

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2022, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2023
(Tại đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông.

Thay mặt Ban Tổng Giám Đốc, tôi xin báo cáo Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và kế hoạch SXKD năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2022

1. Về doanh thu – lợi nhuận.

Kết thúc năm tài chính 2022, với doanh thu gần 2.000 tỷ, lợi nhuận sau thuế hợp nhất trên 20 tỷ đồng, Phục Hưng Holdings vẫn duy trì và bảo toàn nguồn lực để sẵn sàng tăng tốc bứt phá cho các năm tiếp theo khi nguồn việc trong lĩnh vực xây dựng tăng trở lại cũng như các dự án đầu tư được khai thông. Các chỉ tiêu tài chính cụ thể như sau:

(Đơn vị: tỷ đồng)

Chỉ tiêu	Công ty mẹ			Hợp nhất
	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện	
Doanh thu	2.700	1.853	69%	1.919
Lợi nhuận gộp	164	87	53%	116
Lợi nhuận sau thuế	60	18	29%	20

Kính thưa Quý cổ đông:

“Chưa bao giờ khó khăn đến thế”, đó là tình cảnh chung của nhiều doanh nghiệp xây dựng trong năm 2022 khi liên tiếp chịu tác động tiêu cực từ những nguyên nhân chính sau:

a. Dịch bệnh Covid-19 khiến nền kinh tế "ngảm đờn" gần như ở mọi ngành nghề, trong đó xây dựng nằm trong những ngành kinh tế chịu ảnh hưởng nặng nề nhất đến nay vẫn trong tình trạng hồi phục chậm.

b. Sự suy thoái và khó khăn toàn diện của Ngành bất động sản:

Số dự án xây dựng dân dụng được cấp phép trong năm 2022 thấp nhất trong 4 năm qua khiến doanh nghiệp xây dựng bị giảm về số lượng đơn hàng, không có nhiều gói thầu lớn trong mảng xây dựng dân dụng, thị trường xuất hiện cuộc đua xuống đáy về giá khi các Nhà thầu chủ động giảm biên lợi nhuận thậm chí cố gắng trúng thầu bằng mọi giá;

Hầu hết các dự án đầu tư bất động sản đang triển khai trên cả nước đều phải tạm dừng với giá trị ước tính lên tới 800 nghìn tỷ đồng;

Số lượng doanh nghiệp bất động sản tuyên bố phá sản hoặc giải thể trong năm 2022 tăng 38,7% so với cùng kỳ năm trước, ước lượng gần 1.200 doanh nghiệp. Nhiều đơn vị thiếu dòng tiền, cắt giảm nhân sự, giảm lương và đóng cửa. Số lượng môi giới BĐS phải dừng hoạt động ước đạt 80% lực lượng (theo <https://reatimes.vn/>);

c. Chính sách thắt chặt tiền tệ, các kênh huy động vốn khác như nguồn trái phiếu, nguồn tiền huy động từ khách hàng tắc nghẽn, vướng mắc pháp lý khiến nhiều Chủ đầu tư khó khăn về dòng tiền dẫn đến chậm thanh toán cho nhà thầu. Để có tiền tiếp tục thi công dự án, các doanh nghiệp xây dựng phải gia tăng nợ vay, cùng với mức lãi suất những tháng cuối năm cao gấp 1,5 lần so với đầu năm đã ăn mòn phần lớn lợi nhuận vốn đã rất mỏng của các nhà thầu;

d. Giá nguyên vật liệu vẫn liên tục tăng, thép có thời điểm tăng 18%; bê tông tăng 12%, gạch tăng 43%, đặc biệt giá cát tăng gần 100% so với thời điểm đầu năm 2022. Cùng với sự chuyển dịch cơ cấu lao động khi có tới 60 - 70% nhân lực trong ngành xây dựng là thời vụ. Sau đại dịch khi nguồn việc bấp bênh, chế độ phúc lợi giảm khiến cho việc tuyển dụng trong ngành xây dựng đang gặp rất nhiều khó khăn;

