**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

**VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2020, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021**

***(Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021)***

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông.**

s

Thay mặt Ban Tổng Giám Đốc tôi xin báo cáo Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 và kế hoạch SXKD năm 2021.

**I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG** **SXKD NĂM 2020**

 Công ty đã xác định 2020 là năm đặc biệt khó khăn bởi diễn biến phức tạp của đại dịch COVID – 19 và sự suy giảm nguồn việc trong lĩnh vực xây dựng bất động sản. Do vậy mục tiêu của Công ty trong năm 2020 là ổn định bộ máy nhân sự, đảm bảo công việc với thu nhập ổn định cho người lao động, duy trì vị thế thương hiệu và tài chính để tạo đà phát triển cho những năm tiếp theo.

 Và thực tế sự ảnh hưởng còn nặng nề hơn nhiều so với dự báo đầu năm. Phục Hưng Holdings chỉ hoàn thành được 68% kế hoạch doanh thu, lợi nhuận sau thuế sụt giảm mạnh, mặc dù toàn thể Ban Lãnh đạo và CBCNV đã nỗ lực tìm kiếm, chắt chiu công việc, chắt chiu và chia sẻ chi phí với Công ty (trong năm Lãnh đạo cấp cao chia sẻ 20% lương, trưởng các phòng ban chia sẻ 10% lương).

 Mặt tích cực là Phục Hưng Holdings đã đạt được mục tiêu đề ra, đó là: Ổn định tài chính; Giảm dư nợ vay; Không có nợ quá hạn; Đảm bảo công việc và các quyền lợi cho người lao động; Đào tạo cán bộ; Nâng cấp phần mềm quản lý; Duy trì niềm tin với Chủ đầu tư, với nhà thầu phụ; Thực hiện cơ cấu lại mô hình tổ chức của Công ty để phù hợp với định hướng phát triển.

**Kết quả thực hiện năm 2020 cụ thể như sau:**

1. **Về doanh thu – lợi nhuận** *(Đơn vị: tỷ đồng)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Chỉ tiêu** | **Công ty mẹ**  | **Hợp nhất**  |
| **Kế hoạch** | **Thực hiện** | **Tỷ lệ thực hiện** |
| **Doanh thu** | 2.000 |  1.353 | 68% |  1.537  |
| **Lợi nhuận gộp** | 110 |  98 | 89% |  159 |
| **Chi phí QLDN** | 66 | 55 | 83% | 63,8 |
| **Lợi nhuận sau thuế** | 15 |  1  |  7% |  9,8 |
| Trong đó: | **Công ty mẹ** | **Hợp nhất** |
| Doanh thu xây lắp: | 1.266 | 1.187  |
| Doanh thu từ Bất động sản |  57 |  275 |
| Doanh thu từ hoạt động khác |  30 |  75 |

Kết quả đạt được khiêm tốn như trên do một số nguyên nhân khách quan lẫn chủ quan như sau:

*+ Ảnh hưởng lớn từ đại dịch COVID - 19;*

*+ Một số gói thầu giá trị lớn chưa thực hiện được do chủ đầu tư phải bổ sung thủ tục pháp lý, như: Gói thầu HH2 - Gamuda****,*** *Gói thầu E9 Phạm Hùng;*

*+ Gói thầu phần thân (****3 tháp cao 40 tầng****) của dự án Imperia Smart City Tây Mỗ dự kiến triển khai phần thân nhưng Chủ đầu tư đã chủ động chuyển sang triển khai trong năm 2021;*

*+ Giá nguyên vật liệu cuối năm 2020 tăng đột biến, đặc biệt là giá thép tăng gần gấp rưỡi so với giá trúng thầu;*

*+ Công tác Đấu thầu của một số dự án lớn gặp phải sự cạnh tranh khốc liệt từ các Nhà thầu khác. Ban lãnh đạo chủ động từ chối các gói thầu giá thấp hoặc tài chính chưa rõ ràng.*

1. **Công tác thu hồi công nợ.**

 Mặc dù doanh thu, lợi nhuận không đạt kế hoạch nhưng công tác thu hồi công nợ trong năm 2020 có thể nói là điểm sáng ghi nhận sự nỗ lực của toàn thể Ban Tổng Giám Đốc.

