

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

## Annual Report



Hà Nội, tháng 4/2026 - April 2026


## MUC LỤC/TABLE OF CONTENTS

<b>I. THÔNG TIN CHUNG/GENERAL INFORMATION .....</b>	<b>1</b>
<b>1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT/GENERAL INFORMATION.....</b>	<b>1</b>
<b>2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN/ESTABLISHMENT AND DEVELOPMENT PROCESS.....</b>	<b>2</b>
<b>3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG/INDUSTRIES AND AREAS OF OPERATION .....</b>	<b>4</b>
<b>4. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ/ INFORMATION ON GOVERNANCE MODEL, BUSINESS ORGANIZATION AND MANAGEMENT STRUCTURE: .....</b>	<b>5</b>
<b>5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN/STRATEGIC DEVELOPMENT DIRECTION.....</b>	<b>8</b>
<b>6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO/RISK AND RISK MANAGEMENT.....</b>	<b>9</b>
<b>II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025/OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2025 .....</b>	<b>11</b>
<b>1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG/OPERATIONAL PERFORMANCE .....</b>	<b>11</b>
<b>2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ/ORGANIZATION AND PERSONNEL .....</b>	<b>13</b>
<b>3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN/INVESTMENT STATUS AND PROJECT IMPLEMENTATIONS .....</b>	<b>19</b>
<b>4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/FINANCIAL CONDITION .....</b>	<b>21</b>
<b>5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG/SHAREHOLDERS STRUCTURE.....</b>	<b>23</b>
<b>III. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG/SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT.....</b>	<b>24</b>
<b>1. PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH MỚI KINH TẾ - XÃ HỘI/SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE NEW SOCIO-ECONOMIC CONTEXT .....</b>	<b>24</b>
<b>2. DUY TRÌ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ BỀN VỮNG/MAINTAINING A SUSTAINABLE GOVERNANCE MODEL.....</b>	<b>25</b>
<b>3. TIẾP TỤC LÀM TỐT CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/CONTINUING TO UPHOLD COMMITMENTS TO ENVIRONMENTAL PROTECTION .....</b>	<b>26</b>
<b>4. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG/POLICIES RELATED TO EMPLOYEES.....</b>	<b>30</b>
<b>5. ỨNG DỤNG KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH/APPLYING SCIENCE AND TECHNOLOGY TO MANAGEMENT AND OPERATIONS.....</b>	<b>32</b>

<b>6. MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN/SUSTAINABLE RELATIONSHIPS WITH STAKEHOLDERS .....</b>	<b>33</b>
<b>IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/REPORT AND EVALUATION FROM THE CEO BOARD .....</b>	<b>39</b>
<b>1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025/EVALUATION OF BUSINESS PERFORMANCE IN 2025 .....</b>	<b>39</b>
<b>2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/FINANCIAL SITUATION .....</b>	<b>43</b>
<b>3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN/ EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING THE AUDITOR'S OPINION .....</b>	<b>53</b>
<b>V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/BOARD OF DIRECTORS' REVIEW .....</b>	<b>53</b>
<b>1. GIỚI THIỆU CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/INTRODUCTION OF BOARD MEMBERS.....</b>	<b>53</b>
<b>2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY/ASSESSMENT OF COMPANY'S PERFORMANCE .....</b>	<b>55</b>
<b>3. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF MANAGEMENT .....</b>	<b>58</b>
<b>4. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2026/KEY SOLUTIONS IN 2026 .....</b>	<b>59</b>
<b>VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY/CORPORATE GOVERNANCE.....</b>	<b>63</b>
<b>1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/BOARD OF DIRECTORS.....</b>	<b>63</b>
<b>2. BAN KIỂM SOÁT/BOARD OF SUPERVISOR.....</b>	<b>76</b>
<b>3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGĐ VÀ BKS/ TRANSACTIONS, REMUNERATION, AND BENEFITS OF THE BOARD OF DIRECTORS, EXECUTIVE BOARD, AND SUPERVISORY BOARD .....</b>	<b>79</b>
<b>VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/FINANCIAL STATEMENT.....</b>	<b>91</b>
<b>1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP/INDEPENDENT AUDIT OPINION.....</b>	<b>82</b>
<b>2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN/AUDITED FINANCIAL STATEMENTS .....</b>	<b>84</b>

## I. THÔNG TIN CHUNG/GENERAL INFORMATION

### 1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT/OVERVIEW

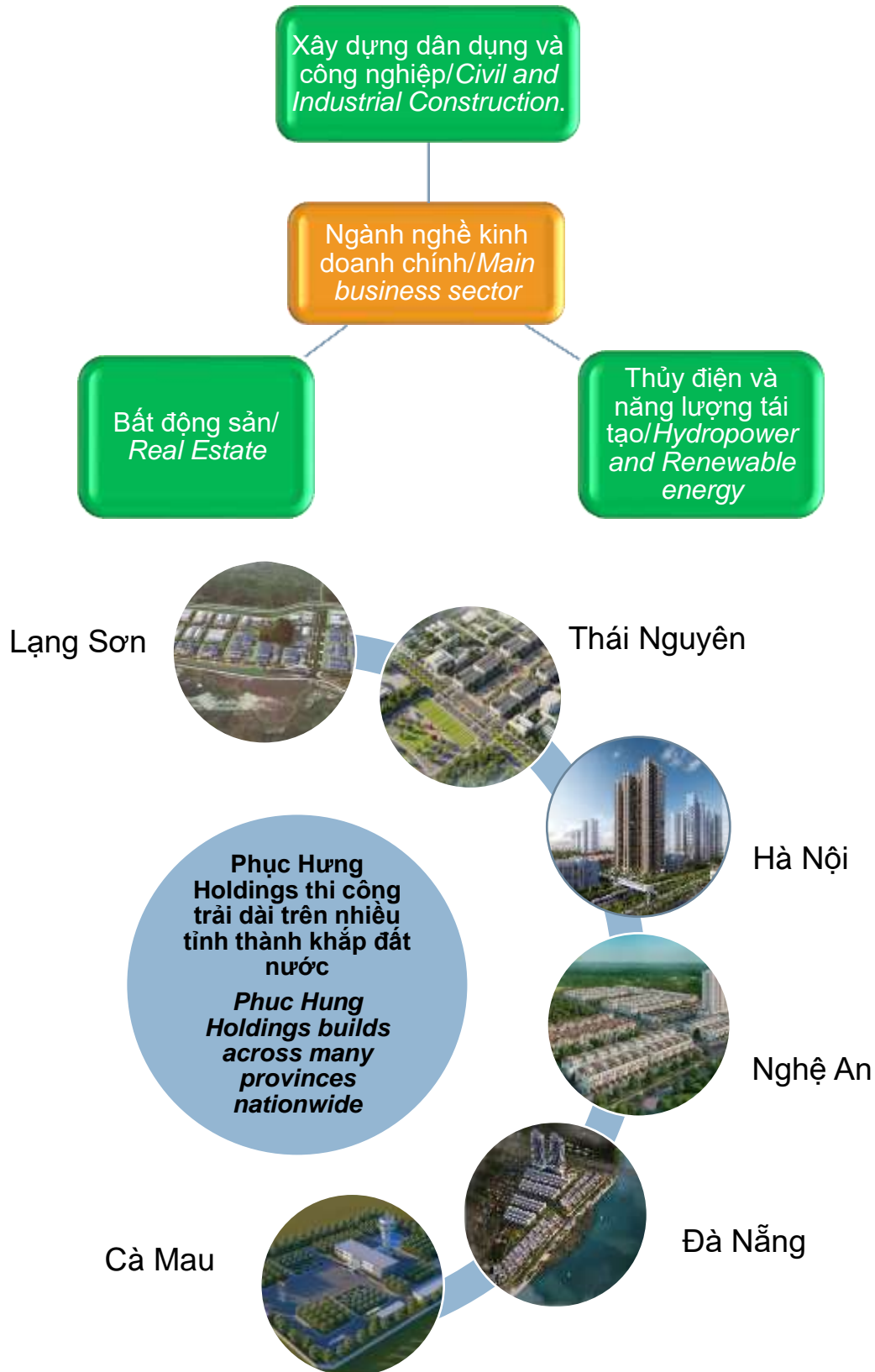
Tên công ty/ Company name:	<b>CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS/ PHUC HUNG HOLDINGS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY</b>
Tên viết tắt/ Abbreviated	PHỤC HƯNG HOLDINGS/PHUC HUNG HOLDINGS
Giấy ĐKKD/ Business Registration Certificate:	0101311315, thay đổi lần thứ 16 ngày 24/08/2025 0101311315, 16th amendment on August 24 <sup>th</sup> , 2025
Vốn điều lệ/ Charter capital:	506.819.270.000 VND
Địa chỉ/Address:	Tầng 1 Tháp A, tòa nhà CT2 (The Light), đường Tố Hữu, P. Đại Mỗ, Hà Nội/ 1st Floor, A Tower, CT2 building (The Light), To Huu Street, Dai Mo Ward, Hanoi City, Vietnam
Điện thoại/Tel:	024.666.46.518/19/20
Website:	<a href="http://www.phuchung.com.vn">www.phuchung.com.vn</a>
Tên chứng khoán/ Securities name:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings Shares of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company
Mã chứng khoán/ Securities code:	<b>PHC</b>
Nhận diện thương hiệu/Brand Awareness	

## 2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN/ ESTABLISHMENT AND DEVELOPMENT PROCESS

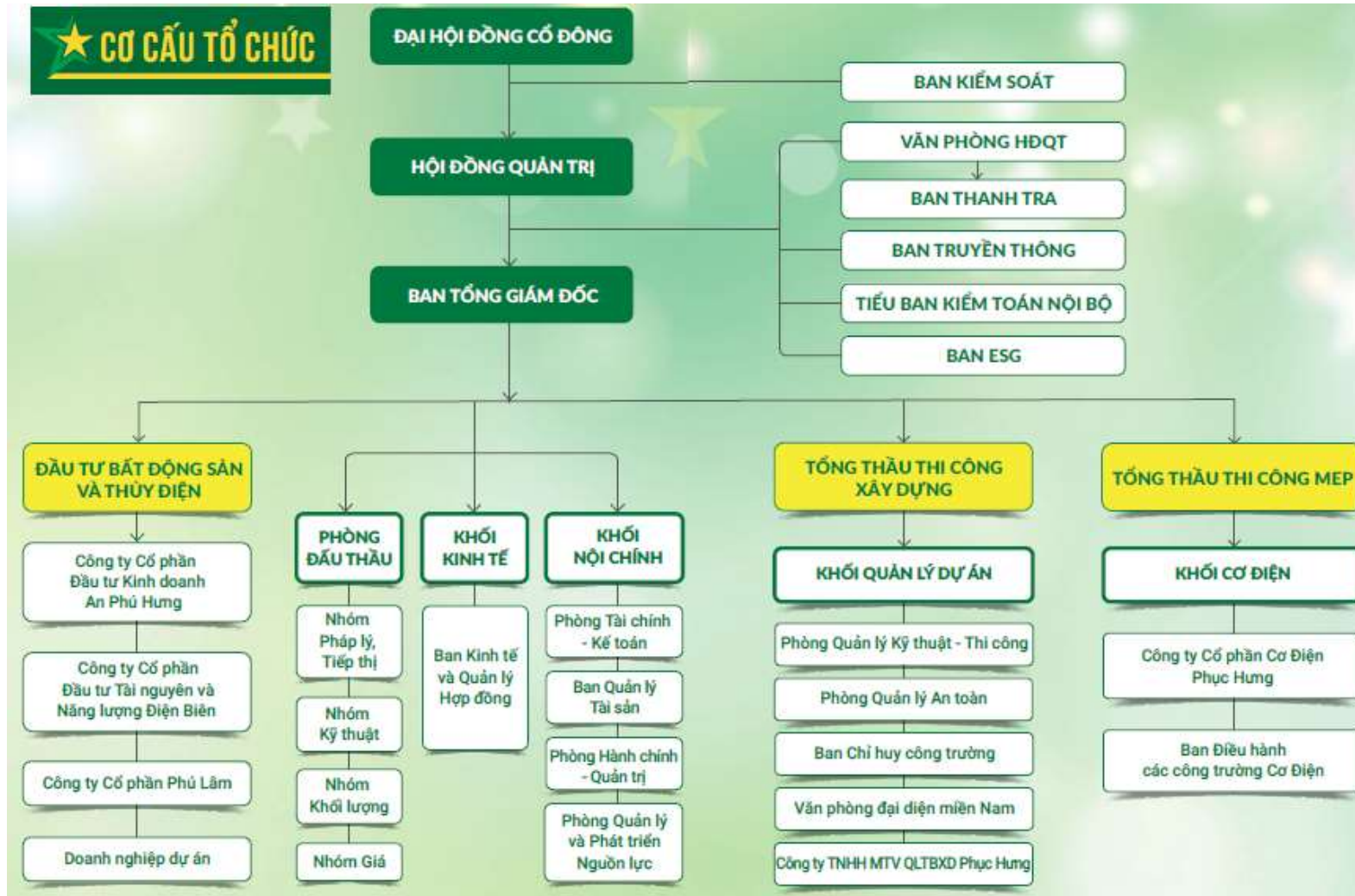
Ngày 4/7/2001	Công ty TNHH Xây dựng Phục Hưng được thành lập, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0102002911 của UBND thành phố Hà Nội
Ngày 24/6/2002	Chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty cổ phần - Công ty Cổ phần Đầu tư xây dựng & Xuất nhập khẩu Phục Hưng, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0103001141
Ngày 21/8/2003	Gia nhập vào mô hình Công ty Mẹ - Công ty Con của Constrexim Holdings, là một trong những Công ty thành viên của Tổng Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Thương mại Việt Nam (CONSTREXIM HOLDINGS) theo Quyết định số 1134/QĐ-BXD ngày 21/8/2003 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng
Ngày 01/9/2008	Chính thức sử dụng hệ thống nhận diện thương hiệu mới của riêng Phục Hưng, đánh dấu giai đoạn trưởng thành sau 7 năm hình thành & phát triển
Ngày 5/11/2009	Cổ phiếu của Phục Hưng chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội – HNX với số vốn điều lệ 30 tỷ đồng
Ngày 25/10/2010	Đổi tên thành Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings
Năm 2011	Tăng Vốn điều lệ lên 110 tỷ đồng
Năm 2017	Tăng Vốn điều lệ lên 209 tỷ đồng
Năm 2018	Chuyển niêm yết sang sàn HOSE Tăng Vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng
Năm 2019	Tăng Vốn điều lệ lên 257 tỷ đồng
Năm 2021	Tăng Vốn điều lệ lên 506,8 tỷ đồng

Day 4 July 2001	<b>Phuc Hung Construction Co., Ltd. was established based on the Business Registration Certificate No. 0102002911 issued by the People's Committee of Hanoi City.</b>
Day 24 June 2002	Switched to operating under the joint stock company model - Phuc Hung Construction Investment & Import-Export Joint Stock Company, operating under Business Registration Certificate No. 0103001141
Day 21 August 2003	Joined the Parent Company - Subsidiary model of Constrexim Holdings, one of the member companies of the Vietnam Construction and Trade Investment Joint Stock Corporation (CONSTREXIM HOLDINGS) according to Decision No. 1134/QĐ-BXD dated August 21, 2003, by the Minister of Construction.
Day 01 September 2008	Officially using the new brand identity system of Phuc Hung, marking a mature phase after 7 years of establishment and development.
Day 5 November 2009	The shares of Phuc Hung were officially listed on the Hanoi Stock Exchange (HNX) with a charter capital of 30 billion VND.
Day 25 October 2010	Changed name to <b>Phuc Hung Holdings construction Joint Stock Company</b>
Year 2011	Increased the charter capital to 110 Billion VND
Year 2017	Increased the charter capital to 209 Billion VND
Year 2018	Listed on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE). Increased the charter capital to 234 Billion VND
Year 2019	Increased the charter capital to 257 Billion VND
Year 2021	Increased the charter capital to 506,8 Billion VND

### 3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG/INDUSTRIES AND AREAS OF OPERATION



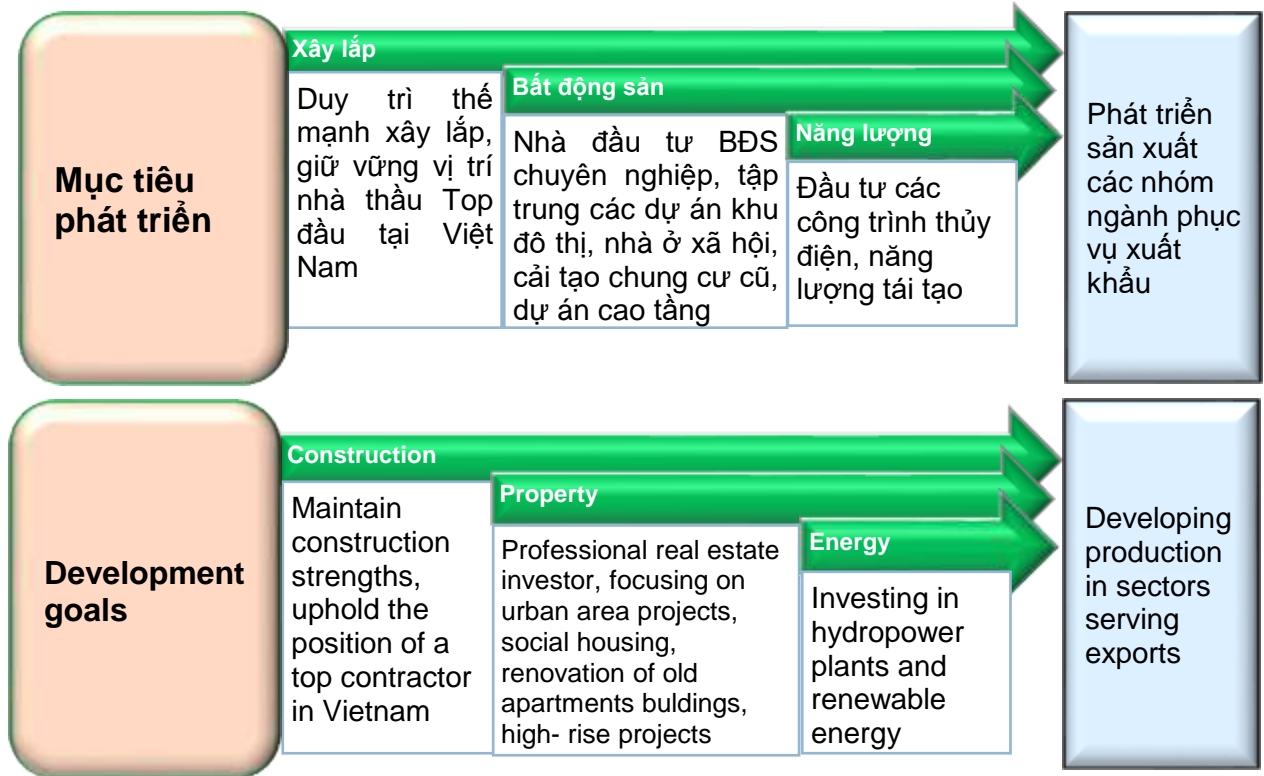
**4. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ//INFORMATION ON GOVERNANCE MODEL, BUSINESS ORGANIZATION AND MANAGEMENT STRUCTURE:**







## 5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN/STRATEGIC DEVELOPMENT DIRECTION



### **Chiến lược phát triển trung và dài hạn/ Medium and Long-Term Development Strategy:**

- Phát huy vị thế đã đạt được, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tiếp thị - đấu thầu, mở rộng thị trường cả khu vực miền Bắc và miền Nam; tổ chức thi công đảm bảo chất lượng, tiến độ, hiệu quả tại các công trình, đặc biệt tại các công trình trọng điểm Quốc gia.
- *To leverage the position already achieved, continue to strengthen marketing and bidding activities, expand the market in both the North and South regions; organize construction to ensure quality, progress, and efficiency in projects, especially at key National projects.*
- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong công tác quản trị, điều hành và tổ chức thi công, bao gồm điện toán đám mây, trí tuệ nhân tạo (AI) và các giải pháp tự động hóa; đồng thời tăng cường hợp tác với các đối tác uy tín để xây dựng và triển khai hệ thống ERP nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, kiểm soát chi phí và tối ưu hóa nguồn lực. Tiếp tục mở rộng ứng dụng BIM và các phần mềm chuyên ngành, phát triển các nền tảng quản trị số, từng bước triển khai AI tại công trường và hoàn thiện cơ sở dữ liệu phục vụ quản lý chi phí.
- *Promote the application of advanced technologies and digital transformation in governance, production management, and construction operations, including cloud computing, artificial intelligence (AI), and automation; while strengthening collaboration with reputable partners to develop and implement an ERP system to enhance governance efficiency, cost control, and resource optimization. Continue to expand the application of BIM and specialized software, develop digital management platforms, gradually deploy AI at construction sites, and refine data systems for cost management.*
- Tăng cường đầu tư phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, xác định con người là yếu tố then chốt quyết định sự thành công và phát triển bền vững của doanh nghiệp. Tập trung triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, năng lực quản lý, an toàn lao động,

ứng dụng công nghệ thi công mới và kỹ năng làm việc nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả các công trình.