e. Một số doanh nghiệp xây dựng lớn đang phải đối diện với những bất đồng trong mỗi đoàn kết nội bộ;

f. Thị trường chứng khoán Việt Nam liên tục lao dốc khiến vốn hóa thị trường của các doanh nghiệp ngày càng teo tóp. Năm 2022, chỉ số VN-Index sụt giảm 34%. Cổ phiếu của các tập đoàn xây dựng bất động sản sụt giảm mạnh: NVL giảm 84%, DIG giảm 83%, HBC giảm 69,1%, CTD giảm 68,9%, FCN giảm 68%, VCG giảm 63%.... Mã PHC cũng không tránh được vòng xoáy của thị trường. Cuối năm 2022 giá cổ phiếu của chúng ta đã giảm 64% so với đầu năm 2022; thanh khoản cũng sụt giảm đáng kể. Vốn hóa thị trường giảm kéo theo khó khăn hơn trong việc huy động nguồn vốn.

Cộng gộp những khó khăn ấy đã xoá gần như hết những nỗ lực của doanh nghiệp xây dựng. Nhiều doanh nghiệp lớn trong ngành đang rơi vào tình trạng doanh thu càng tăng lợi nhuận càng giảm. (theo <https://realtimes.vn/>).

2. Công tác Tiếp thị - Đấu thầu.

Năm 2022 Phục Hưng Holdings trúng 17 gói thầu với tổng giá trị **2.645 tỷ**, trong đó chỉ có 03 gói thầu trị giá trên 300 tỷ đồng. Hầu hết các gói ký mới đều của các CĐT lớn như Flamingo, Ecopark, Tân Á Đại Thành, An Lạc, HBI, Hòa Phát. Đặc biệt trong năm chúng ta đã ký hợp đồng với Hòa Phát và FPT, đánh dấu sự quay trở lại hợp tác với 02 đơn vị có nguồn vốn tốt; hơn nữa các gói thầu của 02 Chủ đầu tư này thuộc lĩnh vực hạ tầng và khu công nghiệp - đây là 02 lĩnh vực mà chúng ta đang hướng tới theo định hướng của HĐQT. Giá trị trúng thầu đạt 98% so với kế hoạch và cao hơn 2 năm trước (năm 2021 trúng 19 gói với giá trị 2.214 tỷ, năm 2020 10 gói với giá trị 351 tỷ).

3. Công tác Xây lắp và Quản lý dự án.

Sản lượng xây lắp thực hiện trong năm 2022 đạt 2.045 tỷ đồng.

Giá trị thu hồi công nợ: 1.720 tỷ đồng.

Chúng ta tiếp tục thực hiện thi công 14 gói thầu từ những năm trước cùng với việc thực hiện 17 gói thầu ký mới trong năm 2022. Các dự án được triển khai theo 02 mô hình quản lý trực tiếp và giao khoán chi phí quản lý thi công đều đảm bảo chất lượng được Chủ đầu tư đánh giá cao;

Một số gói thầu, dự án đã hoàn thành quyết toán với CĐT trong năm qua như Catalan Lạng Sơn và một số gói biệt thự đảo Ecopark;

Công tác quản lý chất lượng, tiến độ tiếp tục được chú trọng nâng cao hiệu quả bởi phòng QLKTTC thực hiện chủ trì đề xuất giải pháp và biện pháp thi công, thiết lập chuẩn hoá, hướng dẫn, kiểm tra bản vẽ shopdrawing cho các dự án, quản lý, cải thiện công tác bảo hành;

Trong năm đầu tư 01 cầu tháp, tổ hợp giáo chống thép hộp, máy phát điện với tổng giá trị 20 tỷ đồng để kịp thời đáp ứng nhu cầu thiết bị cho các dự án đang thi công đồng thời sẵn sàng chuẩn bị cho các dự án trong những năm tiếp theo;