 Thu hồi được 737 tỷ của phần sản lượng xây lắp thực hiện trước năm 2020; và thu được 730 tỷ trên 960 tỷ của phần sản lượng thực hiện trong năm 2020. Cụ thể :

Trong năm 2020, tổng số tiền Công ty mẹ thu hồi được **1.589 tỷ,** trong đó:

 - Tiền thu từ hoạt động xây lắp: **1.467 tỷ.**

 - Tiền thu từ các hoạt động khác: **122 tỷ.**

 Với kết quả thu hồi công nợ như trên, số dư vay Ngân hàng của Công ty giảm gần 150 tỷ so với năm 2019.

 Thu hồi công nợ là công việc phải thực hiện liên tục trong năm và sẽ quyết liệt thu hồi nợ các dự án cũ, có nhiều giải pháp hạn chế việc nợ đọng đối với các dự án mới.

1. **Công tác Tiếp thị - Đấu thầu**

 Trong năm 2020 Công ty mẹ ký được 10 gói thầu với giá trị hợp đồng **351 tỷ** đồng (năm 2019 16 gói thầu với giá trị **5.400 tỷ**). Như vậy công tác tiếp thị đấu thầu giảm **93%** so với năm 2019, giảm **88%** so với năm 2018 (**2.814 tỷ**).

1. **Công tác Xây lắp và Quản lý dự án**

 **- Công tác xây lắp thể hiện qua các chỉ tiêu thi công năm 2020:**

 + Phần thô: Các dự án thi công phần thô trong năm: 1A Láng Hạ, MIK Tây Mỗ, KS Hà Thành, Ecopark, Hoàng Thành City được 101.000m2 sàn, giảm 74% so với năm 2019 (401.000 m2).

 + Phần hoàn thiện: Các dự án thi công phần hoàn thiện trong năm: Pandora, Evergreen, Ecopark, Hoàng Thành City được 133.400 m2 sàn, giảm 81% so với năm 2019 (696.000 m2).

 + Thi công cơ điện: Lĩnh vực Thi công cơ điện bắt đầu được Công ty xây dựng từ đầu năm 2017, trải qua quá trình xây dựng lực lượng, đến cuối năm 2020 đã có tổng số 51 cán bộ, nhân viên. Theo lộ trình cơ cấu tổ chức, Phòng quản lý Cơ điện đã được cấu trúc thành Công ty CP Cơ điện Phục Hưng, bắt đầu từ ngày 1/1/2020 toàn bộ nhân sự phòng cơ điện chính thức được điều chuyển sang Công ty cổ phần cơ điện Phục Hưng. Hiện tại hoạt động của Công ty Cơ điện đã đi vào ổn định.

 Các dự án Công ty đã thực hiện phần cơ điện gồm: The Zen Gamuda, Florence Mỹ Đình, Golden Land, IA20, UBND quận Đống Đa, Pandora. Tuy là lĩnh vực mới của Phục Hưng nhưng chất lượng, tiến độ thi công, công tác bảo hành bảo trì đáp ứng được các yêu cầu của Chủ đầu tư và sự hài lòng của khách hàng.

 Mục tiêu năm tới các hoạt động của Công ty cơ điện theo quy trình, đảm bảo số lượng, chất lượng nhân sự để sẵn sàng tham gia các gói cơ điện trong gói tổng thầu cùng với Công ty Mẹ và chủ động thực hiện đấu thầu các dự án;

**- Công tác quản lý dự án:**

 + Hầu hết các dự án đều được Công ty triển khai mô hình quản lý trực tiếp, do đó chủ động đảm bảo chất lượng, tiến độ, thẩm mỹ và nâng cao thương hiệu của Công ty.