- *Strengthen investment in high-quality human resources, recognizing people as the key factor driving the company's success and sustainable development. Focus on implementing training and development programs in professional expertise, management capabilities, occupational safety, application of new construction technologies, and work skills to enhance the quality and efficiency of projects.*

Tiếp tục đẩy nhanh công tác chuẩn bị đầu tư các dự án bất động sản khu đô thị tại các khu vực thị trấn, thị tứ; chủ động hoàn thiện các thủ tục pháp lý và sẵn sàng triển khai khi điều kiện thị trường thuận lợi.

- *Continue to accelerate the preparation of urban real estate investment projects in township areas; proactively complete legal procedures and be ready for implementation when market conditions become favorable.*

- *Chuẩn hóa và hiện đại hóa hệ thống/Standardize and modernize the system.*

#### **Định hướng dài hạn/ Long-Term Orientation:**

- *Nâng cao năng lực thi công nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai các dự án hạ tầng có độ phức tạp cao, đồng thời mở rộng tham gia thi công các dự án công nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.*

- *Enhance construction capacity to meet the requirements of more complex infrastructure projects, while expanding participation in industrial projects with foreign investment.*

- *Đồng hành với chiến lược mở rộng không gian tăng trưởng mới, Công ty chủ động thu hút và hợp tác với các nhà đầu tư tiềm năng đến từ Trung Quốc, Hàn Quốc và các quốc gia khác tham gia góp vốn, tạo thêm nguồn lực cho phát triển.*

- *Aligned with the strategy of expanding new growth spaces, the Company actively attracts and collaborates with potential investors from China, South Korea, and other countries to contribute capital and strengthen resources for development.*

- *Xuất khẩu hàng hoá, vật liệu,.../Export goods, materials, etc.*

#### **Sứ mệnh/Mission**

Đảm bảo quyền cống hiến – quyền vinh danh – quyền thụ hưởng; Phuc Hung cam kết không ngừng nâng cao chất lượng sống cho toàn thể thành viên trong hệ thống, đồng thời đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội thông qua các sản phẩm và giá trị văn hóa mang bản sắc “Phuc Hung”, hướng tới mục tiêu “Vi chất lượng sống mới”.

*Ensure the rights to contribute, to be recognized, and to benefit; Phuc Hung is committed to continuously enhancing the quality of life for all members within its system, while contributing to the community and society through products and cultural values that embody the “Phuc Hung” identity, striving toward the mission “For a New Quality of Life.”*

## **6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO/RISK AND RISK MANAGEMENT**

### **6.1 Lĩnh vực xây lắp/Construction Sector**

- Do đặc thù của ngành xây dựng, các dự án thi công thường kéo dài và đòi hỏi vốn đầu tư lớn, trong khi dòng tiền lại bị ứ đọng tại công trình do các quy định về thanh toán. Điều này buộc Công ty phải huy động vốn từ bên ngoài, dẫn đến tỷ trọng nợ phải trả luôn ở mức cao. Đặc biệt, việc vay nợ dài hạn từ ngân hàng không chỉ làm gia tăng chi phí lãi vay mà còn tiềm ẩn rủi ro lãi suất biến động, gây áp lực tài chính. Nếu không thu hồi kịp thời công nợ từ khách hàng, Công ty có

thể đối mặt với rủi ro thanh khoản, ảnh hưởng đến khả năng duy trì hoạt động và thực hiện các dự án.

- Due to the specific nature of the construction industry, projects often have long execution timelines and require substantial capital investment, while cash flow remains tied up in projects due to payment regulations. This forces the Company to seek external funding, resulting in a consistently high debt ratio. In particular, long-term bank loans not only increase interest expenses but also expose the Company to interest rate risks, creating financial pressure. If receivables from customers are not collected in a timely manner, the Company may face liquidity risks, affecting its ability to sustain operations and execute projects.

- Để khắc phục các tồn tại, Công ty đã và đang triển khai đồng bộ nhiều giải pháp kiểm soát rủi ro, trong đó tập trung đẩy nhanh công tác thanh quyết toán; tăng cường ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số, đặc biệt là BIM kết hợp phần mềm chuyên ngành để kiểm soát khối lượng, chi phí và hao hụt vật tư; đồng thời từng bước áp dụng các nền tảng quản trị số, AI, tự động hóa và triển khai hệ thống ERP. Bên cạnh đó, Công ty bám sát các phương án kinh tế xuyên suốt từ giai đoạn đấu thầu đến quyết toán nhằm nâng cao hiệu quả và hạn chế rủi ro.

- To address these challenges, the Company has been implementing comprehensive risk control measures, focusing on accelerating project settlements; strengthening the application of technology and digital transformation—particularly BIM integrated with specialized software—to control quantities, costs, and material wastage; while gradually adopting digital platforms, AI, automation, and ERP systems. In addition, the Company closely monitors economic plans from bidding to final settlement to enhance efficiency and mitigate risks.

- Với đặc thù là doanh nghiệp thi công xây lắp, chi phí nguyên vật liệu chiếm tỷ trọng lớn trong tổng chi phí. Trong bối cảnh giá các loại vật liệu như gạch, cát, đá, xi măng, sắt thép, xăng dầu... có xu hướng gia tăng, Công ty chịu áp lực đáng kể về chi phí, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả và kết quả kinh doanh.

- As a construction and installation company, material costs account for a significant proportion of total expenses. Amid the rising prices of key construction materials such as bricks, sand, gravel, cement, steel, and fuel, the Company faces considerable cost pressure, directly impacting its operational efficiency and business performance.

- Nhận thức rõ mức độ ảnh hưởng của các yếu tố chi phí đầu vào, Công ty đã triển khai nhiều giải pháp nhằm ổn định nguồn nguyên vật liệu, bao gồm ký kết các hợp đồng xây lắp có điều khoản điều chỉnh giá khi thị trường biến động; thực hiện đặt cọc giữ giá đối với các vật tư chủ yếu; ký kết hợp đồng cung ứng dài hạn và xây dựng quan hệ hợp tác bền vững với các nhà cung cấp. Các biện pháp này góp phần hạn chế tối đa rủi ro biến động giá và đảm bảo hiệu quả hoạt động.

- Recognizing the impact of input cost fluctuations, the Company has implemented various measures to stabilize material supply, including signing construction contracts with price adjustment clauses, placing deposits to secure prices for key materials, entering into long-term supply agreements, and building sustainable partnerships with suppliers. These measures help minimize price fluctuation risks and support operational efficiency.

## 6.2 Lĩnh vực Bất động sản/Real Estate Sector

Thị trường bất động sản Việt Nam năm 2025 tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn khi điều kiện tín dụng chưa thực sự thuận lợi, lãi suất dù đã hạ nhiệt nhưng vẫn ở mức tương đối cao. Cùng với đó, tâm lý thận trọng của khách hàng và nhà đầu tư khiến thị trường phục hồi chậm và diễn biến

khó dự báo, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, trong đó có Công ty.

*The real estate market in Vietnam in 2025 continues to face challenges as credit conditions remain constrained and interest rates, although easing, are still relatively high. In addition, cautious sentiment among customers and investors has led to a slow recovery and unpredictable market developments, directly impacting the production and business performance of enterprises, including the Company.*

### 6.3 Lĩnh vực thủy điện, năng lượng tái tạo/Hydropower and Renewable Energy Sector

Trong năm 2025, các nhà máy thủy điện tiếp tục đối mặt với rủi ro từ điều kiện thời tiết diễn biến phức tạp, đặc biệt là tình trạng khô hạn cục bộ làm suy giảm lưu lượng nước về hồ, ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng điện. Bên cạnh đó, việc điều chỉnh giá điện chưa theo kịp biến động chi phí đầu vào tiếp tục gây áp lực lên tình hình tài chính, khi chi phí vận hành và chi phí lãi vay duy trì ở mức cao, tác động đến doanh thu và hiệu quả kinh doanh của các doanh nghiệp trong ngành.

*In 2025, hydropower plants continue to face risks from increasingly volatile weather conditions, particularly localized droughts that reduce reservoir inflows and directly impact electricity output. In addition, delays in adjusting electricity prices in line with rising input costs continue to put pressure on financial performance, as operating and interest expenses remain high, affecting the revenue and overall profitability of companies in the sector.*

### 6.4 Các rủi ro khác/Other Risks

Quá trình mở cửa và hội nhập thị trường tiếp tục gia tăng áp lực cạnh tranh đối với các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng. Sự tham gia ngày càng sâu rộng của các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, với tiềm lực tài chính mạnh và phương thức quản trị hiện đại, đang tạo ra thách thức đáng kể đối với các doanh nghiệp trong nước.

*Ongoing market liberalization and integration continue to intensify competitive pressure on companies in the construction sector. The increasing presence of foreign-invested enterprises, with strong financial capacity and modern management practices, poses significant challenges to domestic firms.*

## II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025/OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2025

### 1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG/OPERATIONAL PERFORMANCE

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/Billion VND

TT No.	Chỉ tiêu/Indicator	Công ty mẹ/ Parent company			Hợp nhất/ Consolidated
		Kế hoạch/ Plan	Thực hiện/ Execution	Tỷ lệ thực hiện/ Execution rate	
1	Doanh thu/Revenue	2.500	1.483	59,3%	1.536
2	Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	20	20,8	103,8%	22,5

So với kế hoạch, doanh thu thực hiện năm 2025 đạt 59,3% và lợi nhuận sau thuế đạt 103,8%.

*Compared to the plan, revenue reached 59.3% of the target, while profit after tax exceeded the plan at 103.8%.*

Doanh thu và lợi nhuận chủ yếu từ hoạt động xây lắp. Trên 93% doanh thu được đóng góp từ hoạt động xây lắp, còn lại từ các hoạt động kinh doanh bất động sản, thương mại và cung cấp hàng hóa, dịch vụ.

*Revenue and profit primarily come from construction activities. Over 93% of the revenue is contributed by construction operations, while the remaining portion comes from real estate activities, trade, and the provision of goods and services.*

Thị trường bất động sản Việt Nam năm 2025 có dấu hiệu cải thiện so với giai đoạn trước, tuy nhiên tốc độ phục hồi còn chậm và chưa đồng đều, tiếp tục ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp trong ngành. Trong bối cảnh đó, Ban lãnh đạo Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings đã chủ động triển khai các giải pháp quản trị linh hoạt, kiểm soát chi phí và đảm bảo an toàn tài chính. Công ty tập trung tham gia đấu thầu các dự án trọng điểm, hợp tác với các chủ đầu tư uy tín; tuy nhiên, kết quả hoạt động vẫn chịu tác động bởi điều kiện thị trường và tiến độ triển khai các dự án. Việc duy trì hiệu quả và ổn định trong giai đoạn thị trường còn khó khăn là nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục phát triển trong thời gian tới.

*Vietnam's real estate market in 2025 has shown signs of improvement compared to the previous period; however, the recovery remains slow and uneven, continuing to affect the performance of industry players. In this context, the leadership of Phuc Hung Holdings has proactively implemented flexible management measures, strengthened cost control, and ensured financial stability. The Company has focused on bidding for key projects and partnering with reputable investors; however, its performance continues to be affected by market conditions and project implementation progress. Maintaining stable and efficient operations during this challenging period provides a solid foundation for the Company's continued growth in the coming years.*

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/Billion VND

TT No.	Chỉ tiêu/Indicator	Công ty mẹ/Parent Company			Hợp nhất/Consolidated	
		2024	2025	Tỷ lệ/Rate	2024	2025
1	<b>Doanh thu/ Revenue</b>	<b>1.505</b>	<b>1.483</b>	<b>98,59%</b>	<b>1.558</b>	<b>1.536</b>
2	<b>Lợi nhuận gộp/ Gross Profit</b>	<b>63,4</b>	<b>89,2</b>	<b>140,81%</b>	<b>87,5</b>	<b>116,5</b>
3	<b>Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax</b>	<b>2,77</b>	<b>20,76</b>	<b>750,03%</b>	<b>4,78</b>	<b>22,5</b>

Kết quả thực hiện năm 2025 ghi nhận sự cải thiện so với năm 2024, đặc biệt ở các chỉ tiêu lợi nhuận. Mặc dù doanh thu chưa đạt kế hoạch và giảm nhẹ so với năm trước, lợi nhuận gộp và lợi nhuận sau thuế vẫn tăng trưởng tích cực nhờ hiệu quả kiểm soát chi phí và điều hành linh hoạt. Kết quả này cho thấy nỗ lực của Công ty trong việc thích ứng với bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn.

*The business results in 2025 showed improvement compared to 2024, particularly in profitability. Although revenue fell short of the plan and slightly decreased year-on-year, both gross profit and profit after tax recorded positive growth, driven by effective cost control and flexible management. This reflects the Company's efforts to adapt to ongoing market challenges.*

Năm 2025, một số công trình của Công ty tiếp tục được triển khai và hoàn tất các giai đoạn quan trọng, góp phần cải thiện hiệu quả chi phí. Mặc dù thị trường bất động sản vẫn phục hồi chậm và chi phí đầu vào còn ở mức cao, Công ty đã tăng cường kiểm soát chi phí và tối ưu nguồn lực.

Nhờ đó, lợi nhuận gộp Công ty mẹ đạt 89,2 tỷ đồng, tăng 40,81% so với năm 2024; ở cấp độ hợp nhất đạt 116,5 tỷ đồng, tăng 33,1%. Kết quả này phản ánh sự cải thiện trong biên lợi nhuận và hiệu quả hoạt động của Công ty trong bối cảnh còn nhiều thách thức.

*In 2025, several of the Company's projects continued to progress through key stages, contributing to improved cost efficiency. Although the real estate market remained slow to recover and input costs stayed relatively high, the Company strengthened cost control and optimized resource utilization. As a result, gross profit of the Parent Company reached VND 89.2 billion, up 40.81% compared to 2024, while consolidated gross profit reached VND 116.5 billion, up 33.1%. These results reflect an improvement in profit margins and operational efficiency despite ongoing market challenges.*

Năm 2025, lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ đạt 20,76 tỷ đồng, tăng mạnh so với mức 2,77 tỷ đồng của năm 2024. Kết quả này chủ yếu đến từ việc Công ty cải thiện đáng kể hiệu quả hoạt động kinh doanh cốt lõi, thể hiện qua sự gia tăng của biên lợi nhuận gộp nhờ kiểm soát tốt chi phí giá vốn trong khi doanh thu duy trì ở mức tương đương. Bên cạnh đó, thu nhập khác tăng đột biến từ hoạt động thanh lý công cụ, thiết bị cũng đóng góp tích cực vào kết quả chung. Tuy nhiên, Công ty vẫn chịu áp lực từ chi phí tài chính tăng do gia tăng sử dụng vốn vay, cùng với chi phí quản lý doanh nghiệp tăng nhằm phục vụ hoạt động vận hành. Tổng thể, kết quả lợi nhuận phản ánh nỗ lực cải thiện hiệu quả hoạt động trong bối cảnh chi phí còn nhiều biến động.

*In 2025, profit after tax of the Parent Company reached VND 20.76 billion, marking a significant increase from VND 2.77 billion in 2024. This improvement was mainly driven by enhanced core business performance, reflected in the expansion of gross profit margins through effective control of cost of goods sold, while revenue remained relatively stable. In addition, a substantial increase in other income, primarily from the disposal of construction tools and equipment, contributed positively to overall results. However, the Company continued to face pressure from higher financial expenses due to increased borrowings, as well as rising administrative expenses to support operational activities. Overall, the profit performance reflects the Company's efforts to improve operational efficiency amid ongoing cost pressures.*

## 2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ/ORGANIZATION AND PERSONNEL

### 2.1 BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY/THE EXECUTIVE OFFICE

**Ông/Mr. Đặng Trọng Đức**  
Tổng Giám Đốc/  
General Director

Sinh năm/Born: 1986

Thạc sỹ Kinh tế Xây dựng – Đại học Giao Thông Vận Tải Hà Nội/Master's Degree in Construction Economics – Hanoi University of Transport and Communications

Sở hữu/Ownership: 223.160 cổ phần/shares

Tỷ lệ/Rate: 0,44%

Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/Positions holding in other companies:

Thành viên HĐQT Công ty PHC M&E/BOD member at PHC M&E

Thành viên HĐQT Công ty CP Phú Lâm/BOD member at Phu Lam JSC

Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty PHC ECONS (từ ngày 01/03/2025)/Chairman of the Members' Council of PHC ECONS Company (since March 1, 2025)

**Ông/Mr. Trần  
Thắng Lợi**  
Phó Tổng Giám  
đốc/Vice  
General Director

Sinh năm/Born: 1975

Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - Đại học Xây dựng HN/  
*Civil and Industrial Construction Engineer – Hanoi University of  
Civil Engineering*

Thạc sỹ Frederick Taylor University/Master's Degree –  
*Frederick Taylor University*

Sở hữu/Ownership: 97.328 cổ phần/shares

Tỷ lệ/Rate: 0,19%

Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ năm 2016 đến  
nay/*Vice General Director of Phuc Hung Holdings from 2016 to  
present*

**Ông/Mr. Lê  
Quốc Tuấn**  
Phó Tổng Giám  
đốc/Vice  
General Director

Sinh năm/Born: 1981

Kỹ sư Xây dựng - Đại học Kiến trúc HN/*Construction Engineer  
– Hanoi Architectural University*

Sở hữu/Ownership: 105.600 cổ phần/shares

Tỷ lệ/Rate: 0,22%

Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 01 năm 2021  
đến nay/*Vice General Director of Phuc Hung Holdings from  
January 2021 to present*

**Ông/Mr. Nguyễn  
Hoàng Anh**  
Phó Tổng Giám  
đốc/Vice General  
Director

Sinh năm/Born: 1980

Kỹ sư Xây dựng - Đại học Kiến trúc HN/*Construction Engineer  
– Hanoi Architectural University*

Sở hữu/Ownership: 72.288 cổ phần/shares

Tỷ lệ/Rate: 0,14%

Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 07 năm 2021  
đến nay/*Vice General Director of Phuc Hung Holdings from July  
2021 to present*

**Ông/Mr.  
Lã Đức Thọ**  
Phó Tổng Giám  
đốc/Vice General  
Director

Sinh năm/Born: 1974

Thạc sỹ Quản lý xây dựng – Đại học Giao thông Vận tải HN/  
*Master's Degree in Construction Management – Hanoi  
University of Transport and Communications*

Sở hữu/Ownership: 900 cổ phần/shares

Tỷ lệ/Rate: 0,0018%

Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 06 năm  
2023 đến nay/*Vice General Director of Phuc Hung Holdings  
from June 2023 to present*

**Bà/Mrs. Ngô Thị Minh Nguyệt**  
Kế toán trưởng/  
Chief Accountant

Sinh năm/Born: 1973  
Cử nhân kinh tế - Đại học Kinh tế quốc dân/Bachelor's Degree in Economics – University of Economics and Business, Vietnam National University  
Sở hữu/Ownership: 66.646 cổ phần/shares  
Tỷ lệ/Rate: 0,13%  
Giữ chức Kế toán trưởng từ 2010 đến nay/Chief Accountant from 2010 to present

## 2.2 CÔNG TÁC TỔ CHỨC - NHÂN SỰ/ORGANIZATIONAL – HUMAN RESOURCES WORK

### 1. Công tác tổ chức nhân sự/Organizational and human resources work

Để phù hợp với tình hình mới và hoạt động chủ động, linh hoạt trong mô hình Phục Hưng, phát huy sức mạnh toàn mô hình, các đơn vị được cấu trúc thành 3 khối với các hoạt động cốt lõi:

*To adapt to the new situation and operate proactively and flexibly within the Phuc Hung model, maximizing the strength of the entire organization, the units have been structured into three divisions with core activities:*

#### Khối các Công ty hoạt động xây lắp/The Construction Companies Division

- Công ty CPXD Phục Hưng Holdings/Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company
- Công ty CP Cơ điện Phục Hưng/Phuc Hung M&E Joint Stock Company
- Công ty TNHH MTV Quản lý Thiết bị xây dựng Phục Hưng/Phuc Hung Construction Equipment Management One Member Limited Liability Company

#### Khối các Công ty hoạt động đầu tư BĐS/The Real Estate Investment Companies Division

- Công ty CP Đầu tư kinh doanh An Phú Hưng/An Phu Hung Investment and Trading Joint Stock Company
- Công ty CP Đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/An Thinh Phat Real Estate Investment Joint Stock Company
- Công ty Cổ phần Machino An Phú/Machino An Phu Joint Stock Company

#### Khối các Công ty đầu tư năng lượng/ The Energy Investment Companies Division

- Công ty Cổ phần Phú Lâm – Dự án Nhà máy thủy điện Đắk Sor 2/Phu Lam Joint Stock Company – Dak Sor 2 Hydropower Plant Project
- Công ty Cổ phần Đầu tư Tài nguyên và Năng Lượng Điện Biên – Dự án Nhà máy thủy điện Nậm Núa 2/Dien Bien Natural Resources and Energy Investment Joint Stock Company – Nam Nua 2 Hydropower Plant Project