Công tác quản lý thực hiện Hợp đồng với CĐT có nhiều chuyển biến. Các phòng Ban đã tập trung phối hợp đưa ra các ý kiến đóng góp trong quá trình thương thảo Hợp đồng, đề xuất phát sinh, đề xuất thay đổi vật liệu, biện pháp thi công với CĐT để đẩy nhanh tiến độ, giảm thiểu rủi ro, tăng thêm hiệu quả kinh tế;

Công tác quản lý kinh tế nội bộ có nhiều thay đổi tích cực khi thực hiện lập Phương án kinh tế kịp thời, chủ động lập và theo dõi biểu đồ dòng tiền, đơn giản hóa quy trình thanh quyết toán cho các Nhà thầu phụ, tổ đội để đẩy nhanh dòng tiền thi công trực tiếp và giữ uy tín của PHC với các đối tác;

Công ty trực tiếp tìm kiếm, ký kết hợp đồng với các tổ đội nhân công cho các công trường để đảm bảo chính sách thu hút nhân lực, chất lượng thi công, chi trả kịp thời tiền công đến tay người lao động.

4. Công tác ứng dụng công nghệ.

Năm 2022 công tác ứng dụng phần mềm, công nghệ trong sản xuất kinh doanh đã được triển khai nhanh, đem lại hiệu quả cụ thể, tốc độ ứng dụng đã kịp và vượt một số doanh nghiệp trong ngành. Cụ thể, toàn bộ các gói thầu thi công nhà cao tầng và một phần gói thầu thấp tầng đều đã được mô hình hóa trên BIM; các kết quả trên phần mềm Cubicost đã được sử dụng làm đường bao khối lượng với CĐT cũng như thầu phụ, tổ đội và chứng minh được độ chính xác cao. Tại một số bộ phận đã quản lý giao việc trên Smart Office (SOE), lưu trữ dữ liệu trên điện toán đám mây (OneDrive)...

5. Công tác an toàn vệ sinh lao động.

Với tôn chỉ an toàn là trên hết, Bộ phận An toàn độc lập với bộ phận sản xuất. Công tác kiểm soát an toàn luôn được Ban lãnh đạo Công ty quan tâm chú trọng. Quá trình huấn luyện an toàn, PCCC - Cứu hộ cứu nạn, khám sức khỏe cho người lao động được thực hiện bởi các tổ chức chuyên nghiệp. Công tác cấp phát bảo hộ lao động, kiểm soát an ninh, nhận diện thương hiệu, hình ảnh dự án, vệ sinh môi trường được thực hiện một cách chặt chẽ, nghiêm túc, đúng chuẩn mực và tạo được sự thống nhất cao trong toàn mô hình. Trong năm không có sự cố an toàn nghiêm trọng nào

6. Công tác đầu tư dự án Bất động sản, Năng lượng do PHC và các công ty liên kết thực hiện.

6.1. Đầu tư Bất động sản:

Khu dân cư Vạn Phú Shophouse – Thái Nguyên, tổng diện tích 10,15ha; diện tích đất ở thương phẩm 2,84ha cơ bản hoàn thành hạ tầng kỹ thuật và đã được cấp sổ đỏ.

Phục Hưng Holdings và các Công ty liên kết đang tiếp tục phối hợp triển khai 10 dự án BĐS và Cụm công nghiệp có quy mô từ 07-72 ha với tổng diện tích lên tới 226 ha, tổng giá trị trên 8.000 tỷ đồng.

Phục Hưng Holdings đang nghiên cứu đề xuất thực hiện 03 dự án cải tạo xây dựng khu tập thể, chung cư cũ tại Hà Nội và 01 dự án nhà ở xã hội tại Nam Định.