 + Trong năm, tại các gói thầu của Dự án Khu đô thị và du lịch Văn Giang (ECOPARK), Chủ đầu tư đã khen thưởng Phục Hưng về chất lượng công trình tốt và vượt tiến độ hợp đồng.

 + Tuy nhiên vẫn còn những tồn tại như: Nhiều dự án vật tư hao hụt vượt định mức, rác thải còn nhiều, một số dự án phát sinh chi phí defect trước bàn giao, phát sinh chi phí bảo hành, ảnh hưởng nhiều tới hiệu quả gói thầu.

 - **Công tác quản lý thiết bị:**

 Mô hình Công ty TNHH MTV Thiết bị Phục Hưng đã ổn định với số lượng nhân sự tính đến thời điểm 31/12/2020 là 47 người.

 Trong năm đã hoàn thành đầu tư xây dựng kho chứa thiết bị với diện tích hơn 11.000 m2 tại Lương Sơn, Hòa Bình. Diện tích kho bãi đảm bảo đủ chỗ chứa thiết bị và là nơi gia công, sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị của Công ty…

 Năm 2021 Công ty sẽ tiếp tục kiện toàn bộ máy nhân sự theo hướng tinh giản, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu thực tế, xây dựng hoàn chỉnh các quy chế, quy định, định mức nội bộ, nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng tốt yêu cầu cho các dự án của Công ty Mẹ, từng bước cung cấp dịch vụ cho các khách hàng bên ngoài, đồng thời mở rộng thêm mảng sản xuất, gia công cơ khí.

1. **Công tác an toàn vệ sinh lao động**

 Năm 2020 do ảnh hưởng của đại dịch COVID -19 Công ty đã đưa ra nhiều biện pháp triển khai quyết liệt, thực hiện phòng chống dịch như giãn cách xã hội, kiểm soát con người, chuẩn bị khẩu trang, nước sát trùng, phun khử khuẩn tại nơi làm việc và hỗ trợ người lao động nhằm đảm bảo vừa ngăn ngừa được dịch và vừa hoạt động sản xuất kinh doanh.

 Nhìn chung công tác An toàn năm 2020, mọi hoạt động được phát triển trên nền tảng ổn định, an toàn bao gồm huấn luyện an toàn định kỳ 2 buổi/ tuần cho công nhân, hoàn thiện hồ sơ pháp lý an toàn, thường xuyên mời các đơn vị chuyên nghiệp để huấn luyện Phòng cháy chữa cháy & Cứu nạn cứu hộ. Khám sức khỏe định kỳ, đảm bảo 100% nhân sự của các đơn vị thi công đều được hướng dẫn an toàn trước khi bắt đầu làm việc tại công trường.

 - Công tác cấp phát bảo hộ lao động, kiểm soát an ninh ra vào cổng được triển khai nghiêm túc, chặt chẽ cùng với công tác “ngày thứ 7 xanh” được duy trì và thực hiện nghiêm túc hơn, trách nhiệm hơn và hiệu quả hơn.

 - Công tác nhận diện thương hiệu, hình ảnh dự án đã hình thành form, mẫu chuẩn áp dụng cho toàn bộ các công trường đảm bảo sự đồng đều, chuyên nghiệp.

 - Công tác tiếp đoàn thanh tra tại các dự án được thực hiện chu đáo, tận tình và tuân thủ cao.

1. **Công tác đầu tư dự án Bất động sản, Năng lượng.**

***6.1. Đầu tư Bất động sản***

***6.1.1 Đầu tư Dự án bất động sản:***

 Trong năm Công ty tiếp tục triển khai và tham gia hợp tác một số dự án:

1. Dự án xây dựng cải tạo lại Khu chung cư cũ 59-63 Huỳnh Thúc Kháng, Đống Đa, Hà Nội:

 - Hoàn thành công tác gia hạn chủ trương đầu tư cho dự án, hoàn thiện công tác điều chỉnh hồ sơ và trình Sở QHKT Hà Nội thẩm định theo đúng hướng dẫn của Sở tại văn bản số 669/QHKT-KHTH ngày 18/02/2020.