#### Phát triển và xây dựng cơ cấu tổ chức/ Organizational Development and Structure Formation

- Thành lập Ban Truyền thông ngày 22/05/2025/Establishment of the Communications Committee on May 22, 2025
- Thành lập Ban Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) ngày 06/06/2025/Establishment of the Environmental, Social, and Governance ESG Committee on June 6, 2025

- Thành lập Ban Quản lý tài sản ngày 10/11/2025/*Establishment of the Asset Management Division on November 10, 2025*

### Cơ cấu lao động tại 31/12/2025/*Labor Structure as of December 31, 2025*

Phân loại/ Classification	Số người/ Number of People	Tỷ lệ (%)/ Ratio (%)
<b>I. Phân theo trình độ lao động</b> <i>I. Labor qualifications</i>	<b>478</b>	<b>100</b>
1. Trình độ đại học và trên đại học <i>1. University level and higher</i>	338	71
2. Trình độ cao đẳng, cao đẳng nghề <i>2. College level and vocational college</i>	44	9
3. Trung cấp, sơ cấp, chứng chỉ, bằng nghề... <i>3. Intermediate level, Elementary level, Certificate, Vocational diploma</i>	21	4
4. Lao động phổ thông <i>4. General labor</i>	75	16
<b>II. Phân theo tính chất hợp đồng lao động</b> <i>II. Categorization based on the type of labor contracts</i>	<b>478</b>	<b>100</b>
1. Lao động không xác định thời hạn <i>1. Permanent labor contracts</i>	26	5
2. Lao động hợp đồng thời hạn từ 06 tháng - 36 tháng <i>2. Fixed-term labor contract (6 to 36 months)</i>	407	85
3. Lao động thử việc, học việc <i>3. Probationary employment and apprenticeship</i>	45	10

### 2.3 CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG (NLĐ)/*Policies for Employees*

#### 2.3.1. Công tác tiền lương/*Salary Management:*

- Tổng chi phí tiền lương và bảo hiểm xã hội (BHXH) + kinh phí công đoàn (KPCĐ) thực hiện trong năm 2025: 109,2 tỷ đồng, chi tiết như sau:

- *The total expenses for salaries and social insurance (SI) + trade union fees (TUF) incurred in 2025 amounted to 109,2 billion VND, detailed as follows:*

STT No.	NỘI DUNG/CONTENT	SỐ LIỆU/DATA
1	Chi phí tiền lương đã chi trả cho Người lao động (NLĐ) <i>Expenses for salaries paid to Employees (EEs)</i>	98 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
2	Chi phí BHXH (21,5%), KPCĐ (2%) - Phần Công ty chi trả <i>Social insurance expenses (21.5%) and trade union fees (2%) - Company's contribution</i>	6,5 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
3	Tổng chi phí tiền lương + BHXH + KPCĐ <i>Total expenses for salaries + social insurance (SI) + trade union fees (TUF)</i>	109,2 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
4	Số lượng nhân sự bình quân/tháng <i>Average number of employees per month</i>	386 nhân sự/ <i>employees</i>
5	Tiền lương bình quân/tháng (5 = 3/4/12 tháng) <i>Average monthly salary (5 = 3/4/12 months)</i>	23.606.000 <i>VND/người/tháng</i> <i>VND/person/month</i>

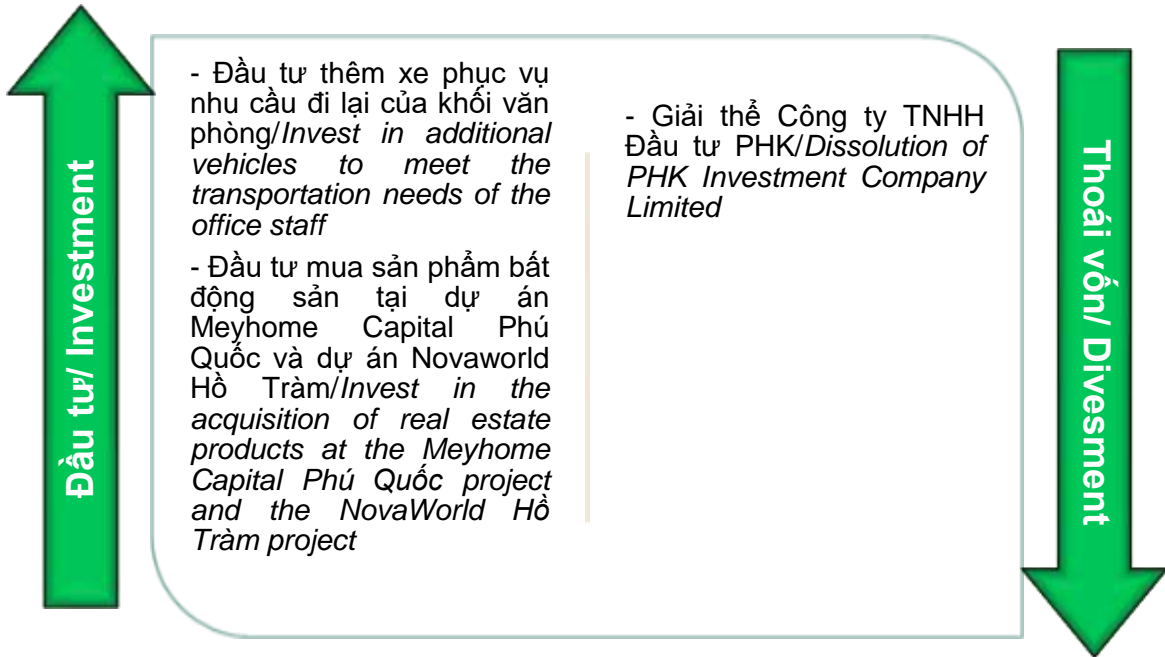
### 2.3.2. Công tác Bảo hiểm xã hội/ Social Insurance Management:

- Công tác đối chiếu chi phí BHXH với Cơ quan BHXH và Công ty:
- *The process of reconciling social insurance expenses with the Social Insurance Agency and the Company:*
- + Hoàn thành đối chiếu khớp số liệu đến hết ngày 31/12/2025 không còn công nợ tồn đọng.
- + *Completed the reconciliation of data up to December 31, 2025, with no outstanding liabilities remaining.*
- + Đã hoàn thành nộp Quỹ BHXH đến hết tháng 12/2025 với tổng số tiền là 9,141,535,817 đồng (bao gồm chi phí doanh nghiệp và NLĐ phải chi trả 32%).
- + *Successfully completed the payment to the Social Insurance Fund up to December 2025, with a total amount of 9,141,535,817 VND (including 32% contributions from both the company and employees).*
- Duy trì thường xuyên, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách liên quan đến BHXH cho NLĐ như: Ốm đau; Thai sản, Chết sớ và trả sớ BHXH cho NLĐ đã nghỉ việc, ... Chế độ được chi trả trực tiếp vào tài khoản ngân hàng của NLĐ.
- *Regularly maintain and fully and timely implement the policies and regulations related to social insurance for employees, such as sickness benefits, maternity leave, finalizing records, and returning social insurance books to employees who have resigned, etc. The benefits will be directly deposited into the employees' bank accounts.*
- Thực hiện giải quyết hồ sơ hưởng chế độ BHXH cho NLĐ: Tổng số hưởng trong năm: 123.187.250 VND.
- *Process and resolve social insurance benefit applications for employees: Total benefits for the year: 123,187,250 VND.*

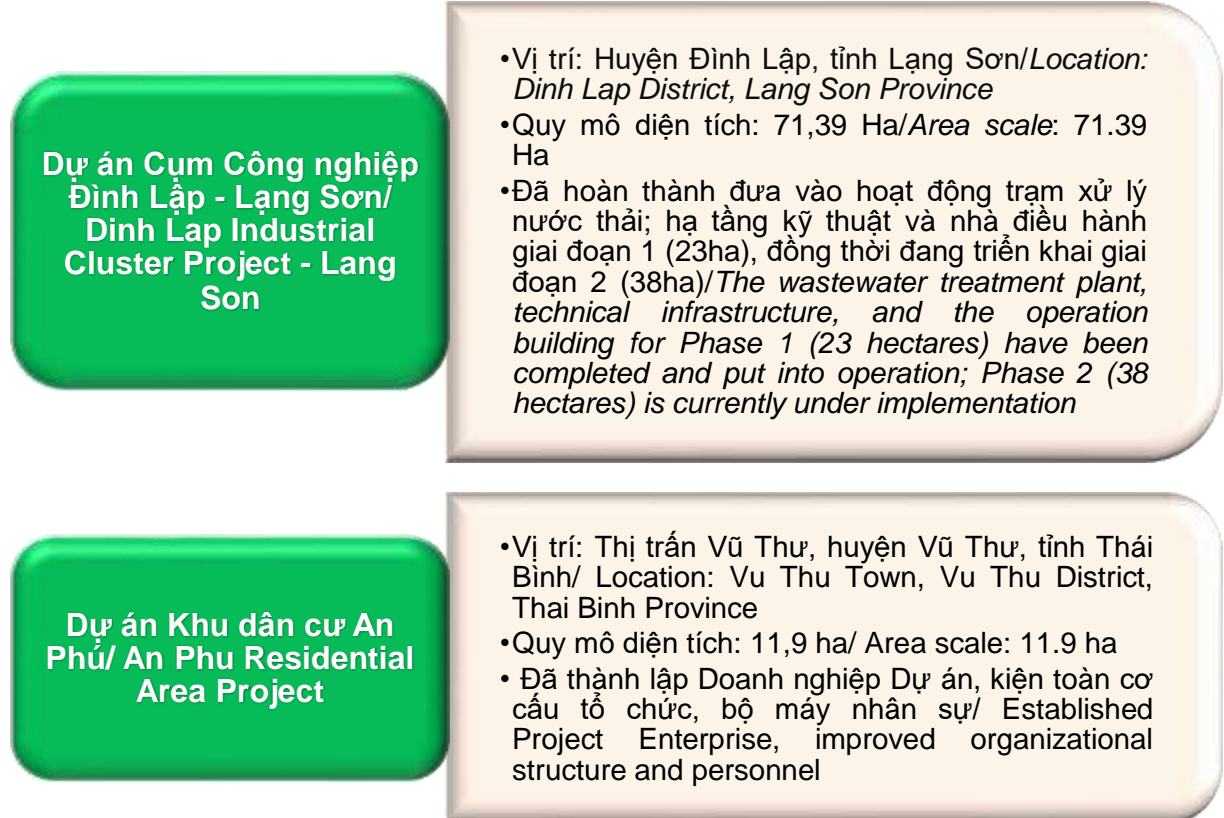
- Đảm bảo tham gia đóng BHXH đầy đủ, kịp thời cho NLĐ ký hợp đồng lao động chính thức theo quy định.
- *Ensure full and timely payment of social insurance contributions for employees with official labor contracts as required by regulations.*
- Duy trì thường xuyên việc hỗ trợ, giải đáp các vướng mắc của NLĐ, hướng dẫn và tư vấn cho NLĐ về các chế độ chính sách của BHXH.
- *Regularly maintain support and address the concerns of employees, guiding and advising them on social insurance policies and regulations.*

### 3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN/ INVESTMENT STATUS AND PROJECT IMPLEMENTATIONS

#### 3.1 HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ/ INVESTMENT ACTIVITY:



#### 3.2 THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN HỢP TÁC ĐẦU TƯ/ IMPLEMENTATION OF INVESTMENT COOPERATION PROJECTS



### 3.3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT/ FINANCIAL STATUS OF SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

STT No.	Đơn vị thành viên Member Company	Doanh Thu Revenue	Lợi nhuận gộp/Gross profit	Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax
1	Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng/ Phuc Hung Electrical and Mechanical Jsc	18,60	2,87	-0,43
2	Công ty TNHH MTV quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng/Phuc Hung Construction Equipment Management One member limited Liability Company	53,16	5,47	1,88
4	Công ty Cổ phần Phú Lâm/ Phu Lam Jsc.	32,13	19,05	2,01
5	Công ty CP ĐTKD An Phú Hưng/An Phu Hung business Investment Jsc.	2,74	0,25	0,37
6	Công ty TNHH Đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/An Thinh Phat Real Estate Investment Co., Ltd			
7	Công ty Cổ phần Machino An Phú/ Machino An Phu Jsc.	0,67	0,004	0,0008
8	Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng/Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd			

#### Đối với nhóm các Công ty Bất động sản/ For the group of real estate companies:

- **Công ty An Thịnh Phát, Machino An Phú và Phước Trường Hưng:** Năm 2025, ba công ty này vẫn chưa ghi nhận doanh thu và lợi nhuận từ hoạt động đầu tư bất động sản. Tuy nhiên, Machino An Phú có lợi nhuận sau thuế 0,0008 tỷ đồng đến từ hoạt động tài chính.

- **An Thinh Phat Company, Machino An Phu Company and Phuoc Truong Hung Company:** In 2025, these three companies have not yet recognized any revenue or profit from real estate investment activities. However, Machino An Phu recorded an after-tax profit of VND 0.0008 billion derived from financial activities.

- **Công ty Cổ phần Đầu tư kinh doanh An Phú Hưng:** Doanh thu năm 2025 đạt 2,74 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 0,37 tỷ đồng, cho thấy quy mô doanh thu giảm so với năm trước do không còn ghi nhận nguồn thu lớn từ chuyển nhượng dự án, tuy nhiên Công ty vẫn duy trì hoạt động và đảm bảo có lãi.

- **An Phu Hung business Investment JSC:** In 2025, the company recorded revenue of 2.74 billion VND and a net profit after tax of 0.37 billion VND, indicating a decrease in revenue scale compared to the previous year due to the absence of significant income from project transfers; however, the company continued to operate and remained profitable.

- **Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng:** Doanh thu đạt 18,60 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế -0,43 tỷ đồng. Mặc dù đã ghi nhận doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh, công ty vẫn phát sinh lỗ, cho thấy hiệu quả hoạt động chưa đạt kỳ vọng. Điều này phản ánh doanh nghiệp vẫn đang trong quá trình củng cố tổ chức và nâng cao hiệu quả vận hành.

- **Phuc Hung Electrical and Mechanical JSC:** Revenue reached VND 18.60 billion, with a net loss after tax of VND 0.43 billion. Despite generating revenue from business operations, the company still incurred losses, indicating that operational efficiency has not yet met expectations. This reflects that the company is still in the process of strengthening its organization and improving operational performance.

- **Công ty TNHH Một thành viên Quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng:** Doanh thu đạt 53,16 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 1,88 tỷ đồng. Công ty duy trì nguồn thu ổn định từ hoạt động cho thuê thiết bị và tiếp tục mở rộng khách hàng bên ngoài hệ sinh thái. Kết quả này cho thấy hoạt động kinh doanh đang vận hành hiệu quả và có xu hướng tăng trưởng tích cực.

- **Phuc Hung Construction Equipment Management One Member Limited Liability Company:** Revenue reached VND 53.16 billion, with a net profit after tax of VND 1.88 billion. The company maintained stable income from equipment rental activities while expanding its external customer base. This result indicates that business operations are efficient and showing a positive growth trend.

- **Công ty Cổ phần Phú Lâm:** Doanh thu đạt 32,13 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 2,01 tỷ đồng. Kết quả kinh doanh ghi nhận sự cải thiện tích cực với biên lợi nhuận tốt, cho thấy hoạt động đầu tư và khai thác đang dần ổn định và phát huy hiệu quả.

- **Phu Lam JSC:** Revenue reached VND 32.13 billion, with a net profit after tax of VND 2.01 billion. The business results show positive improvement with a healthy profit margin, indicating that investment and operational activities are gradually stabilizing and becoming more effective.

#### 4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/FINANCIAL CONDITION

##### 4.1 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/FINANCIAL CONDITION

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

Chỉ tiêu/ Indicator	Công ty Mẹ/ Parent Company			Hợp nhất/ Consolidated		
	2024	2025	%	2024	2025	%
Tổng giá trị tài sản/ Total asset value	3.000	3.487	116%	3.240	3.723	115%
Doanh thu thuần/ Net revenue	1.505	1.483	99%	1.558	1.536	99%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh/ Revenue from business activities	14,5	20,3	140%	17,2	22,0	128%
Lợi nhuận khác/ Other profit	-1,7	5,8		-2,0	6,5	
Lợi nhuận trước thuế/ Profit after tax	12,8	26,1	204%	15,2	28,6	188%

Chỉ tiêu/ Indicator	Công ty Mẹ/ Parent Company			Hợp nhất/ Consolidated		
	2024	2025	%	2024	2025	%
Lợi nhuận sau thuế/Profit after tax	2,8	20,8	750%	4,8	22,5	472%
LNST của cổ đông Công ty mẹ/Net Profit After Tax attributable to the Parent Company's shareholders				4,9	22,1	454%
Tỷ lệ trả cổ tức/Payout ratio	0%	0%				

#### 4.2 CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH/FINANCIAL INDICATORS

TT No.	Chỉ tiêu/Indicator	Năm 2024 Year 2024		Năm 2025 Year 2025	
		Công ty mẹ Parent Company	Hợp nhất Cons. FS	Công ty mẹ Parent Company	Hợp nhất Cons. FS
<b>1</b>	<b>Khả năng thanh toán/ Solvency ratio</b>				
+	Hệ số thanh toán ngắn hạn (Current ratio)	1,06	1,04	1,05	1,04
+	Hệ số thanh toán nhanh (Quick ratio)	0,81	0,78	0,78	0,76
<b>2</b>	<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (Capital structure Ratio)</b>				
+	Hệ số nợ/Tổng tài sản (Debt/Total assets ratio)	0,79	0,79	0,81	0,81
+	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu (Debt/Owner's Equity ratio)	3,68	3,82	4,15	4,18
<b>3</b>	<b>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động (Operation capability Ratio)</b>				
+	Vòng quay hàng tồn kho (Inventory turnover)	2,45	2,32	1,99	1,91
+	Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân (Net revenue/ Average Total assets)	0,51	0,49	0,46	0,44
<b>4</b>	<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ Profitability</b>				
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần (Profit after tax/ total capital Ratio)	0,18%	0,31%	1,40%	1,47%

TT No.	Chỉ tiêu/Indicator	Năm 2024 Year 2024		Năm 2025 Year 2025	
		Công ty mẹ Parent Company	Hợp nhất Cons. FS	Công ty mẹ Parent Company	Hợp nhất Cons. FS
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu ( <i>Profit after tax/total capital Ratio</i> )	0,44%	0,72%	3,29%	3,35%
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản ( <i>profit after tax/ Total assets Ratio</i> )	0,09%	0,15%	0,64%	0,65%
+	Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần ( <i>Profit from business activities/Net revenue Ratio</i> )	0,97%	1,10%	1,37%	1,43%

## 5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG/SHAREHOLDERS STRUCTURE

Theo Danh sách cổ đông chốt ngày 16/03/2026.

According to the list of shareholders as of March 16<sup>th</sup>, 2026.

### 5.1 Cơ cấu cổ đông/Shareholder structure

Cơ cấu/Structure	Số cổ đông / Number of shareholders	Số cổ phần / Number of shares	Tỷ lệ sở hữu / Ownership ratio
<b>Tổng số CP có quyền biểu quyết (Total Voting Shares)</b>	3.218	50.681.927	
Cổ phần đang lưu hành ( <i>Outstanding shares</i> )	3.218	50.681.927	100%
Cổ phiếu quỹ ( <i>Treasury stock</i> )	0	0	0%
<b>Cơ cấu theo tính chất chuyển nhượng (Transferable structure)</b>			
Cổ phần chuyển nhượng tự do ( <i>Freely transferable shares</i> )	0	50.602.039	99,84%
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng (*) ( <i>Restricted transfer shares (*)</i> )		79.888	0,16%
<b>Cơ cấu theo tỷ lệ sở hữu/ Ownership structure by shareholding ratio</b>			
Cổ đông lớn ( <i>Major Shareholders</i> )	1	5.911.990	11,66%
Cổ đông nhỏ ( <i>Majority shareholders</i> )	3.217	44.769.937	88,34%
<b>Cơ cấu phân theo cá nhân/tổ chức Structure by individuals/organizations</b>			
Cổ đông tổ chức ( <i>Institutional shareholders</i> )	16	833.915	1,65%
Cổ đông cá nhân ( <i>Individual shareholders</i> )	3.202	49.848.012	98,35%
<b>Cơ cấu cổ đông Nhà nước/cổ đông khác (State shareholders/other shareholders structure)</b>			

<b>Cơ cấu/Structure</b>	<b>Số cổ đông / Number of shareholders</b>	<b>Số cổ phần / Number of shares</b>	<b>Tỷ lệ sở hữu / Ownership ratio</b>
Cổ đông Nhà nước ( <i>State shareholders</i> )	0	0	0
Cổ đông khác ( <i>Other shareholders</i> )	3218	50.681.927	100%
<b>Cơ cấu cổ đông trong nước/nước ngoài</b>			
Cổ đông trong nước ( <i>Domestic shareholders</i> )	3.199	50.626.676	99,89%
Cổ đông nước ngoài ( <i>Foreign shareholders</i> )	19	55.251	0,11%

(\*) Số cổ phần liên quan đến góp vốn bằng thương hiệu hiện chưa có hướng dẫn cụ thể của cơ quan quản lý Nhà nước/The number of shares related to capital contribution through branding currently lacks specific guidelines from the State management authorities. 79.833 cổ phần/shares.