6.2. Đầu tư Năng lượng:

Nhà máy Thủy điện Nậm Núa 2:

- + Công suất lắp máy: 7,5 MW.
- + Tổng mức đầu tư dự kiến: 280 tỷ đồng.

Dự án được thực hiện bởi Công ty CP Đầu tư Tài nguyên và Năng lượng Điện Biên (là công ty liên kết, PHC hiện đang hoàn tất thủ tục góp vốn để sở hữu 39%) hiện đã hoàn thành các thủ tục đầu tư, thiết kế kỹ thuật thi công các hạng mục. Phục Hưng Holdings với vai trò tổng thầu đã khởi công dự án từ ngày 18/11/2022. Công tác thi công đang diễn ra khẩn trương, tập trung đẩy nhanh công tác đào đắp để kịp tiến độ vượt lũ trước 30/4/2023.

7. Công tác Tổ chức Nhân sự.

Để phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh, Chúng ta đã tái cơ cấu và thành lập một số bộ phận phòng Ban trong đó: Sáp nhập 02 Phòng là Quản lý Hợp đồng và Quản lý Khối lượng thành Ban Kinh

tế và Quản lý Hợp đồng; Điều chỉnh chức năng nhiệm vụ phòng Quản lý Thiết kế & BIM thành phòng Quản lý BIM-RD; Thành lập tổ thư ký Ban TGD và kiểm soát chi phí; thành lập Phòng Pháp chế và Quan hệ cổ đông.

Tăng số lượng nhân sự thêm 22% lên 297 người. Trong đó khối văn phòng 109 nhân sự chiếm 37%, khối công trường 188 nhân sự chiếm 63%. Năm 2022 đã tuyển dụng 196 nhân sự, gia hạn 121 HĐLĐ, chấm dứt thanh lý 141 HĐLĐ.

8. Chính sách cho người lao động, chính sách xã hội, đào tạo và phát triển nguồn lực.

8.1 Về chính sách cho người lao động:

Phục Hưng Holdings luôn trân trọng những đóng góp của Người lao động qua việc luôn chi trả đầy đủ, kịp thời tiền lương đến tay người lao động. Tổng chi phí tiền lương và BHXH + KPCĐ thực hiện trong năm 2022 là 63,7 tỷ, mức lương bình quân trong năm 18,1 triệu đồng/tháng tăng 19,4% so với năm 2021.

Các chính sách BHXH được duy trì thường xuyên, không bị gián đoạn, không nợ đọng. Công ty đã hoàn thành nộp Quỹ BHXH gần 6 tỷ đồng.

8.2. Về chính sách xã hội:

Công đoàn Công ty đã phối hợp với Công đoàn cấp trên tổ chức lễ phát động tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động ngành Xây dựng năm 2022, tổ chức thăm hỏi động viên lấy ý kiến, trao 70 phần quà trị giá 15 triệu đồng đến tận tay công nhân tại các công trường;

Mặc dù năm 2022 còn nhiều khó khăn nhưng Phục Hưng Holdings đã dành sự quan tâm, chia sẻ với những gia đình khó khăn, những người kém may mắn trong xã hội. Cụ thể: đã ủng hộ chương trình chạy vì trái tim 2022 kinh phí 100 triệu đồng, hỗ trợ 40 bệnh nhân có hoàn cảnh khó khăn đang điều trị tại bệnh viện nhi trung ương số tiền hơn 20 triệu đồng, tặng quà cho 60 hộ nghèo tại Hà Giang số tiền 30 triệu đồng;

Đóng góp vào quỹ duy tu, bảo dưỡng Đèn đường niêm các anh hùng liệt sĩ đường 20 Quyết thắng số tiền 100 triệu đồng;

Tổ chức lễ hội trăng rằm cho các cháu thiếu nhi tại Khu Resort Sunny Garden nhân dịp tết trung thu. Tổ chức buổi dã ngoại cho tất cả các lao động nữ tại chùa Tam Chúc - Hà Nam nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10/2022;

Tổ chức chương trình tham quan Điện Biên cho đảng viên chi bộ Công ty;

Thực hiện khám sức khỏe cho CBCNV năm 2022 tại Bệnh viện Xây dựng.