2. Dự án Xây dựng cải tạo Chung cư cũ C8 Giảng Võ, quận Ba Đình, Hà Nội:

 UBND Thành phố đã chấp thuận tách riêng và giao cho Công ty nghiên cứu lập quy hoạch kiến trúc cho Dự án. Hiện Sở QHKT đang tổng hợp báo cáo trình UBND Thành phố xem xét, chấp thuận chỉ tiêu quy hoạch kiến trúc làm cơ sở cho Công ty phối hợp với UBND quận Ba Đình tổ chức hội nghị nhà chung cư theo quy định.

3. Dự án Điểm dân cư Xóm Duyên, tại xã Ký Phú, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên có quy mô 10,154 ha. Trong năm 2020, Công ty đã liên danh với Công ty Cổ phần NACICO đấu thầu thành công Dự án: Hiện nay, Liên danh Phục Hưng – NACICO đã thành lập doanh nghiệp là: Công ty TNHH Đầu tư Đô thị Vạn Phú để đại diện liên danh triển khai thực hiện.

4. Dự án Khu dân cư An Phú thị trấn Vũ Thư, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình, Quy mô 11,88 ha đã được UBND huyện Vũ Thư phê duyệt Điều chỉnh quy hoạch chi tiết 1/500, Công ty đang thực hiện các bước chuẩn bị nộp hồ sơ sơ tuyển lựa chọn nhà đầu tư và các bước tiếp theo.

5. Các dự án đang tiếp cận và phát triển tại công ty An Phú Hưng:

 - Cụm công nghiệp tại tỉnh Lạng Sơn với Quy mô dự kiến 75 ha:

 - Khu đô thị thành phố Sông Công khoảng 7,25 ha;

 - Khu dân cư mới 12 ha tại tỉnh Phú Thọ,

 - Khu dân cư quy mô 35 ha tại tỉnh Nghệ An,

***6.1.2 Kinh doanh bất động sản:***

 Chủ yếu là các sản phẩm mua để thu hồi công nợ từ Chủ đầu tư. Việc bán các sản phẩm này được giao cho Trung tâm kinh doanh bất động sản – là trung tâm thuộc Công ty An Phú Hưng đảm nhiệm.

***6.2. Đầu tư Năng lượng:***

***6.2.1 Nhà máy thủy điện Đắk Sor***

 + Địa điểm: Xã Long Sơn, Huyện Đắk Mi, Tỉnh Đắk Nông.

 + Công suất lắp máy: 7,5 MW.

 + Tổng mức đầu tư khoảng: 280 tỷ đồng.

 - Tình hình triển khai thực hiện đến đầu tháng 04/2021:

 + Các hạng mục xây dựng (đập, kênh dẫn, đường ống áp lực, nhà máy, kênh xả): Đạt 98%.

 + Lắp dựng máy móc thiết bị cơ điện: Đạt 99%.

 + Đường dây truyền tải 22kv: Đã hoàn thành 100%.

 + Dự kiến phát điện: Cuối tháng 5/2021.

***6.2.2 Nhà máy Thủy điện Nậm Núa 2:***

 Trong tháng 5/2019 Công ty An Phú Hưng (đã nhận chuyển nhượng 90% dự án Thủy điện Nậm Núa 2 nằm trên sông Nậm Rốm, thuộc xã Pa Thơm, huyện Điện Biên, tỉnh Điện Biên của Nhà đầu tư Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Năng lượng Điện Biên.

 + Công suất lắp máy: 7,5 MW.