**5.2 Thay đổi vốn đầu tư/Investment capital changes:** Năm 2025 không có thay đổi về vốn đầu tư/There is no change in investment capital for 2025.

**5.3 Giao dịch cổ phiếu quỹ/Treasury stock transactions:** Công ty không có cổ phiếu quỹ/The company does not have treasury stock.

**5.4 Các chứng khoán khác/ Other securities:** Công ty không có chứng khoán khác/The company does not have other securities.

### III. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG/SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

Phuc Hung Holdings là một doanh nghiệp xây dựng uy tín tại Việt Nam. Với 25 năm phát triển, công ty đã thi công nhiều công trình lớn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội. Phuc Hung Holdings luôn chú trọng phát triển bền vững, cân bằng lợi ích doanh nghiệp với cộng đồng, môi trường và các bên liên quan.

*Phuc Hung Holdings is a reputable construction company in Vietnam. With 25 years of development, the company has executed numerous major projects, contributing to economic and social growth. Phuc Hung Holdings consistently prioritizes sustainable development, balancing corporate interests with those of the community, the environment, and stakeholders.*

#### 1. PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH MỚI KINH TẾ - XÃ HỘI/SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE NEW SOCIO-ECONOMIC CONTEXT

Năm 2025, kinh tế Việt Nam tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực, song vẫn đối mặt với nhiều thách thức từ biến động toàn cầu, áp lực chi phí và tác động của biến đổi khí hậu. Ngành xây dựng chịu ảnh hưởng rõ nét khi giá vật liệu và yêu cầu kỹ thuật ngày càng gia tăng. Bên cạnh đó, xu hướng phát triển bền vững, chuyển đổi xanh và kinh tế tuần hoàn tiếp tục được Chính phủ thúc đẩy mạnh mẽ thông qua việc hoàn thiện khung pháp lý và các chính sách giảm phát thải.

*In 2025, Vietnam's economy continued to maintain positive growth momentum, while still facing challenges from global uncertainties, rising costs, and climate change impacts. The construction sector has been notably affected by increasing material prices and technical requirements. Meanwhile, sustainable development, green transformation, and the circular economy continue to be strongly promoted by the Government through improved legal frameworks and emission reduction policies.*

Trong bối cảnh đó, các doanh nghiệp xây dựng, bao gồm Phuc Hung Holdings, vừa đối mặt với áp lực, vừa có cơ hội từ làn sóng đầu tư và yêu cầu phát triển bền vững. Trải qua 25 năm hình thành và phát triển, Phuc Hung Holdings tiếp tục kiên định với định hướng phát triển bền vững,

đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, tối ưu hóa quy trình và sử dụng vật liệu thân thiện với môi trường, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và giá trị lâu dài cho cộng đồng.

*In this context, construction enterprises, including Phuc Hung Holdings, face both challenges and opportunities arising from investment expansion and growing sustainability demands. Over 25 years of development, Phuc Hung Holdings remains committed to sustainable growth by enhancing technology adoption, optimizing processes, and prioritizing environmentally friendly materials, thereby improving operational efficiency and creating long-term value for the community.*

## **2. DUY TRÌ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ BỀN VỮNG/MAINTAINING A SUSTAINABLE GOVERNANCE MODEL**

Là một công ty niêm yết đại chúng, Phục Hưng Holdings cam kết không ngừng phát triển và duy trì một Mô hình quản trị bền vững, với mục tiêu tối ưu hóa hiệu quả hoạt động và đảm bảo lợi ích lâu dài cho cổ đông, nhân viên, và cộng đồng. Để thực hiện cam kết này, trách nhiệm của từng cơ quan, bộ phận trong công ty được xác định rõ ràng và minh bạch thông qua Điều lệ công ty, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững. Cụ thể:

*As a publicly listed company, Phuc Hung Holdings is committed to continuously developing and maintaining a sustainable governance model, aiming to optimize operational efficiency and ensure long-term benefits for shareholders, employees, and the community. To fulfill this commitment, the responsibilities of each department and division within the company are clearly defined and transparent through the company's charter, providing a solid foundation for sustainable development. Specifically:*

- Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có quyết định cao nhất/*The General Meeting of Shareholders is the highest decision-making agency.*

- Hội đồng quản trị (HĐQT) bao gồm 7 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập. Trong năm 2025, HĐQT có 01 thành viên được miễn nhiệm kể từ ngày 17/6/2025. HĐQT của Phục Hưng Holdings có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty, ngoại trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông. HĐQT chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát các hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác. Đồng thời, HĐQT có quyền quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển trung hạn, kế hoạch kinh doanh hàng năm, cũng như điều chỉnh, thay đổi các kế hoạch này khi cần thiết nhằm phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.

- *The Board of Directors (BOD) consists of 7 members, including one independent member. In 2025, one BOD member was dismissed effective from June 17, 2025. The BOD of Phuc Hung Holdings has full authority to exercise all rights on behalf of the Company, except for those powers reserved for the General Shareholders' Meeting. The BOD is responsible for overseeing and supervising the operational activities of the CEO and other management personnel. The BOD also has the authority to decide on strategies, medium-term development plans, annual business plans, and to adjust or revise these plans when necessary to align with the Company's actual operations.*

- Ban kiểm soát: Gồm 3 thành viên. Ban kiểm soát có nhiệm vụ giám sát HĐQT, Ban Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty, đồng thời, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính của Công ty.

- *The Supervisory Board: Composed of 3 members. The Supervisory Board is responsible for overseeing the Board of Directors and the Board of Management in managing and operating the*

company. Additionally, it checks the reasonableness, legality, integrity, and level of diligence in the management and operation of the business activities; ensures the consistency, coherence, and compliance of the company's accounting, statistics, and financial reporting processes.

- Ban Tổng Giám đốc: Ban Tổng Giám đốc Phuc Hung Holdings bao gồm 1 Tổng Giám đốc, 4 phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng dưới sự lãnh đạo của HĐQT. Ban Tổng Giám đốc có trách nhiệm tổ chức, triển khai thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT, kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông và HĐQT thông qua, đồng thời, điều hành các hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công ty và các hoạt động khác không thuộc thẩm quyền của HĐQT, Chủ tịch HĐQT.

- *The Board of Management: The Board of Management of Phuc Hung Holdings consists of 1 CEO, 4 Deputy CEOs, and the Chief Accountant, under the leadership of the Board of Directors. The Executive Board is responsible for organizing and implementing the resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, as well as the business and investment plans approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. Additionally, the Executive Board manages the company's daily business operations and other activities that do not fall under the authority of the Board of Directors or the Chairman of the Board.*

- Tiểu ban Kiểm toán Nội bộ là một bộ phận trực thuộc Hội đồng Quản trị, đóng vai trò quan trọng trong việc giám sát và kiểm tra tính minh bạch, hiệu quả của hoạt động tài chính và quản trị rủi ro. Tiểu ban có nhiệm vụ tổng hợp, rà soát các báo cáo dòng tiền, kiểm soát đường bao chi phí quản lý hàng tháng của Công ty mẹ, các Công ty con và Công ty liên kết, đồng thời phân tích dữ liệu để nhận diện các rủi ro tiềm ẩn trong quá trình vận hành. Bên cạnh đó, Tiểu ban Kiểm toán Nội bộ còn thực hiện đánh giá độc lập về việc tuân thủ các quy định nội bộ, chính sách quản lý tài chính và kiểm soát nội bộ của Công ty. Trên cơ sở đó, tiểu ban đưa ra các cảnh báo, khuyến nghị mang tính chiến lược nhằm giảm thiểu rủi ro, nâng cao hiệu suất hoạt động và đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty.

- *The Internal Audit Committee is a division under the Board of Directors, playing a crucial role in overseeing and assessing the transparency and efficiency of financial operations and risk management. The committee is responsible for consolidating and reviewing cash flow reports, monitoring the management cost control framework on a monthly basis for the Parent Company, subsidiaries, and affiliated companies, while also analyzing data to identify potential operational risks. In addition, the Internal Audit Committee conducts independent assessments of the Company's compliance with internal regulations, financial management policies, and internal control systems. Based on these evaluations, the committee provides strategic warnings and recommendations to mitigate risks, enhance operational efficiency, and ensure the Company's sustainable development.*

### **3. TIẾP TỤC LÀM TỐT CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/CONTINUING TO UPHOLD COMMITMENTS TO ENVIRONMENTAL PROTECTION**

#### **3.1. MỤC TIÊU/TARGET**

Trên nền tảng định hướng phát triển bền vững, Phuc Hung Holdings đặt mục tiêu kiểm soát toàn diện các yếu tố môi trường trong hoạt động thi công, hướng tới mô hình công trường xanh – sạch – hiệu quả. Trọng tâm bao gồm nâng cao năng suất thi công, tối ưu sử dụng vật tư, giảm thiểu chất thải và kiểm soát phát thải trong suốt vòng đời dự án.

*Based on a sustainable development orientation, Phuc Hung Holdings aims to comprehensively control environmental factors in construction activities, moving towards a green – clean – efficient construction site model. Key priorities include improving construction productivity, optimizing*

material usage, minimizing waste, and controlling emissions throughout the entire project lifecycle.

### 3.2. THỰC HIỆN/IMPLEMENTATION

#### **Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và quản trị môi trường/Promoting the application of technology and environmental management**

Phuc Hung Holdings tiếp tục đầu tư vào nghiên cứu, cải tiến và ứng dụng công nghệ trong thi công nhằm giảm thiểu tác động môi trường. Hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015 được duy trì và cải tiến, giúp kiểm soát rủi ro, đảm bảo tuân thủ pháp luật và tối ưu hiệu quả vận hành.

*Phuc Hung Holdings continues to invest in research, innovation, and the application of technologies in construction to minimize environmental impacts. The environmental management system in accordance with ISO 14001:2015 is maintained and continuously improved, enabling effective risk control, legal compliance, and optimization of operational efficiency.*

Công tác đánh giá tác động môi trường được triển khai xuyên suốt từ giai đoạn chuẩn bị, thi công đến hoàn thiện dự án, dưới sự giám sát chặt chẽ của hệ thống quản lý nội bộ và các cơ quan chức năng. Các giải pháp thi công tại khu vực phức tạp như tầng hầm, kết cấu dầm – sàn, lỗ mở... được chuẩn hóa nhằm đảm bảo an toàn và giảm thiểu ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.

*Environmental impact assessments are carried out throughout all stages, from preparation and construction to project completion, under the close supervision of internal management systems and competent authorities. Construction solutions in complex areas such as basements, beam-slab structures, and openings are standardized to ensure safety and minimize impacts on the surrounding environment.*

#### **Chuẩn hóa quản lý công trường theo tiêu chí “Xanh – Sạch – Hiệu quả”/Standardizing construction site management under the criteria “Green – Clean – Efficient”**

Ban lãnh đạo Công ty duy trì nguyên tắc xuyên suốt: “Không an toàn, không thi công” và “Rác thải phản ánh năng lực quản lý”. Trên cơ sở đó, toàn bộ công trường được kiểm soát bằng hệ thống quy trình chặt chẽ, từ quản lý chất thải, kiểm soát bụi, tiếng ồn đến tổ chức mặt bằng thi công.

*The Company’s leadership maintains a consistent guiding principle: “No safety, no construction” and “Waste reflects management capability.” On that basis, all construction sites are controlled through a rigorous system of procedures, covering waste management, dust and noise control, as well as site layout organization.*

Các biện pháp kỹ thuật như sử dụng lưới HDPE chống bụi, hệ thống che chắn, phân luồng vận chuyển, cầu rửa xe... được triển khai đồng bộ nhằm hạn chế tối đa phát tán bụi bẩn và chất thải ra môi trường. Công tác vệ sinh công trường được duy trì thường xuyên, đặc biệt thông qua chương trình “Ngày thứ 7 xanh” đã trở thành hoạt động định kỳ, góp phần hình thành văn hóa công trường chuyên nghiệp.

*Technical measures such as the use of HDPE dust control nets, protective coverings, transportation flow segregation, and wheel-washing systems are implemented in a synchronized manner to minimize the dispersion of dust and waste into the environment. Site sanitation is carried out regularly, particularly through the “Green Saturday” program, which has become a periodic activity contributing to the development of a professional construction site culture.*

Phuchung Holdings thiết lập định mức tiêu hao điện, nước và nhiên liệu tại từng dự án, đồng thời ưu tiên sử dụng thiết bị tiết kiệm năng lượng và vật liệu thân thiện môi trường. 100% vật liệu xây không nung tiếp tục được áp dụng theo đúng định hướng của Chính phủ, góp phần giảm phát thải và bảo vệ tài nguyên đất.

*Phuchung Holdings establishes consumption norms for electricity, water, and fuel at each project, while prioritizing the use of energy-efficient equipment and environmentally friendly materials. 100% of non-fired construction materials continue to be applied in line with Government orientation, contributing to emission reduction and the conservation of land resources.*

Hoạt động tái sử dụng và tái chế được thực hiện triệt để: vật liệu dư thừa được thu hồi, phân loại và tái sử dụng; chất thải rắn được xử lý thông qua các đơn vị đủ điều kiện theo quy định. Việc ưu tiên sử dụng lao động địa phương cũng góp phần giảm áp lực hạ tầng, hạn chế phát sinh nước thải và khí thải gián tiếp.

*Reuse and recycling activities are thoroughly implemented: surplus materials are collected, classified, and reused; solid waste is treated through qualified entities in accordance with regulations. The prioritization of local labor also helps reduce infrastructure pressure and limits the generation of indirect wastewater and emissions.*

### **Nâng cao nhận thức và chuyển đổi phương thức quản lý/Enhancing awareness and transforming management practices**

Công ty duy trì chương trình đào tạo định kỳ về an toàn, môi trường với tần suất 2 tuần/lần, giúp nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người lao động. Song song đó, hệ thống “sổ tay an toàn điện tử” được áp dụng nhằm thay thế phương thức quản lý truyền thống, cho phép cập nhật nhanh, đồng bộ và kiểm soát hiệu quả trên toàn hệ thống.

*The Company maintains periodic training programs on safety and environmental management at a frequency of once every two weeks, thereby enhancing employees' awareness and sense of responsibility. In parallel, an “electronic safety handbook” system has been implemented to replace traditional management methods, enabling rapid updates, synchronization, and effective control across the entire system.*

### **Kiểm soát tiếng ồn, khí thải và điều kiện làm việc/Controlling noise, emissions, and working conditions**

Các quy định về thời gian vận hành thiết bị được áp dụng nghiêm ngặt nhằm hạn chế ảnh hưởng đến khu vực xung quanh. Máy móc, thiết bị thi công được kiểm soát chất lượng, không sử dụng thiết bị lạc hậu gây ô nhiễm. Người lao động được trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ, đảm bảo điều kiện làm việc an toàn và giảm thiểu tác động tiêu cực từ môi trường.

*Regulations on equipment operating hours are strictly enforced to minimize impacts on surrounding areas. Construction machinery and equipment are subject to quality control, with obsolete and polluting equipment strictly prohibited. Employees are fully equipped with personal protective equipment (PPE), ensuring safe working conditions and minimizing negative environmental impacts.*

### **Tuân thủ tiêu chuẩn kỹ thuật và định hướng quốc gia/Compliance with technical standards and national orientation**

Trong các dự án tổng thầu và thiết kế – thi công, Công ty tuân thủ nghiêm QCVN 09:2017/BXD về công trình sử dụng năng lượng hiệu quả. Đồng thời, định hướng phát triển của Phuchung

Holdings bám sát Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021–2030, tầm nhìn đến 2050.

*In EPC and design–build projects, the Company strictly complies with QCVN 09:2017/BXD on energy-efficient buildings. At the same time, Phuc Hung Holdings’ development orientation closely aligns with the National Green Growth Strategy for the 2021–2030 period, with a vision to 2050.*

Với nền tảng công nghệ và quản trị được chuẩn hóa, Phục Hưng Holdings tiếp tục đóng góp vào xu hướng phát triển công nghiệp xây dựng xanh, nâng cao chất lượng công trình và giá trị bền vững cho xã hội.

*With a standardized foundation in technology and governance, Phuc Hung Holdings continues to contribute to the trend of green construction industry development, enhancing project quality and delivering sustainable value to society.*



### 3.3 TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/COMPLIANCE WITH ENVIRONMENTAL PROTECTION LAWS

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường/ Number of times penalized for violations due to non-compliance with laws and environmental regulations: không có/ None;

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường/ Total amount of fines for violations due to non-compliance with laws and environmental regulations: không có/ None.

#### 4. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG/POLICIES RELATED TO EMPLOYEES

Công ty đã có thành tích xuất sắc trong tạo việc làm, đãi ngộ NLĐ, tạo dựng môi trường làm việc bền vững và có kết quả kinh doanh bền vững; chú trọng phát triển nguồn nhân lực, đãi ngộ người lao động, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và uy tín nhà tuyển dụng.

*The company has achieved outstanding results in job creation, employee benefits, and establishing a sustainable working environment, alongside sustainable business performance. It places a strong emphasis on developing human resources, offering fair treatment to employees, fostering corporate culture, and building its reputation as an employer.*

Trải qua 25 năm phát triển, Phục Hưng Holdings (PHC) luôn xem con người là nhân tố cốt lõi và chìa khóa của sự thành công trong chiến lược nhân sự. Công ty xây dựng chính sách toàn diện nhằm phát hiện, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài, đồng thời đảm bảo chế độ đãi ngộ xứng đáng cho những cá nhân có tài năng, đam mê và sẵn sàng cống hiến vì sự phát triển chung. Nhờ đó, nhiều năm liên tiếp, PHC được vinh danh trong Top 10 Nhà thầu Xây dựng Uy tín, nổi bật với môi trường làm việc hiện đại, năng động, cùng chế độ đãi ngộ hấp dẫn và cơ hội phát triển năng lực cá nhân tốt nhất.

*With 25 years of development, Phuc Hung Holdings has always considered people as the core factor and the key to success in its human resource strategy. The company has established a comprehensive policy to identify, attract, nurture, and retain talent, while ensuring competitive compensation for individuals with talent, passion, and dedication to the company's growth. As a result, Phuc Hung Holdings has consistently ranked among the Top 10 Most Reputable Construction Contractors, known for its modern, dynamic work environment, attractive benefits, and exceptional opportunities for personal and professional growth.*

##### ❖ Chính sách lương, thưởng, trợ cấp/ Salary, Bonus, and Allowance Policies

Số lượng lao động bình quân/Average number of employees: **478** người/people

Mức lương bình quân 2022: **18.100.000** đồng/người/tháng (tăng 19% so với năm 2021);

Average salary in 2022: **18,100,000 VND/person/month** (+19% compared to 2021)

Mức lương bình quân 2023: **18.670.000** đồng/người/tháng (tăng 3% so với năm 2022);

Average salary in 2023: **18,670,000 VND/person/month** (+3% compared to 2022)

Mức lương bình quân 2024: **23.045.000** đồng/người/tháng (tăng 23 % so với năm 2023);

Average salary in 2024: **23,045,000 VND/person/month** (+23% compared to 2023)

Mức lương bình quân 2025: **23.606.000** đồng/người/tháng (tăng 2,43 % so với năm 2024);

Average salary in 2025: **23,606,000 VND/person/month** (+2.43% compared to 2024)

- Năm 2025 là năm các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây lắp gặp rất nhiều khó khăn do thị trường Bất động sản trầm lắng. Tuy nhiên Công ty vẫn chăm lo đầy đủ chế độ chính sách, đời sống vật

chất, tinh thần cho Người lao động. Không có tình trạng nợ lương, chi trả đầy đủ lương hàng tháng, lương tháng thứ 13 cho NLĐ.

*The year 2025 has been particularly challenging for construction enterprises due to the downturn in the real estate market. However, the company has remained committed to ensuring full benefits, welfare, and well-being for its employees. There have been no salary arrears, with monthly wages and the 13th-month salary fully paid to all employees.*

- Thực hiện thường xuyên việc tiếp xúc với nhân sự tại các công trường và văn phòng để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ. Thực hiện việc phỏng vấn NLĐ khi có đơn nghỉ việc để tìm hiểu nguyên nhân, lý do nghỉ việc cũng như tìm ra các biện pháp thỏa mãn nguyện vọng chính đáng của NLĐ, giúp NLĐ yên tâm làm việc và gắn bó lâu dài. Đối với các trường hợp NLĐ xin nghỉ việc, Công ty thực hiện giải quyết các chế độ theo đúng quy định của pháp luật Lao động.

- *The company regularly engages with personnel at construction sites and offices to listen to employees' concerns and wishes. It conducts interviews with employees who submit resignation letters to understand the reasons for leaving and to find ways to address their legitimate concerns, ensuring employees feel secure and committed to long-term employment. For employees who resign, the company ensures that their benefits are handled in accordance with labor law regulations.*

- Tuyển dụng bổ sung nhân sự đáp ứng đúng tiến độ, yêu cầu của các dự án của Phục Hưng Holdings tại các địa phương trong cả nước.