9. Hoạt động của các Công ty con.

9.1 Công ty TNHH MTV Quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng:

Doanh thu 53,6 tỷ đồng, đạt 110% kế hoạch, lợi nhuận sau thuế 02 tỷ đồng đạt 130% kế hoạch. Năm 2022 Công ty cơ bản hoàn thành nhiệm vụ cung cấp, quản lý, vận hành khai thác thiết bị phục vụ các dự án của PHC, tiếp tục phát triển thị trường bên ngoài và gia tăng sản lượng gia công cơ khí. Công ty đã mở hạn mức tín dụng với BIDV với giá trị 20 tỷ đồng. Số lượng nhân sự 74 người, lao động trực tiếp 59 người, lao động gián tiếp 15 người.

Kế hoạch thực hiện năm 2023: Doanh thu dự kiến 54 tỷ đồng, lợi nhuận 2,7 tỷ đồng. Thực hiện tốt vai trò vận hành, khai thác, bảo trì cho thuê thiết bị. Cung cấp vật tư, thiết bị, công trình tạm cho các dự án của Công ty mẹ đầy đủ, kịp thời. Phấn đấu triển khai toàn bộ các gói thầu gia công

cơ khí, kết cấu thép cho Công ty mẹ, đề xuất phương án tối ưu mặt bằng để đầu tư xây dựng kho kín cho thuê. Kiện toàn bộ máy nhân sự theo hướng tinh giản, hiệu quả, chủ động nguồn nhân lực thợ vận hành và giảm thiểu chi phí lương thợ vận hành trong thời gian chờ việc. Xây dựng hoàn chỉnh các Quy chế, Quy định, Định mức nội bộ. Mua sắm các thiết bị phù hợp, mang lại lợi ích và hiệu quả chung đồng thời đầu tư thêm diện tích xưởng và các thiết bị cần thiết để nâng cao năng lực của công tác sản xuất và gia công cơ khí.

9.2 Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng:

Doanh thu 81,4 tỷ đồng, đạt 47% kế hoạch, doanh thu hiện chỉ đủ bù chi phí. BIDV đã cấp tín dụng cho Công ty với hạn mức cho vay 25 tỷ đồng, hạn mức bảo lãnh 40 tỷ đồng.

Năm 2022 trúng 09/21 gói thầu đấu thầu với giá trị 103 tỷ đồng, trúng 5/17 gói thầu cùng Công ty mẹ với giá trị 123 tỷ đồng. Số lượng nhân sự gồm 49 người, trong đó khối văn phòng 18, khối công trường 31, lương bình quân 18,5 triệu đồng/người/tháng.

Kế hoạch năm 2023: Doanh thu 256,3 tỷ đồng, lợi nhuận 1,51 tỷ đồng, tăng vốn điều lệ lên 10 tỷ đồng. Quản lý kiểm soát tốt chi phí và chất lượng từng dự án, đẩy nhanh công tác nghiệm thu thanh toán, giảm hao hụt vật liệu. Thực hiện đào tạo sàng lọc, thu hút nhân sự có chất lượng. Tiếp tục duy trì tốt mối quan hệ Hợp tác với CĐT truyền thống và từng bước tiếp cận các CĐT mới trong tiếp thị, đấu thầu.