 + Tổng mức đầu tư dự kiến: 230 tỷ đồng.

 **6*.2.3 Đầu tư năng lượng mặt trời:***

 Hiện tại đã trình UBND tỉnh Đắk Nông đưa vào Quy hoạch điện VIII của Bộ Công Thương dự án điện mặt trời Long Sơn công suất 30MW (sử dụng một phần mặt hồ tại Đắk Sor 2).

1. **Công tác Tổ chức Nhân sự**

 Trong năm 2020 về cơ cấu tổ chức có sự chuyển đổi lớn để phù hợp với tình hình mới và hoạt động chủ động, linh hoạt trong mô hình Phục Hưng, đó là cấu trúc lại thành 2 khối rõ rệt như sau:

 + Khối các Công ty xây dựng hoạt động xây lắp là cốt lõi: Chủ đạo là Phục Hưng Holdings và các Công ty con như Công ty CP cơ điện Phục Hưng, Công ty TNHH MTV quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng và Công ty liên kết - Công ty CP đầu tư xây dựng Phục Hưng 7;

 + Khối các Công ty hoạt động về đầu tư là Công ty AN PHÚ HƯNG và các Công ty con như Công ty TNHH đầu tư đô thị Vạn Phú, Công ty TNHH đầu tư PHK, các Công ty liên kết như Công ty CP Nhà Mỹ Xuân Hà Nội, Công ty TNHH Đầu tư kinh doanh PHH, Công ty CP Phú Lâm, Công ty CP Thủy điện Nậm Núa 2;

 + Thành lập Ban Pháp chế và Thu hồi công nợ, sáp nhập Phòng Quản lý Thi công và phòng Kỹ thuật Giải pháp thành Phòng Quản lý Kỹ thuật – Thi công, sáp nhập Phòng Mua và phòng Đấu thầu thành phòng Đấu thầu - Mua sắm.

**8. Chính sách cho người lao động, chính sách xã hội, đào tạo và phát triển nguồn lực.**

 - Do ảnh hưởng của đại dịch cùng với sự suy giảm nguồn việc, nhiều Công ty cùng lĩnh vực hoạt động khó khăn về tài chính dẫn tới việc cắt giảm lương, chậm chi trả lương và các chính sách cho người lao động. Tuy nhiên, Phục Hưng vẫn điều chỉnh lại mức lương theo hướng tăng, luôn chi trả đầy đủ, kịp thời lương và các chế độ chính sách, đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Chi trả đầy đủ chế độ cho người nghỉ việc, giãn việc, tổ chức các hoạt động động viên, khuyến khích Người lao động hăng say sản xuất. Hỗ trợ tiền ăn, ở tới hàng ngàn công nhân trong thời gian ngừng sản xuất để thực hiện việc cách ly xã hội theo chỉ thị của Thủ tướng chính phủ.

 - Giải quyết hài hòa các mối quan hệ lao động khi chấm dứt HĐLĐ với 106 lượt người lao động, đảm bảo quyền lợi hài hòa giữa NLĐ và NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ trước thời hạn.

 - Tổ chức cho Cán bộ quản lý tham gia thi sát hạch xin cấp chứng chỉ hành nghề giám sát công trình xây dựng hạng 1; Đào tạo bổ sung nghiệp vụ kế toán xây dựng, nghiệp vụ đấu thầu. Gửi 22 thợ lành nghề tham gia Cuộc thi Thợ Giỏi ngành Xây dựng. Kết quả có 19/22 thợ tham gia đạt giải danh hiệu Thợ Giỏi và 02 danh hiệu Bàn tay Vàng ngành Xây dựng.

 - Công tác chăm lo sức khỏe cho NLĐ: Phối hợp cùng BCH công đoàn tổ chức khám sức khỏe cho 346 NLĐ.