- *Recruitment of additional personnel to meet project timelines and requirements for Phuc Hung Holdings across various locations nationwide.*

#### **❖ Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi/Labor Policies to Ensure Health, Safety, and Welfare**

- Đối với lực lượng lao động trực tiếp: Công ty trang bị đầy đủ và đúng quy định pháp luật các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động nhằm bảo đảm mức độ an toàn cao nhất cho NLĐ.

- *For the direct workforce: The company provides full and legally compliant personal protective equipment (PPE) and labor hygiene measures to ensure the highest level of safety for employees.*

- Đối với lao động khối Văn phòng: Bố trí đầy đủ dụng cụ, phương tiện làm việc và nơi làm việc thoáng mát, tiện nghi.

- *For office employees: The company provides all necessary tools, equipment, and a spacious, comfortable working environment.*

- Các chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT) và bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) được Công ty thực hiện theo đúng quy định pháp luật và đảm bảo toàn thể CBCNV đều được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm. Ngoài ra, Công ty còn áp dụng các chế độ phúc lợi như: thưởng vào các ngày lễ, quà Tết Nguyên đán cho NLĐ.

- *The company complies with legal regulations regarding social insurance (SI), health insurance (HI), and unemployment insurance (UI), ensuring that all employees receive full insurance benefits. In addition, the company provides welfare benefits such as holiday bonuses and Tet (Lunar New Year) gifts for employees.*

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn bộ CBCNV Công ty vào tháng 08/2025

- *The company organized an annual health check-up for all employees in August 2025.*

- Trợ cấp cho những lao động và gia đình NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.
- *The company provides allowances for employees and their families who are facing exceptional hardships.*
- Duy trì tổ chức ăn ca tập trung miễn phí, đảm bảo đủ dinh dưỡng, vệ sinh - an toàn thực phẩm cho NLD.
- *The company continues to provide free centralized meal services, ensuring adequate nutrition, hygiene, and food safety for employees.*
- Hỗ trợ nhà trọ, máy lọc nước sạch cho công nhân tham gia thi công tại các công trình; Tổ chức phun sát khuẩn, chống muỗi tại nơi làm việc, sinh hoạt.
- *The company provides accommodation and clean water filtration systems for workers involved in construction projects. It also organizes disinfection and mosquito control at work and living areas.*

## 5. ÁP DỤNG KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH/APPLYING SCIENCE AND TECHNOLOGY TO MANAGEMENT AND OPERATIONS

Công ty luôn kiên định và phân bổ chi phí phù hợp theo đuổi chiến lược áp dụng khoa học kỹ thuật vào quản trị điều hành để tiết kiệm thời gian, giảm thiểu chi phí, tăng cường chất lượng sản phẩm và hiệu quả kinh tế:

***The Company consistently maintains a disciplined and well-allocated cost structure in pursuing its strategy of applying science and technology to management and operations, aiming to save time, optimize costs, enhance product quality, and improve economic efficiency:***

- Áp dụng hệ thống văn phòng điện tử, hợp đồng điện tử, chữ ký số cá nhân dành cho doanh nghiệp và chữ ký số doanh nghiệp.
- *Implementing electronic office systems, e-contracts, personal digital signatures for enterprises, and corporate digital signatures.*
- Thử nghiệm (và bắt đầu áp dụng chính thức từ năm 2026) phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương.
- *Piloting (with official implementation starting from 2026) a human resources and payroll management software system.*
- Thử nghiệm hệ thống camera AI có tính năng nhận diện khuôn mặt và tổng hợp, theo dõi nhân lực theo thời gian thực, theo từng nhà thầu phụ, tổ đội công nhân; có thể truy xuất dữ liệu và hồ sơ an toàn của từng công nhân (dự kiến áp dụng chính thức trong năm 2026).
- *Piloting an AI-enabled camera system with facial recognition, enabling real-time workforce monitoring by subcontractor and work crew, as well as retrieval of individual worker data and safety records (expected to be officially implemented in 2026).*
- Thử nghiệm (và dự kiến áp dụng chính thức trong năm 2026) hệ thống rửa xe tự động tại một số công trường trọng điểm.
- *Piloting (with expected official implementation in 2026) automatic vehicle washing systems at key construction sites.*
- Tiếp tục cập nhật và hoàn thiện cơ sở dữ liệu về giá và các khoản mục chi phí; là một phần trong chiến lược áp dụng hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp – ERP.
- *Continuously updating and enhancing databases on pricing and cost components as part of the enterprise resource planning (ERP) implementation strategy.*
- Tiếp tục áp dụng sâu rộng các phần mềm BIM Cubicost/Revit và các phần mềm hỗ trợ phục vụ công tác đấu thầu, thi công, quản lý khối lượng, thanh toán và hoàn công.

- Further expanding the application of BIM software such as Cubicost/Revit and supporting tools for bidding, construction, quantity management, payment, and project completion.
- Đào tạo kiến thức và trang bị các phần mềm tính toán chuyên sâu về kết cấu và biện pháp.
- Providing training and equipping personnel with advanced software for structural analysis and construction methodologies.
- Tổ chức cuộc thi “Xây dựng sáng tạo – lan tỏa công nghệ 2025”. Với slogan “Ứng dụng hôm nay – Thành công ngày mai”, cuộc thi là sân chơi toàn thể cán bộ, kỹ sư, nhân viên và các tổ đội phát huy tinh thần đổi mới – sáng tạo – ứng dụng công nghệ trong hoạt động sản xuất; khai thác, sáng tạo và chia sẻ hiệu quả nguồn dữ liệu từ chính thực tiễn công việc hoặc từ các nền tảng số và website chuyên ngành. Có nhiều bài dự thi được chuẩn bị công phu, tự dàn dựng, có thuyết minh cụ thể, rất thực tế, tính ứng dụng cao hoặc có thể ứng dụng được ngay để tăng năng suất và hiệu quả sản xuất kinh doanh cho Công ty.
- Organizing the “Creative Construction – Technology Dissemination 2025” competition. With the slogan “Apply Today – Succeed Tomorrow,” the competition serves as a platform for employees, engineers, staff, and work teams to foster innovation, creativity, and technology application in production activities, while effectively leveraging and sharing data from practical work and digital platforms. Many submissions were well-prepared, highly practical, and readily applicable, contributing to improved productivity and business performance of the Company.

## 6. MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN/SUSTAINABLE RELATIONSHIPS WITH STAKEHOLDERS

### 6.1 NHÀ ĐẦU TƯ VÀ CỔ ĐÔNG/INVESTOR AND SHAREHOLDER

Để bảo đảm sự phát triển bền vững của công ty, Phuchung Holdings luôn tập trung vào việc xây dựng và duy trì mối quan hệ tốt với cổ đông. Công ty luôn đảm bảo các thông tin liên quan đến hoạt động của mình được công bố đầy đủ, minh bạch và chính xác, giúp cổ đông có được cái nhìn đầy đủ và chính xác về tình hình kinh doanh của công ty.

*To ensure the sustainable development of the company, Phuchung Holdings consistently focuses on building and maintaining good relationships with its shareholders. The company always ensures that information related to its activities is fully, transparently, and accurately disclosed, allowing shareholders to have a complete and accurate understanding of the company's business situation.*

Ngoài ra, Phuchung Holdings cũng luôn đảm bảo quyền lợi của cổ đông được bảo vệ và đề cao tinh thần trách nhiệm đối với các cổ đông của mình. Công ty không chỉ chú trọng đến việc tăng trưởng kinh doanh mà còn quan tâm đến việc cải thiện chất lượng cuộc sống cho cộng đồng và bảo vệ môi trường. Điều này giúp tạo dựng được uy tín và niềm tin của cổ đông vào công ty, đồng thời góp phần đẩy mạnh sự phát triển bền vững của công ty.

*In addition, Phuchung Holdings also ensures that the rights and interests of shareholders are protected and exalt the spirit of responsibility toward its shareholders. The company not only focuses on business growth but also cares about improving the quality of life for the community and protecting the environment. This helps to build the company's credibility and trust among shareholders, while also contributing to the promotion of its sustainable development.*

### 6.2 KHÁCH HÀNG/CUSTOMERS

Với các chủ đầu tư, Phuchung Holdings luôn đề cao tinh thần hợp tác và cùng phát triển. Công ty luôn đáp ứng các yêu cầu của khách hàng về an toàn, chất lượng, tiến độ, đồng thời đưa ra những giải pháp tối ưu nhất để giúp khách hàng tiết kiệm thời gian và chi phí trong quá trình thi công. Với các đối tượng khách hàng là người trực tiếp sử dụng các sản phẩm do mình xây dựng,

Phuc Hung Holdings luôn chú trọng đến việc cung cấp các sản phẩm chất lượng cao, đáp ứng các tiêu chuẩn về an toàn, tiện nghi và thẩm mỹ. Điều này giúp Công ty tạo dựng được uy tín và niềm tin của khách hàng, đồng thời góp phần đẩy mạnh sự phát triển bền vững của Công ty.

*With investors, Phuc Hung Holdings prioritizes a spirit of cooperation and mutual development. The company consistently meets client requirements in terms of safety, quality, and timelines, while offering optimal solutions to help clients save time and costs during construction. For end-users of its products, Phuc Hung Holdings focuses on delivering high-quality products that meet standards of safety, convenience, and aesthetics. This commitment helps the company build credibility and trust with customers, while also promoting its sustainable growth.*

### **6.3 CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC/GOVERNMENT REGULATORY AGENCIES**

Với các cơ quan quản lý nhà nước, Phuc Hung Holdings luôn tuân thủ các quy định của pháp luật và các tiêu chuẩn quy định trong ngành xây dựng. Công ty đảm bảo an toàn, chất lượng sản phẩm, tiến độ, chi phí và bảo vệ môi trường trong quá trình thi công. Đồng thời, Công ty luôn hợp tác và cung cấp đầy đủ thông tin cho các cơ quan quản lý để đảm bảo sự minh bạch và trung thực trong hoạt động của Công ty. Mỗi quan hệ vững chắc với các cơ quan quản lý nhà nước giúp Phuc Hung Holdings có thể đưa ra những quyết định đúng đắn và phát triển bền vững, đồng thời, đáp ứng các yêu cầu của pháp luật và các quy định của cơ quan quản lý, giúp Công ty tạo được niềm tin và uy tín với khách hàng cũng như các đối tác khác.

*With government regulatory agencies, Phuc Hung Holdings strictly complies with legal regulations and industry standards in construction. The company ensures safety, product quality, timelines, cost efficiency, and environmental protection throughout its operations. Additionally, it cooperates and provides complete information to regulatory agencies to ensure transparency and integrity in its activities. A strong relationship with government regulators enables Phuc Hung Holdings to make sound decisions and achieve sustainable development while meeting legal and regulatory requirements. This commitment enhances the company's credibility and trustworthiness with customers and other partners.*

### **6.4 ĐỐI TÁC, NHÀ CUNG CẤP/PARTNERS AND SUPPLIERS**

Việc xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với các thầu phụ và nhà cung cấp là một yếu tố quan trọng trong sự phát triển bền vững của Phuc Hung Holdings.

*Building strong relationships with subcontractors and suppliers is a crucial factor in the sustainable development of Phuc Hung Holdings.*

Phuc Hung Holdings luôn duy trì chính sách hợp tác minh bạch và công bằng với các thầu phụ, nhà cung cấp. Công ty cam kết thanh toán đúng hạn, không để xảy ra tình trạng chậm trễ, đảm bảo dòng tiền ổn định cho đối tác. Đối với các thầu phụ lâu năm, Công ty chủ động ký kết Thỏa thuận hợp tác chiến lược nhằm hỗ trợ nhau trong đấu thầu, tìm kiếm dự án và thống nhất một số ưu đãi tài chính, giúp tăng cường hợp tác và giảm thiểu khó khăn khi triển khai hợp đồng. Chính sách này không chỉ củng cố niềm tin của đối tác mà còn góp phần đảm bảo chất lượng vật tư, dịch vụ, tối ưu chi phí và nâng cao hiệu quả sản xuất.

*Phuc Hung Holdings upholds a transparent and fair cooperation policy with subcontractors and suppliers. The company is committed to timely payments, ensuring financial stability for its partners. For long-term subcontractors, strategic cooperation agreements are established to support bidding, project acquisition, and financial incentives, fostering stronger collaboration and mitigating challenges in contract execution. This approach enhances partner confidence, ensures the quality of materials and services, optimizes costs, and improves overall production efficiency.*

## 6.5 TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG/RESPONSIBILITY TO THE COMMUNITY

Mối quan hệ giữa Phục Hưng Holdings và cộng đồng đóng vai trò quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty. Với cam kết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và xã hội, Công ty không ngừng triển khai các chính sách gắn kết cộng đồng, đảm bảo phát triển bền vững và bảo vệ môi trường. Phục Hưng Holdings luôn lắng nghe ý kiến từ cộng đồng, thường xuyên tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại để giải đáp thắc mắc liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

*The relationship between Phuc Hung Holdings and the community plays a crucial role in the company's sustainable development strategy. Committed to balancing business growth with social responsibility, the company continuously implements policies that strengthen community engagement, ensure sustainability, and protect the environment. Phuc Hung Holdings actively listens to community feedback and regularly organizes meetings and discussions to address concerns regarding its business operations.*

Bên cạnh đó, Công ty tích cực thực hiện các chương trình hỗ trợ cộng đồng như đóng góp vào quỹ phúc lợi xã hội, tài trợ giáo dục, y tế và phát triển địa phương. Phục Hưng Holdings cũng đồng hành cùng các hoạt động văn hóa, thể thao và chương trình xã hội, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và tạo giá trị bền vững cho cộng đồng.

*Additionally, the company takes an active role in community support initiatives, contributing to social welfare funds, sponsoring education, healthcare, and local development projects. Phuc Hung Holdings also supports cultural, sports, and social programs, fostering a better quality of life and creating lasting value for the community.*

Phục Hưng Holdings xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn kết cộng đồng, đồng thời hỗ trợ tài chính cho các hoạt động xã hội. Cụ thể:

*Phuc Hung Holdings cultivates a corporate culture centered on community engagement and provides financial support for social initiatives. Specifically:*

- Chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLD, hoạt động xã hội.

*- Taking care of the lives of union members and employees, as well as supporting social activities.*

- Với mục tiêu đảm bảo để mọi đoàn viên, NLD đều được chăm lo trong dịp Tết, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, trong dịp Tết Nguyên đán, các cấp công đoàn Phục Hưng đã chủ động vận động, phối hợp với chuyên môn tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD: Bên cạnh mức thưởng Tết, các CBNV có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn Ngành tặng quà, công đoàn Cơ quan Công ty tặng quà nhân dịp Tết Nguyên đán.

*- With the goal of ensuring that all union members and employees are cared for during the Lunar New Year, especially those facing difficult circumstances, Phuc Hung's union branches actively mobilize and cooperate with the management to organize Tết celebrations for union members and employees. In addition to the Tết bonuses, employees in difficult situations receive gifts from the Industry Union and the Company's Headquarters Union on the occasion of Lunar New Year.*

- Đảm bảo thực hiện các chế độ và cải thiện bữa ăn ca cho NLD.

*- Ensuring the implementation of labor benefits and improving meal provisions for employees.*

+ Công đoàn thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách thường xuyên đối với CBNV và thực hiện tốt việc thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ trong năm.

*+ The union ensures the full and timely implementation of regular policies and benefits for employees and effectively carries out visits for sick leave, bereavement, and celebratory occasions throughout the year.*

+ Công đoàn Văn phòng cơ quan Công ty đã phối hợp chuyên môn xây dựng kế hoạch và sửa đổi, bổ sung thực đơn hàng tuần cho người lao động, đảm bảo chất lượng và an toàn - vệ sinh thực phẩm. Các đơn vị không tổ chức ăn ca, số tiền ăn được tính cộng vào tiền lương hàng tháng.

+ *The Company Headquarters Union has collaborated with management to develop a plan and modify the weekly meal menu for employees, ensuring quality and food safety. For units that do not provide meals, the meal allowance is added to the employees' monthly salary.*

- Một số hoạt động tiêu biểu của Công đoàn trong năm 2025/ *Some notable activities of the Trade Union in 2025:*

+ Tặng quà nhân dịp Tết Nguyên Đán cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đạt thành tích tiêu biểu trong lao động.

+ *Providing gifts on the occasion of Lunar New Year to employees in difficult circumstances and those with outstanding work achievements.*

+ Tổ chức mít tinh và tặng quà cho các nữ cán bộ nhân viên trong ngày lễ 8/3 và 20/10.

+ *Organizing gatherings and presenting gifts to female employees on International Women's Day (March 8) and Vietnamese Women's Day (October 20).*

+ Tổ chức sinh nhật cho CBCNV định kỳ theo tháng và quý với mức chi trung bình 200.000 - 300.000 đồng/người.

+ *Organizing monthly and quarterly birthday celebrations for employees, with an average expense of 200,000 - 300,000 VND per person.*

+ Tổ chức trao tặng quà cho các cháu thiếu nhi dịp Tết 1/6; ngày Tết Trung thu và các cháu đạt thành tích học tập cao, số tiền: 200.000 - 300.000 đồng/cháu.

+ *Organizing gift presentations for children on International Children's Day (June 1), Mid-Autumn Festival, and for those with outstanding academic achievements, with an amount of VND 200,000–300,000 per child.*

+ Thực hiện khám sức khỏe cho toàn thể CBNV năm 2025/*Conducting health check-ups for all employees in 2025.*

+ Tổ chức giải bóng đá Cup Phục Hưng Holdings mở rộng năm 2025/*Organizing the Phuc Hung Holdings Open Cup football tournament in 2025.*

+ Tổ chức cuộc thi ảnh "Nét đẹp Phục Hưng Holdings"/*Organizing the "Phuc Hung Holdings Beauty" photo contest.*

+ Tích cực hưởng ứng tham gia chương trình Hiến máu tình nguyện do Hội Chữ thập đỏ Việt Nam phát động.

+ *Actively participating in the voluntary blood donation program initiated by the Vietnam Red Cross Society.*

+ Tích cực hưởng ứng tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ của tổ dân phố: thi đá bóng, cờ tướng, văn nghệ quần chúng...

+ *Actively engaging in cultural and artistic activities within the community, including football competitions, Chinese chess, and amateur performances...*

- Hoạt động xã hội năm 2025/*Social activities in 2025:*

Phát huy truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, “Tương thân tương ái”, tinh thần “Lá lành đùm lá rách” của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn, trong năm 2025, Ban Lãnh đạo Công ty và Công đoàn Phục Hưng Holdings đã phối hợp chặt chẽ triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội ý nghĩa như:

*Building on the traditions of “gratitude to those who came before,” “solidarity and mutual support,” and the spirit of “the better-off helping the less fortunate” upheld by the working class and trade union organizations, in 2025, the Company’s Management Board and Phuc Hung Holdings Trade Union closely coordinated to implement various meaningful social welfare activities, including:*

- Dâng hương tri ân các Anh hùng liệt sĩ tại Nghĩa trang Vị Xuyên và Trường Sơn;
- Offering incense in tribute to fallen heroes and martyrs at Vi Xuyen and Truong Son National Cemeteries;
- Trao tặng hàng trăm suất quà Tết, chăn ấm, đệm cho các gia đình chính sách, hộ nghèo và học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Hà Giang;
- Donating hundreds of Tet gift packages, warm blankets, and mattresses to policy beneficiary families, disadvantaged households, and underprivileged students in Ha Giang Province;
- Hỗ trợ Chương trình “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” tại tỉnh Lạng Sơn; tài trợ xây dựng điểm trường mầm non tại huyện Mù Cang Chải (tỉnh Yên Bái);

*Supporting the “Elimination of Temporary and Dilapidated Houses” Program in Lang Son Province; sponsoring the construction of a kindergarten facility in Mu Cang Chai District (Yen Bai Province);*

- Đồng hành cùng chương trình chạy bộ từ thiện “Chạy vì Trái tim cho em”; ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ;

*Accompanying the charity run “Run for Children’s Hearts”; providing support to communities affected by natural disasters and floods;*

- Tổng giá trị các hoạt động xã hội, từ thiện trong năm đạt trên 4,4 tỷ đồng, thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm với cộng đồng và giá trị nhân văn mà Phục Hưng Holdings luôn gìn giữ, lan tỏa với thông điệp: “Chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”.