9.3 Công ty Cổ phần Phú Lâm:

Doanh thu 34,5 tỷ đồng đạt 80% kế hoạch, lợi nhuận -2,17 tỷ đồng. Trong 7 tháng đầu năm dự án có sản lượng và doanh thu đảm bảo kế hoạch. Tuy nhiên do sự cố lún kênh dẫn nên phải dừng phát điện 48 ngày để thay thế đoạn kênh lún KM 1+700 – KM 1+748 đã làm giảm doanh thu và phát sinh chi phí sửa chữa dẫn đến tổng thiệt hại lên tới 11,8 tỷ đồng. Công ty đã thực hiện kiện toàn lại bộ máy quản lý và vận hành đảm bảo hợp lý và tiết kiệm chi phí. Bộ máy nhân sự gồm 16 người trong đó có 12 công nhân vận hành.

Kế hoạch thực hiện năm 2023: Doanh thu 43,1 tỷ đồng, lợi nhuận 3,5 tỷ đồng, sửa chữa các tồn tại của gói thầu xây dựng trong thời gian bảo hành. Ổn định công tác vận hành hợp lý, đảm bảo doanh thu và kế hoạch đề ra. Tìm kiếm đối tác để thoái một phần vốn (cổ phần) của Phục Hưng Holdings tại Công ty CP Phú Lâm, tiếp tục xin tăng vốn điều lệ đợt 02 (18 tỷ đồng) để đảm bảo đủ kinh phí trả nợ gói xây dựng và cân đối tài chính của Công ty. Tìm kiếm đối tác để chuyển nhượng dự án nếu đảm bảo được lợi ích cho các cổ đông.

10. Các giải thưởng danh hiệu đạt được trong năm.

Top 10 thương hiệu nổi tiếng hàng đầu năm 2022 do Viện Kinh tế và văn hóa và Trung tâm bảo vệ người tiêu dùng phối hợp tổ chức;

Top 10 nơi làm việc tốt nhất trong ngành Xây dựng năm 2022 do Viet Research phối hợp với Báo Đầu tư khảo sát, đánh giá & công bố;

Top 10 nhà cung ứng dịch vụ Bất động sản tốt nhất năm 2022 do Tạp chí điện tử Bất động sản Việt Nam (Reatimes) và Viện Nghiên cứu Bất động sản Việt Nam (VIES) bình chọn;

Đứng đầu cuộc thi “Dự án áp dụng mô hình BIM 5D tốt nhất năm 2022” do Glodon Việt Nam tổ chức;

Bằng khen của Hiệp hội Bất động sản Việt Nam với thành tích “Đã có nhiều đóng góp tích cực cho hoạt động của Hiệp hội Bất động sản Việt Nam trong nhiệm kỳ IV (2016-2022);

Ban chấp hành Công đoàn Xây dựng Việt Nam tặng bằng khen “Công đoàn Công ty CP Xây dựng Phục Hưng Holdings đã có thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn năm 2021”;

Ban chấp Hành Tổng liên Đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen Công đoàn Công ty Cổ phần xây dựng Phục Hưng “Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua Lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2022;

Giấy khen của Quận ủy Cầu Giấy vì “Có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà Nước trên địa bàn quận Cầu Giấy giai đoạn 2012 – 2022”;

Riêng cá nhân Bí thư Chi Bộ - Chủ tịch Cao Tùng Lâm được Thành Ủy Hà Nội biểu dương là Chủ doanh nghiệp có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU của Thành Ủy Hà Nội – năm 2022.

11. Các tồn tại cần khắc phục.

Bên cạnh những việc tích cực đã đạt được trong năm qua, Ban Tổng Giám Đốc nhận thấy còn một số tồn tại sau:

Công tác thu hồi công nợ mặc dù quyết liệt hơn các năm trước nhưng vẫn chưa thực sự triệt để, vẫn còn nhiều khoản nợ đọng lớn trong thời gian dài;

Công tác phê duyệt phát sinh, nghiệm thu, thanh quyết toán của một số Chủ đầu tư kéo dài, phát sinh thêm chi phí tài chính, chi phí quản lý;

Công tác quản lý thi công trên công trường và quản lý chi phí, vật tư chưa tốt dẫn đến chậm tiến độ, hao phí vật tư, chưa tối đa lợi nhuận như mong muốn;