 - Với truyền thống uống nước nhớ nguồn, tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách năm 2020 Công ty đã tổ chức nhiều chuyến đi để trao và tặng quà cho đồng bào khó khăn, đồng bào bị bão lụt ở Nghệ An, Hà Tĩnh và Quảng Bình. Mang tết đến cho người nghèo; Ủng hộ chương trình xóa nhà tạm, Và đặc biệt đã trao tặng địa phương 01 trường Mầm non tại Thôn Há Chùa Lả, Xã Tả Lủng, Huyện Đồng Văn, Tỉnh Hà Giang. Tổng số tiền chi cho các hoạt động thiện nguyện là 1 tỷ đồng.

**9. Các danh hiệu đạt được trong năm 2020.**

 - Top 05 Nhà thầu xây dựng, bất động sản tốt nhất năm 2020 (theo Reatimes – Tạp chí điện tử bất động sản Việt Nam);

 - Top 10 Công ty uy tín ngành xây dựng - vật liệu xây dựng năm 2020 (theo Vietnam Report);

 - Top 500 doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam (theo Vietnam Report);

 - Dự án Florence Mỹ Đình tại số 28 Trần Hữu Dực - Hà Nội lọt top Dự Án Đáng Sống Nhất 2020;

 - Tháng 12/2020, được Cục thuế Hà Nội khen thưởng danh hiệu: Đơn vị thực hiện tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2019;

 - Đạt 02 giải bàn tay vàng tại cuộc thi Thợ Giỏi ngành Xây dựng.

**10. Các tồn tại cần khắc phục.**

 Bên cạnh những việc tích cực đã đạt được trong năm qua, Ban Tổng Giám Đốc nhận thấy còn một số tồn tại sau:

 - Về công tác tổ chức nhân sự: Thiếu hụt lực lượng lao động có trình độ chuyên môn cao, chưa tuyển dụng được nhiều người giỏi;

 - Công tác an toàn và thương hiệu: Quản lý mặt bằng, quản lý an toàn lao động thiếu người có kinh nghiệm trên công trường;

 - Công tác đấu thầu: Chưa tiếp cận được các dự án trong các khu công nghiệp;

 - Công tác thực hiện và quản lý hồ sơ thanh quyết toán công trình: Một số dự án còn bị chậm, công nợ kéo dài làm ảnh hưởng đến tài chính của Công ty;

**II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021 VÀ CÁC ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. **Các chỉ tiêu doanh thu – lợi nhuận**

 Xác định năm 2021 và các năm tiếp theo duy trì hoạt động xây lắp ở mức ổn định, an toàn; tập trung phát triển đầu tư bất động sản trực tiếp hoặc thông qua công liên ty doanh, liên kết và từng bước phát triển lĩnh vực năng lượng.

 Trên cơ sở các hợp đồng đang thực hiện, đánh giá thị trường xây lắp năm 2021 còn tiếp tục ảnh hưởng từ đại dịch và các chính sách thắt chặt trong việc cấp phép các dự án. Ban Tổng Giám Đốc đã cân nhắc kỹ và đề ra các mục tiêu sát với thực tế là tiếp tục duy trì bộ máy hoạt động ổn định, lựa chọn các dự án có hiệu quả, đảm bảo đời sống cho cán bộ nhân viên, tập trung thu hồi công nợ… tạo đà phát triển cho những năm tiếp theo khi thị trường bất động sản tiến triển. Các chỉ tiêu chính phấn đấu như sau:

| **TT** | **Chỉ tiêu** | **Kế hoạch (tỷ đồng)** |
| --- | --- | --- |
| **I** | **Doanh thu**  | **2.000** |
| **II** | **Lợi nhuận gộp** | **120** |
| **II** | **Lợi nhuận sau thuế** | **36** |

**2. Kế hoạch cụ thể và định hướng, các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2021**

***2.1. Tiếp thị, Đấu thầu***

 - Phấn đấu năm 2021 công tác tiếp thị, đấu thầu, ký kết các hợp đồng mới đạt trên **2.000** tỷ;