*The total value of social and charitable activities during the year exceeded VND 4.4 billion, clearly demonstrating the Company’s sense of responsibility toward the community and the humanistic values that Phuc Hung Holdings consistently upholds and spreads with the message: “Joining hands for the poor – Leaving no one behind.”*



## IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/REPORT AND EVALUATION FROM THE CEO BOARD

### 1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025/ EVALUATION OF BUSINESS PERFORMANCE IN 2025

#### 1.1. Kết quả sản xuất kinh doanh/Business Performance Results

ĐVT/Unit: tỷ đồng/billion VND

Chỉ tiêu/ Indicator	Kế hoạch năm 2025/ Plan for 2025	Thực hiện năm 2025/ Execution in 2025	Tỷ lệ/ Rate
Sản lượng (*)/ Output (*)	-	1.651	
Doanh thu đã được ĐHĐCĐ 2025 thông qua/Revenue approved by the 2025 General Meeting of Shareholders	2.500	1.483	59%
Doanh thu điều chỉnh/Adjusted Revenue	1.600	1.483	93%
Thu hồi công nợ / giá trị tiền về (*) (Debt collection / Cash recovery (*))	-	2.194	
Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	20	20,8	104%
Giá trị hợp đồng ký mới/ Value of newly signed contracts	3.500	5.110	146%

Ghi chú: các mục (\*) không có trong chỉ tiêu kế hoạch trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

Note: Items marked with (\*) are not included in the plan presented at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

Năm 2025, trong bối cảnh thị trường tiếp tục gặp nhiều khó khăn, Ban Tổng Giám đốc đã tập trung kiểm soát rủi ro, linh hoạt trong điều hành và thận trọng trong quản trị. Tuy nhiên, kết quả sản xuất kinh doanh chưa đạt kế hoạch do ảnh hưởng của một số nguyên nhân chính:

In 2025, amidst continued challenges in the market, the Board of Directors focused on risk control, flexibility in management, and cautious governance. However, the business results did not meet expectations due to several key factors:

- Thị trường trầm lắng và cạnh tranh khốc liệt giữa các nhà thầu xây dựng trong nửa đầu năm, phải đến những tháng cuối năm, nhiều dự án mới bắt đầu triển khai, khiến sản lượng thi công trong năm không đạt kỳ vọng.

- The market remained subdued and competition among construction contractors was intense in the first half of the year; it was not until the final months that many projects began to be implemented, resulting in construction output falling short of expectations.

- Chi phí nhân công và vật liệu xây dựng tăng cao.

- Labor and construction material costs increased significantly.

- Giá trị hợp đồng ký mới 5.110 tỷ đồng cao hơn 46% so với kế hoạch 3.500 tỷ đồng, giá trị thu hồi công nợ 2.194 tỷ đồng cao hơn 48% so với giá trị doanh thu (1.483 tỷ đồng) là điểm sáng trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 so với các năm trước.

- *The value of newly signed contracts reached VND 5,110 billion, exceeding the plan of VND 3,500 billion by 46%, while debt collection reached VND 2,194 billion, 48% higher than revenue (VND 1,483 billion), marking a highlight in business performance in 2025 compared to previous years.*

- Ban Tổng Giám đốc nhìn nhận tuy doanh thu chưa đạt được kế hoạch đề ra nhưng việc Công ty vẫn duy trì hoạt động ổn định là động lực cho sự phát triển mạnh mẽ trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

- *The Board of Management acknowledges that although revenue did not meet the set targets, the Company's ability to maintain stable operations serves as a driving force for strong growth in 2026 and the following years.*

## **1.2. Công tác quản lý thi công xây dựng/ Construction Management Work**

- Công ty tiếp tục thực hiện thi công 09 gói thầu từ những năm trước cùng với việc thực hiện 20 gói thầu ký mới trong năm 2025.

- *The Company continued the execution of 09 construction packages carried over from previous years, along with the implementation of 20 newly signed packages in 2025.*

- Công tác quản lý hợp đồng với Chủ đầu tư có nhiều cải thiện đáng kể. Các phòng ban phối hợp chặt chẽ, tham gia đóng góp ý kiến ngay từ giai đoạn thương thảo hợp đồng, đề xuất các phát sinh hợp lý, điều chỉnh thông số kỹ thuật vật liệu, biện pháp thi công nhằm tăng tốc độ triển khai và giảm thiểu rủi ro.

- *Contract management with project owners has seen significant improvements. Departments have coordinated closely, contributing opinions from the contract negotiation stage, proposing reasonable variations, and adjusting material specifications and construction methods to accelerate implementation and minimize risks.*

- Công tác quản lý kinh tế nội bộ tiếp tục có nhiều thay đổi tích cực.

- *Internal financial and cost management has continued to record positive changes.*

- Công ty tiếp tục tìm kiếm, lựa chọn và phát triển thêm các đối tác nhà cung cấp, nhà thầu phụ, đơn vị đối tác chiến lược đủ mạnh song hành cùng Công ty.

- *The Company has continued to seek, select, and develop additional suppliers, subcontractors, and strong strategic partners to accompany its operations.*

- Tiếp tục áp dụng sâu rộng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật và phần mềm trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- *Ongoing efforts have been made to widely apply technical improvement initiatives and software solutions in production and business activities.*

## **1.3. Hoạt động của Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng (PHCME)/Operations of Phuc Hung Mechanical and Electrical Joint Stock Company (PHCME)**

Trong năm 2025, Công ty mẹ đã tiến hành từng bước cải tổ toàn diện hoạt động và cơ cấu tổ chức của PHC ME. Tuy nhiên kết quả đạt được còn rất khiêm tốn:

In 2025, the Parent Company gradually carried out a comprehensive restructuring of the operations and organizational structure of PHC ME. However, the results achieved have remained quite modest:

ĐVT/Unit: tỷ đồng/billion VND

Chỉ tiêu/Indicator	Kế hoạch năm 2025 Plan for 2025	Thực hiện năm 2025 Execution in 2025	Tỷ lệ/Rate
Doanh thu/ Revenue	150,4	18,6	12%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	0,116	-0,431	-

#### 1.4. Hoạt động của Công ty TNHH MTV Quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng (Econs)/ Operations of Phuc Hung Construction Equipment Management One Member Limited Liability Company (Econs)

Econs cơ bản hoàn thành nhiệm vụ cung cấp, quản lý, vận hành khai thác thiết bị phục vụ các dự án; thi công các công trình tạm, tiện ích công trường của Công ty mẹ:

*Econs has basically fulfilled its responsibilities in supplying, managing, and operating equipment to serve projects, as well as constructing temporary works and site utilities for the Parent Company:*

ĐVT/Unit: tỷ đồng/billion VND

Chỉ tiêu/Indicator	Kế hoạch năm 2025 Plan for 2025	Thực hiện năm 2025 Execution in 2025	Tỷ lệ/Rate
Doanh thu/Revenue	76,34	53,16	70%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	1,91	1,88	98%

#### 1.5. Đầu tư bất động sản/Real Estate Investment

Ban Tổng Giám đốc đã quyết liệt triển khai các dự án do Phục Hưng Holdings và công ty thành viên làm chủ đầu tư, đồng thời rà soát và tập trung vào những dự án có pháp lý đầy đủ và tiềm năng phát triển tốt.

*The Board of Management has decisively implemented projects in which Phuc Hung Holdings and its subsidiaries act as investors, while reviewing and focusing on projects with complete legal documentation and strong development potential.*

##### Một số dự án tiêu biểu/Key projects:

- Dự án Cụm công nghiệp Đình Lập tỉnh Lạng Sơn, quy mô gần 72 ha với tổng mức đầu tư 677,5 tỷ do Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng (Công ty trong hệ thống của Phục Hưng Holdings) làm Chủ đầu tư. Hiện dự án đã hoàn thành đưa vào hoạt động trạm xử lý nước thải; hạ tầng kỹ thuật và nhà điều hành giai đoạn 1 (23ha), đủ điều kiện bàn giao cho các nhà đầu tư thứ cấp; đồng thời đang triển khai giai đoạn 2 (38ha).

*- Dinh Lap Industrial Cluster Project in Lang Son Province, with a scale of nearly 72 hectares and a total investment of VND 677.5 billion, is invested by An Phu Hung Investment and Business JSC (a company within the Phuc Hung Holdings system). The project has completed and put into*

operation the wastewater treatment plant; technical infrastructure and the operation building of Phase 1 (23 hectares), meeting conditions for handover to secondary investors; and is currently implementing Phase 2 (38 hectares).

- Dự án khu đô thị Bắc Nghi Kim và khu nhà ở trung tâm Nghi Kim tại thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An, quy mô tổng diện tích đất gần 18ha bao gồm khu nhà ở xã hội, khu siêu thị, dịch vụ, công trình công cộng, các khu biệt thự vườn và nhà ở liền kề. Chủ đầu tư: Liên danh Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings và Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Trường Sơn, với doanh nghiệp dự án là Công ty TNHH Đầu tư Địa ốc An Thịnh Phát. Phân khu nhà ở trung tâm Nghi Kim (diện tích đất hơn 5ha, tổng mức đầu tư 390 tỷ đồng, bao gồm 155 lô đất xây dựng nhà ở liền kề cao 3 tầng trên diện tích đất 2,4ha; 02 nhà ở xã hội cao 5 tầng trên diện tích đất 0,67ha) đã triển khai thi công từ Quý 4/2025 theo đúng kế hoạch.

- *Bac Nghi Kim Urban Area Project and Nghi Kim Central Residential Area in Vinh City, Nghe An Province, with a total land area of nearly 18 hectares, including social housing, supermarkets, services, public facilities, villa areas, and townhouses. The investors are a consortium of Phuchung Holdings Construction JSC and Truong Son Construction Investment JSC, with the project company being An Thinh Phat Real Estate Investment Co., Ltd. The Nghi Kim Central Residential subdivision (over 5 hectares, total investment of VND 390 billion, including 155 townhouse plots of 3 floors on 2.4 hectares; 02 five-storey social housing buildings on 0.67 hectares) has been under construction since Q4/2025 in accordance with the planned schedule.*

- Dự án nhà ở xã hội Đồng Nai tại xã Phước An, huyện Nhơn Trạch có diện tích 5,61 ha, tổng mức đầu tư gần 3.000 tỷ đồng, đáp ứng quy mô dân số khoảng 5.600 người với 8 toà nhà 9 tầng + 1 hầm, tổng diện tích sàn hơn 200.000 m<sup>2</sup>. Nhà đầu tư là Liên danh Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Trường Sơn, Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings, Công ty TNHH 276 Ngọc Long với doanh nghiệp dự án là Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng. Hiện nay Dự án đã có quyết định giao đất; đang triển khai thiết kế kỹ thuật và dự toán; dự kiến khởi công trong Quý 2 năm 2026.

- *Dong Nai Social Housing Project in Phuoc An Commune, Nhon Trach District, covering an area of 5.61 hectares with a total investment of nearly VND 3,000 billion, designed to accommodate approximately 5,600 residents, comprising 8 buildings of 9 floors plus 1 basement, with a total floor area exceeding 200,000 m<sup>2</sup>. The investors are a consortium of Truong Son Construction Investment JSC, Phuchung Holdings Construction JSC, and 276 Ngoc Long Co., Ltd., with the project company being Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd. The project has obtained the land allocation decision, is currently implementing technical design and cost estimation, and is expected to commence construction in Q2/2026.*

## 1.6. Thủy điện và năng lượng tái tạo/Hydropower and Renewable Energy

Dự án Thủy điện Nậm Núa 2 công suất 7,5MW do Công ty Cổ phần Đầu tư Tài nguyên và Năng lượng Điện Biên (Phục Hưng Holdings tham gia góp vốn) làm Chủ đầu tư đã hoàn thành và phát điện thương mại vào tháng 7 năm 2025.

*Nam Nua 2 Hydropower Project, with a capacity of 7.5 MW, invested by Dien Bien Natural Resources and Energy Investment JSC (in which Phuchung Holdings holds an equity stake), was completed and commenced commercial operation in July 2025.*

## 1.7. Hoạt động của Công ty Cổ phần Phú Lâm / Operations of Phu Lam Joint Stock Company

Trong năm, thủy điện Đắc Sor 2 tại tỉnh Lâm Đồng công suất 8MW tiếp tục vận hành ổn định và tạo nguồn thu cho Công ty/*During the year, Dak Sor 2 Hydropower Plant in Lam Dong Province, with a capacity of 8 MW, continued to operate stably and generate revenue for the Company.*

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/billion VND

Chỉ tiêu/Indicator	Kế hoạch năm 2025 <i>Plan for 2025</i>	Thực hiện năm 2025 <i>Execution in 2025</i>	Tỷ lệ/Rate
Doanh thu/Revenue	32,01	32,14	100%
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	3,48	2,01	58%

### 1.8. Thành tích tiêu biểu/ *Outstanding Achievements*

- Vinh danh "Công ty Cổ phần Xây dựng Phuchung Holdings nằm trong Bảng xếp hạng 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam năm 2024" do Viet Nam Report trao tặng ngày 08/01/2025.
- Vinh danh "Top 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam xanh 2025 - Ngành xây dựng - Nhóm Tổng thầu xây dựng" do Báo Tài chính – Đầu tư và Viet Research trao tặng ngày 10/04/2025.
- Vinh danh "Top 10 Công ty xây dựng tốt nhất năm 2025". do Ban tổ chức Thương hiệu mạnh Quốc gia vinh danh ngày 12/04/2025.
- Vinh danh "Doanh nghiệp Phát triển Kinh tế Xanh Bền vững" do Liên hiệp Các hội Khoa học Kỹ thuật Việt Nam – Viện những vấn đề phát triển trao tặng ngày 10/05/2025.
- Vinh danh "Nhà thầu xây dựng chất lượng, uy tín hàng đầu năm 2025" do Tổng hội Xây dựng Việt Nam trao tặng ngày 08/10/2025.
- Vinh danh "Công ty Cổ phần Xây dựng Phuchung Holdings đạt Giải thưởng chuyển đổi số năm 2025" do Hội Truyền thông số Việt Nam trao tặng ngày 08/10/2025.
- Vinh danh "Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (VBW10) năm 2025 trong lĩnh vực Bất động sản - Xây dựng - Vật liệu xây dựng (Nhóm Tổng thầu Xây dựng)" do Công ty Cổ phần Nghiên cứu Kinh doanh Việt Nam (Viet Research) và Báo Tài chính - Đầu tư đánh giá.
- Vinh danh "Top 500 Nhà tuyển dụng hàng đầu Việt Nam năm 2025" do Công ty Cổ phần Nghiên cứu Kinh doanh Việt Nam (Viet Research) và Báo Tài chính - Đầu tư đánh giá.
- Honored as "Phuchung Holdings Construction JSC listed in the Top 500 Largest Private Enterprises in Vietnam in 2024" by Vietnam Report on January 8, 2025.
- Honored as "Top 10 Green ESG Enterprises in Vietnam 2025 – Construction Industry – General Contractor Group" by Financial and Investment Review and Viet Research on April 10, 2025.
- Honored as "Top 10 Best Construction Companies in 2025" by the National Strong Brand Program Organizing Committee on April 12, 2025.
- Honored as "Sustainable Green Economic Development Enterprise" by the Vietnam Union of Science and Technology Associations – Institute for Development Issues on May 10, 2025.
- Honored as "Leading Quality and Prestigious Construction Contractor in 2025" by the Vietnam Federation of Civil Engineering Associations on October 8, 2025.
- Honored as "Phuchung Holdings Construction JSC wins the Digital Transformation Award 2025" by the Vietnam Digital Communications Association on October 8, 2025.
- Honored as "Top 10 Best Workplaces in Vietnam (VBW10) 2025 in Real Estate – Construction – Building Materials (General Contractor Group)" evaluated by Viet Research and Financial and Investment Review.
- Honored as "Top 500 Best Employers in Vietnam 2025" evaluated by Viet Research and Financial and Investment Review.



*Top 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam xanh 2025 - Ngành xây dựng - Nhóm Tổng thầu xây dựng"*

*Top 10 Green ESG Enterprises in Vietnam 2025 – Construction Industry – General Contractor Group*



*Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam năm 2024*

*Top 500 Largest Private Enterprises in Vietnam in 2024*

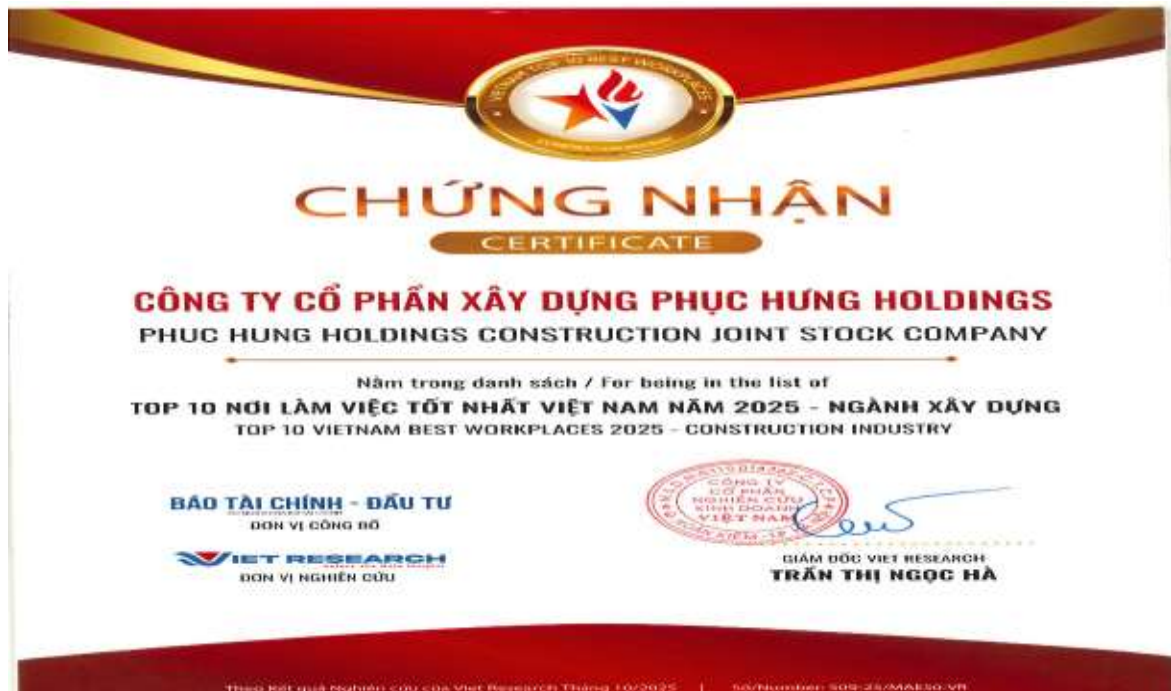


*Top 10 Công ty xây dựng tốt nhất năm 2025  
 Top 10 Best Construction Companies in 2025*



*Công ty Cổ phần Xây dựng Phuchung Holdings đạt Giải thưởng chuyển đổi số năm 2025*

*Phuchung Holdings Construction Joint Stock Company awarded the Digital Transformation Award 2025*



Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (VBW10) năm 2025 trong lĩnh vực Bất động sản - Xây dựng - Vật liệu xây dựng (Nhóm Tổng thầu Xây dựng)  
*Top 10 Best Workplaces in Vietnam (VBW10) 2025 in the Real Estate – Construction – Building Materials sector (General Contractor Group)*

**Một số công trình tiêu biểu trong năm 2025/Some Notable Projects in 2025:**



Lễ động thổ Dự án Nhà ở cho cán bộ nhân viên Vicostone  
*Groundbreaking Ceremony for the Vicostone Employee Housing Project*



Lễ khởi công Dự án Chợ, Trung tâm thương mại, siêu thị, văn phòng cho thuê Xuân La  
*Groundbreaking Ceremony for the Xuan La Market, Commercial Center, Supermarket, and Office-for-Lease Project*



Lễ khởi công Dự án đầu tư xây dựng Khu đô thị sinh thái Bắc Châu Giang  
*Groundbreaking Ceremony for the Bac Chau Giang Ecological Urban Area Development Project*



Lễ khởi công Dự án xây dựng Khu đô thị mới tại Phường Đông Vinh và phường Cửa Nam, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An  
*Groundbreaking Ceremony for the New Urban Area Development Project in Dong Vinh Ward and Cua Nam Ward, Vinh City, Nghe An Province*



Lễ khởi công Dự án Bệnh viện đa khoa quốc tế VietSing  
*Groundbreaking Ceremony for the VietSing International General Hospital Project*



Lễ động thổ Dự án khu đô thị mới, phố đi bộ trung tâm phường Phan Đình Phùng, Thái Nguyên  
*Groundbreaking Ceremony for the New Urban Area and Central Pedestrian Street Project in Phan Dinh Phung Ward, Thai Nguyen Province*