Công tác khảo sát, dự báo biến động giá cả vật liệu chưa sát với thực tế;

Sự phối hợp giữa mảng xây dựng và cơ điện tại nhiều dự án chưa được nhịp nhàng làm ảnh hưởng đến tiến độ thi công, tiến độ thanh toán;

Thời gian bảo hành công trình giữa Phục Hưng với Chủ đầu tư thường dài hơn các nhà thầu phụ, các đơn vị cung cấp làm phát sinh thêm chi phí bảo hành;

Nhân sự có nhiều biến động, công tác tuyển dụng, đào tạo lớp cán bộ kế cận, thu hút người tài vẫn còn nhiều hạn chế; đặc biệt thiếu các chỉ huy trưởng có kinh nghiệm, trình độ cho những dự án quản lý thi công trực tiếp.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023 VÀ CÁC ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Các chỉ tiêu doanh thu – lợi nhuận.

Ban điều hành đánh giá năm 2023 tiếp tục là năm khó khăn đối với lĩnh vực xây dựng, bất động sản; nhiều doanh nghiệp trong ngành đứng trước rất nhiều thách thức lớn. Tuy nhiên, đây cũng là cơ hội cho PHC vươn lên để khẳng định thương hiệu, chiếm lĩnh vị thế cao hơn, làm bàn đạp phát triển cho những năm sau khi thị trường hồi phục. Vì vậy, Ban điều hành đề xuất các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính năm 2023 của Công ty như sau.

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch (tỷ đồng)
I	Doanh thu	2.000
II	Lợi nhuận gộp	150
II	Lợi nhuận sau thuế	51
III	Giá trị hợp đồng ký mới	4.000

2. Kế hoạch cụ thể và định hướng, các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2023.

2.1. Tiếp thị, Đấu thầu:

Đẩy mạnh hơn nữa công tác tiếp thị, đấu thầu, quảng bá thương hiệu PHC tới các Chủ đầu tư lớn và uy tín, nâng cao chất lượng hồ sơ thầu, giảm thiểu rủi ro sai sót ảnh hưởng tới hiệu quả thi công nếu trúng thầu;

Tìm kiếm hợp tác với đối tác tiềm năng trong lĩnh vực xây dựng nhà xưởng, hạ tầng KCN để đón đầu xu hướng dịch chuyển sản xuất từ Trung Quốc, giảm rủi ro về cân đối dòng tiền và tranh thủ hưởng lợi từ giá các loại vật liệu chủ đạo đã giảm đáng kể so với giai đoạn trước;

Tập trung tiếp thị đấu thầu sang các dự án ngân sách đặc biệt là lĩnh vực giao thông và hạ tầng kỹ thuật để đón làn sóng cao điểm giải ngân đầu tư công giai đoạn 2023-2024.

2.2. Quản lý dự án:

Xây dựng và trình Hội đồng quản trị thông qua cơ chế trích thưởng cho phòng, ban, ban điều hành trên cơ sở vượt Phương án kinh tế được duyệt để khuyến khích hiệu quả công việc. Đặc biệt áp dụng cơ chế thưởng, phạt cụ thể cho Chỉ huy trưởng công trình. Chia nhỏ mốc thời gian thưởng, phạt như: thưởng – phạt về chỉ tiêu hao hụt vật tư, chỉ tiêu thu hồi công nợ; áp dụng, cải tiến biện pháp thi công...

Xây dựng ký kết hợp đồng trách nhiệm, hợp đồng giao khoán chi phí để gắn trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của các Giám đốc điều hành, Chỉ huy trưởng cho từng dự án.

2.3. Đầu tư BĐS:

Tập trung theo xu hướng: Xây dựng Khu đô thị tại các thị trấn, thị tứ và cải tạo chung cư cũ, hợp tác phát triển khu công nghiệp.