 - Tiếp tục đồng hành với các Chủ đầu tư lớn, có uy tín, thương hiệu và định hướng đầu tư lâu dài trong nước như MIK ECOPARK, Tân Á Đại Thành, SSG, T&T, DIC, GFS, GAMUDA, BOOYOUNG,…

 - Hợp tác với đối tác nước ngoài có uy tín và trình độ công nghệ cao trong lĩnh vực hạ tầng;

 - Tăng tỷ trọng thực hiện các dự án đầu tư nước ngoài trên cơ sở đối tác truyền thống như GAMUDA, Booyoung, Daewoo; và mở rộng thêm các đối tác uy tín khác;

 - Tăng tỷ trọng thi công các dự án do Công ty làm Chủ đầu tư hoặc các dự án Công ty có góp vốn.

***2.2. Quản lý dự án:***

 - Giảm thiểu rủi ro trong quản lý dự án:

 \* Quản lý chặt phương án kinh tế;

 \* Giảm hao hụt vật liệu, giảm rác thải, tiết giảm chi phí quản lý…;

 \* Đặt mua trước vật tư tránh biến động giá;

 \* Đàm phán chặt hợp đồng kinh tế, giảm thiểu các phát sinh khi quyết toán.

 - Tiếp tục kiên định với mục tiêu là nhà thầu chất lượng hàng đầu Việt Nam, tiếp tục chuẩn hóa, cải tiến các công nghệ nhằm duy trì vị thế Công ty;

***2.3. Đầu tư BĐS***

 Xác định hướng phát triển chính là đầu tư vào lĩnh vực xây dựng lại chung cư cũ tại các thành phố lớn và xây dựng các khu đô thị tại các trung tâm hành chính ở các địa phương. Để phù hợp với từng dự án, hình thức đầu tư có thể trực tiếp, hoặc thông qua việc sở hữu các công ty dự án.

2.3.1. Dự án xây dựng cải tạo lại Khu chung cư cũ 59-63 Huỳnh Thúc Kháng, Đống Đa, Hà Nội: Năm 2021 sẽ thực hiện đàm phán với các chủ sở hữu nhà chung cư và đặc biệt là 05 hộ đất nền trong khu đất thực hiện dự án về cơ chế đền bù hỗ trợ và tái định cư cho dự án sao cho hiệu quả nhất đồng thời tổng hợp hồ sơ trình Sở QHKT xem xét, phê duyệt Quy hoạch tổng mặt bằng và phương án kiến trúc điều chỉnh cho dự án.

2.3.2. Dự Án Xây dựng cải tạo Chung cư cũ C8 Giảng Võ, quận Ba Đình, Hà Nội:

 - Dự kiến, đầu tháng 5/2021 Công ty sẽ phối hợp với UBND Quận để lập phương án đền bù hỗ trợ và tái định cư cho Dự án và xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị nhà chung cư để lựa chọn chủ đầu tư theo quy định;

 - Trong năm 2021 phấn đấu được UBND Thành phố chính thức ra thông báo chấp thuận cho Công ty làm Chủ đầu tư dự án để chuẩn bị khởi công vào quý I năm 2022;

 - Phấn đấu là dự án điểm của Thành phố và của Quận về cải tạo chung cư cũ, làm tiền đề cho việc phát triển các dự án tiếp theo.

2.3.4. Dự án Điểm dân cư Xóm Duyên, tại xã Ký Phú, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên: Phấn đấu hoàn thành trong năm 2021.

2.3.5. Dự án Khu dân cư An Phú thị trấn Vũ Thư, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình: Tiếp tục triển khai các bước tiếp theo.

2.3.6. Thực hiện đầu tư, đấu thầu một số dự án có tính khả thi để đảm nhận thi công xây lắp, hợp tác đầu tư hoặc mua lại các dự án để triển khai thực hiện đầu tư xây dựng.