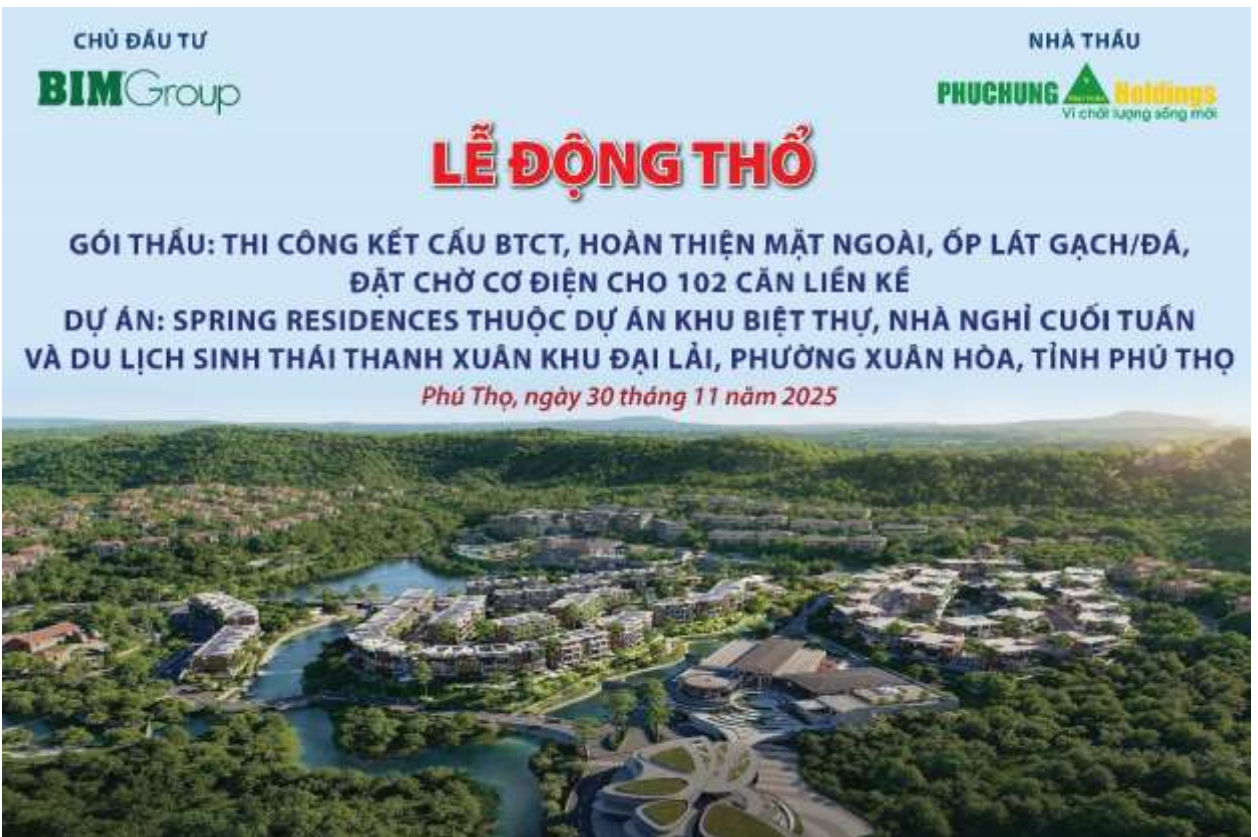
Lễ động thổ Dự án tòa nhà hỗn hợp thương mại, dịch vụ, văn phòng khách sạn căn hộ và nhà ở để bán – King Palace  
*Groundbreaking Ceremony for the King Palace Mixed-Use Development Project (Commercial, Service, Office, Hotel Apartment, and Residential-for-Sale Building)*



Lễ động thổ Khu nhà ở trung tâm Nghi Kim, phường Vinh Hưng, tỉnh Nghệ An  
*Groundbreaking Ceremony for the Nghi Kim Central Residential Area in Vinh Hung Ward, Nghe An Province*



Lễ động thổ Dự án nâng cấp Bệnh viện ung bướu Hà Nội  
*Groundbreaking Ceremony for the Hanoi Oncology Hospital Upgrade Project*



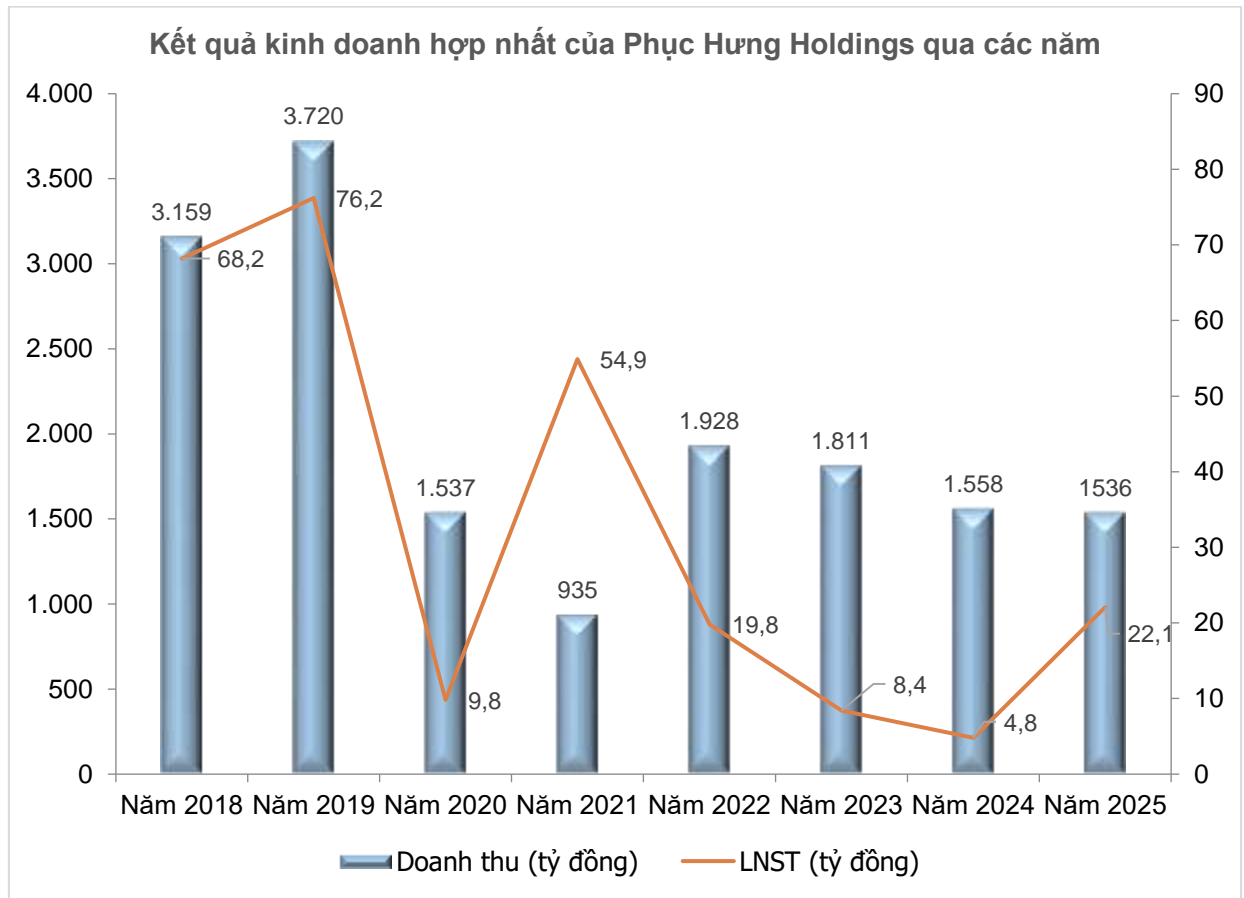
Lễ động thổ Dự án Spring Residence thuộc Dự án khu biệt thự, nhà nghỉ cuối tuần và du lịch sinh thái Thanh Xuân, khu Đại Lải, phường Xuân Hòa, tỉnh Phú Thọ  
*Groundbreaking Ceremony for the Spring Residence Project under the Thanh Xuan Villa, Weekend Resort and Ecotourism Complex in Dai Lai Area, Xuan Hoa Ward, Phu Tho Province*



Lễ động thổ Dự án The Meridian Đà Nẵng  
*Groundbreaking Ceremony for The Meridian Da Nang Project*

## 2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL SITUATION

### Biểu đồ doanh thu, Lợi nhuận/ Revenue and Profit Charts



Năm 2025 tiếp tục là một năm nhiều thách thức. Mặc dù doanh thu chưa đạt kế hoạch, Công ty đã hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận, đồng thời duy trì ổn định tài chính, không phát sinh nợ quá hạn, đảm bảo việc làm cho người lao động và từng bước củng cố, hoàn thiện mô hình tổ chức.

*In 2025, despite continued challenges, although revenue did not meet the plan, the Company achieved its profit target while maintaining financial stability, avoiding overdue debts, ensuring employment for its workforce, and progressively strengthening and refining its organizational structure.*

### Cơ cấu tài sản và nguồn vốn/ Asset and Capital Structure

ĐVT: tỷ đồng/Unit: VND billion

STT No.	Chỉ tiêu (tỷ đồng) Indicator (VND billion)	31/12/2024		31/12/2025	
		Giá trị Value	Cơ cấu Comp.	Giá trị Value	Cơ cấu Comp.
A	<b>TỔNG TÀI SẢN</b> <b>TOTAL ASSETS</b>	<b>3.240</b>	<b>100%</b>	<b>3.723</b>	<b>100%</b>
I	<b>Tài sản ngắn hạn</b> <b>Current assets</b>	<b>2.560</b>	<b>79%</b>	<b>3.055</b>	<b>82%</b>
1	Tiền và tương đương tiền Cash and cash equivalents	236	7,29%	213	5,71%

STT No.	Chỉ tiêu (tỷ đồng) Indicator (VND billion)	31/12/2024		31/12/2025	
		Giá trị Value	Cơ cấu Comp.	Giá trị Value	Cơ cấu Comp.
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn Short-term investments	2	0,06%	49	1,31%
3	Các khoản phải thu ngắn hạn Current receivables	1.689	52,12%	1.913	51,37%
4	Hàng tồn kho Inventories	628	19,37%	859	23,08%
5	Tài sản ngắn hạn khác Other current assets	5	0,15%	22	0,58%
<b>II</b>	<b>Tài sản dài hạn Non-Currents assets</b>	<b>681</b>	<b>21%</b>	<b>668</b>	<b>18%</b>
1	Các khoản phải thu dài hạn Non-Current receivables	1	0,03%	0	0,01%
2	Tài sản cố định Fixed assets	344	10,63%	332	8,93%
3	BDS đầu tư Investment properties	67	2,07%	98	2,64%
4	Tài sản dở dang dài hạn Long-term assets in progress	1	0,04%	0	0,00%
5	Đầu tư tài chính dài hạn Long-term Investments	245	7,56%	216	5,80%
6	Tài sản dài hạn khác Other Long-term assets	22	0,68%	21	0,58%
<b>B</b>	<b>TỔNG NGUỒN VỐN TOTAL RESOURCES</b>	<b>3.240</b>	<b>100%</b>	<b>3.723</b>	<b>100%</b>
<b>I</b>	<b>Nợ phải trả Liabilities</b>	<b>2.579</b>	<b>80%</b>	<b>3.039</b>	<b>82%</b>
1	Nợ ngắn hạn Short-term liabilities	2.459	75,90%	2.937	78,89%
2	Nợ dài hạn Long-term liabilities	120	3,70%	102	2,75%
<b>II</b>	<b>Vốn chủ sở hữu Owner equity</b>	<b>661</b>	<b>20%</b>	<b>684</b>	<b>18%</b>

Năm 2025, tổng tài sản tăng so với năm 2024, đạt 3.723 tỷ đồng, tương ứng mức tăng khoảng 14,9%. Cơ cấu tài sản tiếp tục dịch chuyển theo hướng tăng tỷ trọng tài sản ngắn hạn (từ 79% lên 82%), chủ yếu do các khoản phải thu ngắn hạn và hàng tồn kho tăng, trong khi tiền và tương đương tiền giảm nhẹ.

*In 2025, total assets increased compared to 2024, reaching VND 3,723 billion, equivalent to a growth of approximately 14.9%. The asset structure continued to shift toward a higher proportion of current assets (from 79% to 82%), mainly driven by increases in current receivables and inventories, while cash and cash equivalents slightly decreased.*

Các khoản phải thu ngắn hạn tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn, phản ánh áp lực thu hồi công nợ trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn. Đồng thời, hàng tồn kho tăng cho thấy khối lượng thi công dở dang và các dự án đang triển khai gia tăng.

*Current receivables remained a significant proportion, reflecting ongoing pressure on debt collection amid a challenging market environment. Meanwhile, the increase in inventories indicates a higher volume of work in progress and ongoing projects.*

Về cơ cấu nguồn vốn, nợ phải trả tiếp tục chiếm tỷ trọng cao (82%), trong đó nợ ngắn hạn chiếm chủ yếu. Mặc dù Công ty vẫn đảm bảo nguyên tắc an toàn tài chính, việc phụ thuộc lớn vào nguồn vốn ngắn hạn tiềm ẩn rủi ro thanh khoản, do đó cần tiếp tục cải thiện hiệu quả thu hồi công nợ và từng bước cơ cấu lại nguồn vốn theo hướng bền vững hơn.

*Regarding capital structure, liabilities continued to account for a high proportion (82%), with short-term liabilities remaining dominant. Although the Company maintains financial safety principles, the heavy reliance on short-term funding poses potential liquidity risks; therefore, it is necessary to further improve debt collection efficiency and gradually restructure capital sources toward a more sustainable direction.*

### **3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN/EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING THE AUDITOR'S OPINION**

Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam với ý kiến chấp nhận toàn phần. Ban Tổng Giám đốc không có ý kiến khác.

*The 2025 financial statements were audited by CPA Vietnam Co., Ltd., with an unqualified opinion. The Executive Board has no additional comments.*

## **V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ BOARD OF DIRECTORS' REVIEW**

### **1. GIỚI THIỆU CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ INTRODUCTION OF BOARD MEMBERS**

**Ông/Mr. Cao Tùng Lâm**  
Chủ tịch HĐQT  
Chairman

- Sinh năm/Born: 1971
  - Kỹ sư Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội/ *Civil Engineer - Hanoi University of Civil Engineering*
  - Thạc sỹ Quản trị kinh doanh/MBA quốc tế - Giggs University American/Master of Business Administration (MBA) / *International MBA - Giggs University, USA*
  - Sở hữu/ownership: 5.911.990 cổ phần; Tỷ lệ/rate: 11,66%
  - Công tác tại Phuchung Holdings từ năm 2002 và giữ chức Chủ tịch HĐQT từ 2011 đến nay/Worked at Phuchung Holdings since 2002 and has served as Chairman of the Board of Directors since 2011 to present
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/Positions held at other companies:
- CT HĐQT Công ty An Phú Hưng/Chairman of the Board of Directors at An Phu Hung Company
  - Thành viên HĐQT Công ty CPĐT Tài nguyên và năng lượng Điện Biên/Board Member at Dien Bien Resources and Energy Investment Joint Stock Company

**Ông/Mr. Trần  
Hồng Phúc**  
Phó Chủ tịch  
thường trực  
HĐQT/  
Permanant Vice  
Chairman

- Sinh năm/Born: 1972
  - Cử nhân Kế toán-ĐH Tài chính Kế toán HN/Bachelor's Degree in Accounting - Hanoi University of Finance and Accounting
  - Sở hữu/ownership: 676.155 cổ phần/shares; Tỷ lệ/rate: 1,33%
  - Bổ nhiệm Phó Chủ tịch thường trực Phục Hưng Holdings từ tháng 11/2024/Appointed as Permanent Vice Chairman of Phuc Hung Holdings since November 2024
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/Positions held at other companies:
- Thành viên HĐQT Công ty PHC M&E/Board Member at PHC M&E Company
  - Chủ tịch HĐTV Công ty PHC Econs/Chairman of the Members' Council at PHC Econs Company(Miễn nhiệm ngày 01/03/2025/Dismissed on March 1, 2025)

**Ông/Mr. Trần Huy  
Tường**  
TV HĐQT/Member of  
Board of Director

- Sinh năm/Born: 1976
  - Kỹ sư XD dân dụng & công nghiệp - Đại học Kiến trúc HN/Civil and Industrial Construction Engineer - Hanoi Architectural University
  - Sở hữu/ownership: 934.370 cổ phần/shares; Tỷ lệ/rate: 1,84%
  - Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2005/Employed at Phuc Hung Holdings from 2005 to present
  - Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/Positions held at other companies:
- Thành viên HĐQT Công ty An Phú Hưng/BOD member at An Phu Hung Company
  - Chủ tịch HĐQT Công ty Nhà Mỹ Xuân Hà Nội/Chairman at My Xuan Hanoi Construction Company
  - Thành viên HĐTV Công ty An Thịnh Phát/Board of Director member at An Thinh Phat Company
  - Thành viên HĐQT Công ty Machino An Phú/Board of Director member at Machino An Phu Company

**Ông/ Mr. Nguyễn  
Đức Thắng**  
TV HĐQT/Member  
of Board of Director

- Sinh năm/Born: 1969
  - Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Xây dựng HN/Civil and Industrial Construction Engineer - Hanoi University of Civil Engineering
  - Sở hữu/ownership: 862.397 cổ phần/shares; Tỷ lệ/rate: 1,7%
  - Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2003 đến nay/Employed at Phuc Hung Holdings from 2005 to present
  - Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/Positions held at other companies:
- Thành viên HĐQT Công ty An Phú Hưng/Board of Director member at An Phu Hung Company

**Ông/ Mr. Nguyễn Công Khanh**  
 TV HĐQT/  
 Member of Board of Director

- Sinh năm/born: 1966
- Kỹ sư Kinh tế Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội/ *Construction Economics Engineer – Hanoi University of Civil Engineering*
- Sở hữu/ownership: 1.463.813 cổ phần/ shares; Tỷ lệ/ rate: 2,89%
- Thành viên HĐQT Phuchung Holdings từ năm 2015 đến nay/ *Board of Director member at Phuchung Holdings from 2015 to present*

**Ông/Mr. Đỗ Nguyễn An**  
 TV HĐQT/  
 Member of Board of Director

- Sinh năm/born: 1977
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Kiến trúc HN/*Civil and Industrial Construction Engineer – Hanoi Architectural University*
- Sở hữu/ownership: 10.367 cổ phần/shares; Tỷ lệ/rate: 0,02%
- Công tác tại Phuchung Holdings từ năm 2005 đến ngày 16/6/2025; được miễn nhiệm chức danh thành viên HĐQT kể từ ngày 17/6/2025/*Worked at Phuchung Holdings from 2005 to June 16, 2025; dismissed from the position of BOD member effective from June 17, 2025.*

**Ông/Mr. Nguyễn Ngọc Diệp**  
 TV HĐQT độc lập/  
 BOD Independent member

- Sinh năm/born: 1959
- Kỹ sư đô thị, Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh/*Urban Engineer, Master of Business Administration*
- Sở hữu/owns: 0 cổ phần; Tỷ lệ/rate: 0%
- Công tác tại Phuchung Holdings từ tháng 04/2021/*Worked at Phuchung Holdings since April 2021*

## 2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY/ASSESSMENT OF COMPANY'S PERFORMANCE

Dù ngành xây dựng và bất động sản tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức như mất cân đối cung – cầu nhà ở, vướng mắc pháp lý chưa được tháo gỡ triệt để và tình trạng thanh toán chậm từ Chủ đầu tư (CĐT), Công ty vẫn linh hoạt thích ứng và kiên trì vượt khó. Những yếu tố này tạo áp lực lớn lên dòng tiền và công tác thu hồi công nợ, đòi hỏi các giải pháp tài chính chặt chẽ hơn. Bên cạnh đó, sự thu hẹp nguồn việc trong ngành làm gia tăng cạnh tranh, buộc Công ty phải nỗ lực không ngừng để giữ vững vị thế.

*Although the construction and real estate industries continue to face numerous challenges such as housing supply-demand imbalance, unresolved legal obstacles, and delayed payments from investors, the Company has remained adaptable and resilient. These factors have put significant pressure on cash flow and debt collection, requiring stricter financial solutions. Additionally, the shrinking market has increased competition, forcing the Company to make continuous efforts to maintain its position.*

Trong bối cảnh đó, tình hình sản xuất kinh doanh của Phuchung Holdings năm 2025 chưa ghi nhận sự tăng trưởng đột phá nhưng đã có những cải thiện tích cực, cơ bản hoàn thành và vượt một số chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Cụ thể, doanh thu đạt 1.483 tỷ đồng, bằng 93% so với kế hoạch

điều chỉnh (1.600 tỷ đồng); thu hồi công nợ/giá trị tiền về đạt 2.194 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt 20,8 tỷ đồng, bằng 104% so với kế hoạch (20 tỷ đồng); và giá trị hợp đồng ký mới đạt 5.110 tỷ đồng, bằng 146% so với kế hoạch (3.500 tỷ đồng).