2.4. Thủy điện, năng lượng tái tạo:

Tiềm năng vẫn còn rất lớn, mang lại nguồn thu ổn định trong dài hạn, công ty vẫn đặc biệt chú trọng và phát triển lĩnh vực này trong những năm tiếp theo.

Dự án thủy điện Nậm Núa 2: Đang triển khai và phần đầu phát điện vào Quý IV năm 2024 theo kế hoạch.

2.5. Tài chính:

Lên phương án, lộ trình chi tiết thu hồi công nợ của các CĐT có thời gian chậm trả kéo dài. Kiên quyết áp dụng biện pháp mạnh để thu hồi công nợ. Xem xét lấy sản phẩm để bù trừ công nợ;

Bám sát, đẩy nhanh công tác thu hồi công nợ với dự án đang thực hiện. Trường hợp Chủ đầu tư cố tình gây khó khăn để trì hoãn việc ký hồ sơ thanh toán sẽ xem xét áp dụng việc tạm dừng thi công;

Cơ cấu lại danh mục tài sản, hợp tác, chuyển nhượng một số dự án để phù hợp với chính sách siết chặt tín dụng từ ngân hàng nhà nước.

2.6. Các giải pháp khác:

2.6.1. Giải pháp về con người và công nghệ quản lý:

Nâng cấp chất lượng cán bộ trong toàn bộ hệ thống thông qua các chương trình đào tạo nội bộ; Tiếp tục sàng lọc và lựa chọn các cán bộ trẻ, năng lực tốt, có khả năng ngoại ngữ và ứng dụng công nghệ để bổ nhiệm vào vị trí chủ chốt ở phòng, ban, công trường;

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng BIM trong xây dựng mô hình, quản lý khối lượng; tiến tới quản lý dự án. Lựa chọn và áp dụng phần mềm ERP về quản lý dự án tại Công ty Mẹ (quản lý chi phí, quản lý vật tư, quản lý tiến độ, kho giá ...);

Thực hiện đồng bộ số hóa về lưu trữ dữ liệu trên Cloud tập trung tại các phòng, ban cũng như toàn bộ công trường, dự án;

Phân giao và kiểm soát công việc tới cấp nhân viên trên phần mềm SOE. Hoàn thiện hệ thống quy trình, quy chế quản trị theo hướng phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm cá nhân, có đánh giá cụ thể; đào tạo, sàng lọc nhân sự kết hợp thu hút nguồn nhân lực chất lượng.

2.6.2. Giải pháp để duy trì vị thế, thương hiệu:

Xây dựng và trình Hội đồng quản trị thông qua cơ chế cho công tác tiếp thị, xây dựng kế hoạch tổng thể về quảng bá thương hiệu, hình ảnh công ty;

Giữ vững niềm tin với chủ đầu tư, với nhà cung cấp, nhà thầu phụ, tổ đội nhân công;

Lựa chọn biện pháp thi công tối ưu; Giám sát chặt việc lãng phí vật tư thi công; Đẩy nhanh tiến độ thi công... để tăng hiệu quả công trình.

Trong năm tới, với định hướng chiến lược của HĐQT, sự sát sao, đoàn kết trong công tác điều hành của Ban Tổng Giám Đốc cũng như sự cố gắng của mọi thành viên trong Công ty, cộng với sự tin tưởng của Quý đối tác khách hàng và các Quý vị cổ đông. Ban Tổng Giám Đốc cam kết sẽ nỗ lực hết sức để hoàn thành mục tiêu kế hoạch đã đề ra.

Cảm ơn HĐQT, cảm ơn Quý vị Cổ đông đã đồng hành và chia sẻ cùng Công ty và tại Đại hội này, Kính chúc các Quý vị luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công!

Trân trọng cảm ơn!

THAY MẶT BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TỔNG GIÁM ĐỐC

TRẦN HỒNG PHÚC

(Đã ký)