***2.4. Thủy điện, năng lượng tái tạo***

 Đánh giá tiềm năng phát triển điện năng vẫn còn rất lớn, mang lại nguồn thu ổn định hàng năm cho công ty trong dài hạn, do vậy Công ty sẽ đặc biệt chú trọng và phát triển lĩnh vực này trong những năm tiếp theo.

 - Dự án thủy điện Đắk Sor 2: Hoàn thành thi công dự án vào ngày 30/04/2021 và chính thức phát điện lên lưới Quốc gia vào ngày 30/05/2021.

 - Dự án thủy điện Nậm Núa 2: Phấn đấu thực hiện triển khai dự án vào quý III/2021 dự kiến hoàn thành Quý IV năm 2022, dự kiến quý I/2023 vận hành thử và phát điện;

 - Dự án điện mặt trời Long Sơn công suất 30MW: Phấn đấu triển khai xây dựng vào cuối năm 2021.

***2.5. Tài chính***

 - Quyết liệt thu hồi công nợ, thậm chí nhờ can thiệp của cơ quan Pháp luật đối với những Chủ đầu tư cố tình chây ỳ việc trả nợ.

 - Tăng vốn điều lệ nhằm giảm áp lực vay, giảm chi phí lãi vay và bổ sung vốn đầu tư cho các dự án mới.

***2.6. Các giải pháp khác***

2.6.1. Giải pháp về con người và công nghệ quản lý:

 - Đẩy mạnh công tác đào tạo cán bộ, nâng cao trình độ chuyên môn;

 - Điều chỉnh tăng thu nhập cho người lao động, tuyển dụng người tài về với Công ty, vinh danh cán bộ có thành tích, bổ nhiệm các cán bộ trẻ, có năng lực vào vị trí quản lý;

 - Liên tục cập nhật để hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp, truyền thông và áp dụng đồng bộ cho toàn bộ hệ thống của Công ty;

 - Hoàn thiện nâng cấp công nghệ quản lý, quản trị để sớm áp dụng đồng bộ trong toàn mô hình.

2.6.2. Giải pháp để duy trì vị thế, thương hiệu:

 - Luôn tạo sự khác biệt về hình ảnh đẹp, chất lượng tốt của công trình;

 - Giữ vững niềm tin với Chủ đầu tư, với nhà cung cấp;

 - Tạo nét văn hóa riêng biệt của con người Phục Hưng.

 Trên đây là báo cáo của Ban Tổng Giám Đốc tại Đại hội. Mặc dù kế hoạch lợi nhuận chưa đạt như mong muốn, nhưng trước một năm đặc biệt khó khăn vừa qua thì kết quả đáng ghi nhận của Công ty như đã đề cập tại phần đầu của báo cáo, đó là: duy trì bộ máy, luân chuyển dòng tiền, đào tạo cán bộ, nâng cấp phần mềm quản lý, giữ vững uy tín trên thị trường. Có được kết quả trên là nhờ sự nỗ lực rất lớn của toàn thể CBCNV và sự hỗ trợ lớn của HĐQT.

 Trong năm tới, với định hướng chiến lược của HĐQT, sự sát sao, đoàn kết trong công tác điều hành của Ban Tổng Giám Đốc cũng như sự cố gắng của mọi thành viên trong Công ty, cộng với sự tin tưởng của Quý khách hàng, Ban Tổng Giám Đốc cam kết sẽ nỗ lực hết sức để hoàn thành mục tiêu kế hoạch đã đề ra.

 Cảm ơn HĐQT, cảm ơn Quý vị Cổ đông đã đồng hành và chia sẻ cùng Công ty và tại Đại hội này, Kính chúc các Quý vị luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!

**Trân trọng cảm ơn!**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **THAY MẶT BAN TỔNG GIÁM ĐỐC****TỔNG GIÁM ĐỐC****(Đã ký)****TRẦN HỒNG PHÚC** |