*In this context, Phuchung Holdings' business performance in 2025 did not record breakthrough growth but showed positive improvements, generally meeting and exceeding several planned targets. Specifically, revenue reached VND 1,483 billion, achieving 93% of the revised plan (VND 1,600 billion); debt collection/cash inflow reached VND 2,194 billion; net profit after tax reached VND 20.8 billion, achieving 104% of the plan (VND 20 billion); and the value of newly signed contracts reached VND 5,110 billion, achieving 146% of the plan (VND 3,500 billion).*

**Tuy nhiên trong bối cảnh đó, bằng nỗ lực, đoàn kết và quyết tâm của HĐQT cùng Ban TGD, Phuchung Holdings vẫn đạt được một số kết quả tích cực:**

***However, despite these challenges, through the efforts, solidarity, and determination of the Board of Directors and the Executive Board, Phuchung Holdings achieved some positive results:***

+ Tình hình tài chính của công ty được giữ ổn định. Lương và các chế độ đối với NLĐ, thuế, BHXH, công nợ với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, tổ đội thi công được thanh toán đầy đủ và kịp thời; Các phúc lợi khác cho người lao động được duy trì. Mặc dù kết quả hoạt động SXKD năm 2025 của Phuchung Holdings tuy chưa đạt được kế hoạch đề ra nhưng việc Công ty vẫn duy trì hoạt động ổn định sẽ là động lực cho sự phát triển mạnh mẽ hơn nữa trong những năm tiếp theo

+ *The company's financial position remained stable. Salaries, employee benefits, taxes, social insurance, and payments to subcontractors, suppliers, and construction teams were fully and promptly settled. Other employee benefits were maintained. Although the business results for 2025 did not meet expectations, the company's stable operations will serve as a foundation for stronger growth in the coming years.*

+ Tiến độ thi công các công trình, dự án cơ bản đáp ứng yêu cầu của Chủ đầu tư và khách hàng; công tác quản lý chất lượng, tổ chức thi công, đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường ngày càng tốt hơn, thương hiệu PHC được nhiều đối tác trong và ngoài nước ghi nhận và đánh giá rất cao

+ *The construction progress of projects basically met the requirements of investors and customers. Quality management, construction organization, safety assurance, and environmental sanitation have continuously improved. The PHC brand has been highly recognized and appreciated by both domestic and international partners.*

+ Trong năm 2025, Công ty tiếp tục nỗ lực mở rộng thị trường và tìm kiếm các dự án mới. Giá trị hợp đồng ký mới đạt kết quả tích cực với 21 gói thầu, tổng giá trị hơn 5.100 tỷ đồng, trong đó có nhiều dự án quy mô lớn như: Dự án Khu nhà ở và dịch vụ Tuyen Sơn (Đà Nẵng) với giá trị hợp đồng hơn 772 tỷ đồng, dự án Phố đi bộ trung tâm thành phố Thái Nguyên hơn 754 tỷ đồng, dự án Khu đô thị Đông Cao - Tân Phú (Thái Nguyên) hơn 517 tỷ đồng, dự án Khu đô thị Bắc Nghi Kim và Nhà ở trung tâm Nghi Kim (Nghệ An) hơn 336 tỷ đồng, cùng nhiều dự án khác... Kết quả này cho thấy uy tín và năng lực thi công của Công ty tiếp tục được các chủ đầu tư tin tưởng lựa chọn.

+ *In 2025, the Company continued its efforts to expand markets and seek new projects. The value of newly signed contracts recorded positive results with 21 contract packages totaling over VND 5,100 billion, including several large-scale projects such as: the Tuyen Son Residential and Service Area Project (Da Nang) with a contract value of over VND 772 billion; the Thai Nguyen City Central Pedestrian Street Project valued at over VND 754 billion; the Dong Cao – Tan Phu Urban Area Project (Thai Nguyen) valued at over VND 517 billion; the Bac Nghi Kim Urban Area*

and Nghi Kim Central Housing Project (Nghe An) valued at over VND 336 billion, along with many other projects. These results demonstrate that the Company's reputation and construction capability continue to be trusted and selected by investors.

- Công tác an toàn lao động – vệ sinh môi trường luôn được Phuc Hung Holdings đặt lên hàng đầu với kết quả 100% các công trường thi công an toàn, không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng; biện pháp an toàn được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất; quá trình huấn luyện an toàn, PCCC - Cứu hộ cứu nạn, khám sức khỏe cho người lao động được thực hiện bởi các tổ chức chuyên nghiệp.

- *Occupational safety and environmental hygiene are always prioritized by Phuc Hung Holdings, with 100% of construction sites operating safely and no serious workplace accidents recorded; safety measures are implemented to the highest standards; safety training, fire prevention and firefighting (FP&FF), rescue operations, and employee health check-ups are conducted by professional organizations.*

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và cơ chế đãi ngộ: Tăng cường đào tạo, thu hút và sàng lọc nhân sự chất lượng cao; ưu tiên cán bộ trẻ, có năng lực, ngoại ngữ và khả năng ứng dụng công nghệ cho các vị trí quản lý chủ chốt; xây dựng đội ngũ chỉ huy công trường đáp ứng yêu cầu SXKD, đồng thời điều chỉnh hệ thống tiền lương và chính sách đãi ngộ.

- *Enhancing human resource quality and compensation policies: Strengthen training, attract and screen high-quality personnel; prioritize young, capable staff with foreign language proficiency and technology application skills for key management positions; build a qualified site management team aligned with business objectives, while adjusting salary systems and remuneration policies.*

- Đẩy mạnh chuyển đổi số và phát triển bền vững: Tăng cường ứng dụng BIM và từng bước triển khai hệ thống ERP trong quản lý; áp dụng hợp đồng điện tử, hồ sơ thanh toán điện tử từ Quý II/2026; đồng thời lựa chọn đơn vị tư vấn và triển khai Báo cáo ESG nhằm nâng cao tính minh bạch, quản trị rủi ro và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

*Promoting digital transformation and sustainable development: Accelerate the application of BIM and gradually implement ERP systems in management; adopt e-contracts and electronic payment documentation from Q2/2026; and select consulting partners to develop ESG reporting, thereby enhancing transparency, risk management, and the Company's competitive advantages.*

- Công tác truyền thông đạt hiệu quả tốt góp phần đưa thương hiệu Phuc Hung được xã hội biết đến rộng rãi. Công ty đã tiến hành nâng cấp trang web chính thức cũng như thiết kế lại Hồ sơ năng lực để phù hợp với tầm vóc và chiến lược dài hạn.

- *Effective communication work has contributed to making the Phuc Hung brand widely known to society. The company has upgraded its official website as well as redesigned its Profile to match its stature and long-term strategy.*

- Phuc Hung Holdings chi trả đầy đủ kịp thời tiền lương, thưởng và duy trì các phúc lợi khác cho người lao động. Năm 2025, tổng chi phí tiền lương, bảo hiểm xã hội và kinh phí cố định đạt 109,2 tỷ đồng, mức lương bình quân tháng là 23,606 triệu đồng. Công ty đã hoàn thành nộp Quỹ Bảo hiểm xã hội là 6,5 tỷ đồng.

- *Phuc Hung Holdings fully and promptly pays salaries, bonuses and maintains other benefits for employees. In 2025, the total cost of salaries, social insurance and fixed expenses reached VND 109.2 billion, the average monthly salary was VND 23.606 million. The company has completed the payment of VND 6.5 billion to the Social Insurance Fund.*

### 3. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF MANAGEMENT

- **Các mặt đã đạt được:** HĐQT đánh giá cao năng lực điều hành của Ban TGD khi chèo lái PHC qua một năm 2025 đầy thăng trầm, khó khăn nhưng vẫn làm ăn có lãi và đảm bảo thu nhập cũng như đời sống cho CBCNV.

**Achievements:** *The Board of Directors highly appreciates the Executive Board's management capabilities in steering PHC through a turbulent and challenging 2025 while still maintaining profitability and ensuring the income and livelihood of employees.*

- **Duy trì và nâng cao thương hiệu:** Phục Hưng Holdings đã tiếp tục củng cố và nâng cao thương hiệu thông qua việc hoàn thành các dự án chất lượng và triển khai hiệu quả các công trình trọng điểm. Công ty đã tích cực hợp tác với các Nhà thầu phụ và Tổ đội thi công có năng lực, xây dựng mối quan hệ đối tác chiến lược vững chắc, đồng hành từ giai đoạn đấu thầu đến khi hoàn thiện công trình.

- **Brand Maintenance and Enhancement:** *Phuc Hung Holdings has continued to strengthen and enhance its brand by successfully completing high-quality projects and effectively implementing key constructions. The company has actively collaborated with capable subcontractors and construction teams, establishing strong strategic partnerships from the bidding phase to project completion.*

- **Quản lý hợp đồng hiệu quả:** Công tác quản lý hợp đồng với CĐT được phối hợp chặt chẽ giữa các Phòng/Ban, đảm bảo quá trình thương thảo, đề xuất phát sinh và điều chỉnh thông số kỹ thuật vật liệu diễn ra kịp thời. Điều này giúp đẩy nhanh tiến độ, giảm rủi ro và nâng cao hiệu quả kinh tế.

- **Effective Contract Management:** *Contract management with investors has been closely coordinated among departments to ensure timely negotiation, adjustment proposals, and technical material modifications. This has helped accelerate progress, reduce risks, and improve economic efficiency.*

- **Quản lý tài chính chặt chẽ:** Công ty đã thực hiện kịp thời và rõ ràng các Phương án kinh tế, theo dõi sát sao dòng tiền của các dự án. Việc lập biểu đồ dòng tiền giúp quản lý thu chi hiệu quả, đôn đốc nghiệm thu, thanh toán và thu hồi công nợ. Công ty cũng chủ động xây dựng các hạn mức khối lượng nội bộ từ sớm, đảm bảo quản lý chặt chẽ tiến độ công việc.

- **Strict Financial Management:** *The company has promptly and transparently implemented economic plans while closely monitoring project cash flows. The use of cash flow charts has facilitated effective revenue and expenditure management, expediting acceptance, payment, and debt recovery. Additionally, early internal volume limits have been established to ensure tight progress management.*

- **Ứng dụng công nghệ tiên tiến:** Phục Hưng Holdings đã ứng dụng công nghệ BIM Revit và Cubicost trong đấu thầu và thi công, mang lại hiệu quả cao từ khâu kiểm soát khối lượng đến thanh toán với Nhà thầu phụ và Nhà cung cấp. Việc dựng mô hình Revit kết hợp với các Nhà thầu cơ điện và tích hợp hệ thống phòng cháy chữa cháy đã giúp hạn chế sai sót trong thiết kế. Công ty cũng làm chủ công nghệ diễn họa thi công, tạo ra các video mô phỏng và kết hợp với flycam thực tế, nâng cao chất lượng hồ sơ dự thầu và hỗ trợ thuyết minh bằng nhiều ngôn ngữ như tiếng Việt, tiếng Anh, tiếng Trung và tiếng Nhật.

- **Application of Advanced Technology:** *Phuc Hung Holdings has implemented BIM Revit and Cubicost technology in bidding and construction, yielding high efficiency in volume control and payment processes with subcontractors and suppliers. The use of Revit modeling,*

combined with MEP contractors and fire protection system integration, has minimized design errors. The company has also mastered construction visualization technology, creating simulation videos combined with real flycam footage, thereby enhancing bidding document quality and enabling multilingual presentations in Vietnamese, English, Chinese, and Japanese.

- **Cơ cấu tổ chức hiệu quả:** cơ cấu tổ chức và các Phòng/Ban tiếp tục phát huy hiệu quả cao. Quy trình xử lý công việc được rút ngắn và nâng cao độ chính xác. Công ty đã ứng dụng công nghệ vào quản lý và điều hành, tạo môi trường làm việc hiệu quả. Đội ngũ cán bộ trẻ, có tư duy tốt, thành thạo ngoại ngữ và kỹ năng công nghệ, đã đóng vai trò quan trọng trong hệ thống.

- **Efficient Organizational Structure:** The company's organizational structure and departments have continued to operate efficiently. Work processes have been streamlined and improved in accuracy. The company has integrated technology into management and operations, fostering a productive working environment. A team of young professionals with strong analytical skills, language proficiency, and technological expertise has played a crucial role in the system.

- **Một số khó khăn gặp phải:** Chịu ảnh hưởng trực tiếp từ những diễn biến xấu của thị trường bất động sản khiến cho doanh thu năm 2025 không đạt theo kế hoạch. Các biến động lớn về giá vật liệu, nhiên liệu, giá nhân công đầu vào dẫn đến biên lợi nhuận các dự án xây lắp còn thấp. Bên cạnh đó, việc phải cạnh tranh gay gắt về giá do thiếu hụt nguồn việc cũng bào mòn biên lợi nhuận vốn khá mỏng của ngành xây dựng. Nhiều doanh nghiệp lớn trong ngành xây dựng sẵn sàng cắt bỏ lợi nhuận, thậm chí chịu lỗ để trúng thầu thi công tác tiếp thị, đấu thầu, đàm phán hợp đồng với Chủ đầu tư chưa thực sự hiệu quả, chưa đạt được kết quả tương xứng như kỳ vọng dẫn đến Công ty chưa triển khai thực hiện được nhiều dự án, ảnh hưởng đến doanh thu, lợi nhuận. Việc triển khai hồ sơ thanh quyết toán tại các dự án còn chậm, dẫn đến công tác thu hồi công nợ chưa kịp thời. Tổng giá trị công nợ cần thu hồi lớn đã làm tăng chi phí tài chính và ảnh hưởng đến dòng tiền của Công ty;

- **Challenges Faced:** The company has been directly affected by the downturn in the real estate market, leading to revenue figures for 2025 falling short of expectations. Significant fluctuations in material, fuel, and labor costs have resulted in low profit margins for construction projects. Additionally, fierce price competition due to a shortage of projects has further eroded the already thin margins in the construction industry. Some major construction companies have been willing to cut profits or even accept losses to win bids, making marketing, bidding, and contract negotiations with investors less effective than expected. This has prevented the company from executing many projects, impacting revenue and profit. Moreover, delays in finalizing project settlement documents have slowed down debt recovery. The high outstanding debt has increased financial costs and negatively affected the company's cash flow.

- Công tác quản lý nhân sự tại các Ban Chỉ huy công trình và bộ phận điều hành cần được cải thiện để giảm thiểu chi phí và tối ưu hóa hiệu quả công việc.

- The management of personnel at construction command units and operational departments needs improvement to minimize costs and optimize work efficiency.

#### 4. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2026/KEY SOLUTIONS IN 2026

Để hoàn thành các định hướng và mục tiêu về sản xuất kinh doanh năm 2026, HĐQT đề nghị Ban TGD tập trung một số định hướng và giải pháp năm 2026, cụ thể như sau:

To achieve the orientations and goals for production and business in 2026, the Board of Directors requests the Management Board to focus on several orientations and solutions for 2026,

specifically as follows:

+ Duy trì và phát triển thương hiệu của Phuc Hung Holdings trong mảng xây lắp, hướng tới là nhà thầu thi công xây dựng chất lượng hàng đầu Việt Nam. Năm 2026, Phuc Hung Holdings đưa kế hoạch đạt doanh thu 3.200 tỷ, lợi nhuận sau thuế đạt 40 tỷ đồng, giá trị Hợp đồng ký mới là 3.000 tỷ đồng.

+ *Maintain and develop the Phuc Hung Holdings brand in the construction sector, aiming to become a leading quality construction contractor in Vietnam. In 2026, Phuc Hung Holdings sets a plan to achieve revenue of 3,200 billion VND, after-tax profit of 40 billion VND, and a value of newly signed contracts of 3,000 billion VND.*

Mở rộng thị trường tại cả khu vực miền Bắc và miền Nam, đồng thời củng cố mối quan hệ với các CĐT lâu dài, đặc biệt là các CĐT có tiềm lực tài chính vững mạnh và các đối tác nước ngoài; gia tăng tỷ trọng tham gia các gói thầu có vốn đầu tư công, các dự án hạ tầng, công nghiệp và các dự án có vốn đầu tư nước ngoài; Tập trung ưu tiên thực hiện đối với các dự án trọng điểm; Tối ưu về giải pháp kỹ thuật, giá và chất lượng hồ sơ thầu để nâng cao khả năng cạnh tranh; Xây dựng cơ sở dữ liệu nguồn mở để phục vụ công tác đấu thầu: Thống nhất biểu mẫu phương án kinh tế, lập ngân hàng giá cơ sở, lập kho dữ liệu về nhân sự. Rà soát và xây dựng cơ sở dữ liệu về các Dự án đã thi công để làm tham chiếu cho công tác chào thầu.

*Expand the market in both the Northern and Southern regions, while strengthening long-term relationships with investors, especially those with strong financial capacity and foreign partners; increase participation in public investment bidding packages, infrastructure projects, industrial projects, and projects with foreign investment; Prioritize the implementation of key projects; Optimize technical solutions, pricing, and bid document quality to enhance competitiveness; Build an open-source database to support bidding activities: Standardize economic proposal templates, establish a base price bank, and create a personnel data repository. Review and build a database of completed projects to serve as a reference for bidding activities.*

Lựa chọn trúng và đúng các dự án đầu tư để tham gia đấu thầu theo Nghị định 25/2020/NĐ-CP về lựa chọn nhà đầu tư. Sàng lọc và đánh giá kỹ lưỡng các gói thầu, đồng thời phân tích cạnh tranh để đưa ra chiến lược đấu thầu hiệu quả, nhằm tăng tỷ lệ trúng thầu trong năm 2025. Tăng cường việc quản lý chi phí trong hoạt động bất động sản, tiến tới chuẩn hóa công tác đầu tư để hướng tới việc trở thành Nhà phát triển bất động sản uy tín. Công ty chuẩn bị sẵn sàng để triển khai các dự án bất động sản khu đô thị tại các thị trấn, thị tứ khi thị trường thuận lợi và tiếp tục hoàn thiện thủ tục pháp lý cho các dự án đầu tư khác.

*Select appropriate and successful investment projects to participate in bidding under Decree 25/2020/ND-CP on investor selection. Carefully screen and evaluate bidding packages, while conducting competitive analysis to devise effective bidding strategies, aiming to increase the winning rate in 2025. Enhance cost management in real estate activities, moving towards standardizing investment processes to become a reputable real estate developer. The company prepares to deploy urban real estate projects in towns and townships when market conditions are favorable and continues to complete legal procedures for other investment projects.*

Vận hành hiệu quả 02 nhà máy thủy điện Đắc Sor 2 và Nậm Núa 2, đồng thời tìm kiếm cơ hội đầu tư vào các dự án năng lượng phù hợp.

*Efficiently operate the two hydropower plants Dak Sor 2 and Nam Nua 2, while seeking investment opportunities in suitable energy projects.*

Tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất lao động, đi cùng với việc đơn giản hoá quy trình phê duyệt, tăng tính chủ động cho các Phòng/Ban/Ban chỉ huy.

*Streamline the organizational structure, improve labor productivity, simplify approval processes, and increase autonomy for departments/units/site management boards.*

Đẩy mạnh cơ chế quản lý điều hành theo hướng phân quyền, giao khoán các chỉ tiêu quản lý hiệu quả dự án và xây dựng thước đo đánh giá trong ban lãnh đạo; xây dựng phương án và lộ trình áp dụng quy chế khoán quỹ lương cho các Phòng/Ban và các Ban điều hành dự án/Ban chỉ huy công trường; bổ nhiệm kiêm nhiệm Giám đốc khối/Giám đốc dự án đối với các Phó TGĐ; ký hợp đồng trách nhiệm với các Chỉ huy trưởng để nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công việc; ký thoả thuận chiến lược với các nhà thầu phụ, nhà cung cấp để rút ngắn quy trình làm việc.

*Promote a decentralized management mechanism, assign project efficiency management targets, and establish evaluation metrics within the leadership; develop plans and roadmaps to implement a salary quota system for departments/units and project management/site management boards; appoint Deputy General Directors to concurrently serve as Division Directors/Project Directors; sign responsibility contracts with Chief Site Managers to enhance accountability and work efficiency; sign strategic agreements with subcontractors and suppliers to shorten workflows.*

Lựa chọn biện pháp thi công tối ưu; giám sát chặt việc lãng phí vật tư thi công; đẩy nhanh tiến độ thi công. Chủ động tìm kiếm, lựa chọn nguồn cung ứng nguyên vật liệu, thầu phụ, nhân công lao động trực tiếp.

*Select optimal construction methods; closely monitor material waste; accelerate construction progress. Proactively seek and select sources of raw materials, subcontractors, and direct labor.*

Tiếp tục chuẩn hóa, nâng cấp hình ảnh an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đặc biệt đối với các dự án ở các thành phố lớn.

*Continue to standardize and enhance the image of occupational safety and environmental hygiene, especially for projects in major cities.*

Nâng cấp chất lượng cán bộ trong toàn hệ thống thông qua các chương trình đào tạo kết hợp thu hút nguồn nhân lực chất lượng; hoàn thiện các chính sách tuyển dụng, chính sách tiền lương, đãi ngộ, quy hoạch cán bộ các cấp nhằm thu hút người tài về với Công ty, đặc biệt thế hệ cán bộ trẻ có tư duy, kiến thức, có trình độ ngoại ngữ, am hiểu và ứng dụng tốt công nghệ; gắn thu nhập với hiệu quả công việc.

*Improve the quality of personnel throughout the system through training programs combined with attracting high-quality human resources; refine recruitment policies, salary policies, benefits, and staff planning at all levels to attract talent to the company, especially young cadres with innovative thinking, knowledge, foreign language proficiency, and strong technology application skills; link income to work performance.*

Duy trì, đẩy mạnh, tập trung vào chất lượng các chương trình đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng cũng như trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó để đáp ứng yêu cầu và mục tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty.

*Maintain, promote, and focus on the quality of training programs to enhance skills and professional expertise for Chief Site Managers and Deputy Site Managers to meet the company's production and business requirements and goals.*

Phát huy, duy trì ứng dụng phần mềm, công nghệ trong tổ chức thi công và giữ vững vị thế là một trong những nhà thầu đi đầu về áp dụng hiệu quả công nghệ trong ngành xây dựng; đẩy mạnh nghiệp vụ BIM và thuyết phục các Chủ đầu tư sử dụng BIM cho các dự án và ứng dụng BIM vào thanh, quyết toán để nâng cao hiệu quả và giảm thiểu rủi ro; tìm kiếm, nghiên cứu, áp

dụng các công nghệ mới, phần mềm mới, giải pháp thi công mới để nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu chi phí và rủi ro, đồng thời thúc đẩy sự chuyển đổi số trong ngành xây dựng; ứng dụng công nghệ và tiến tới áp dụng hiệu quả, đồng bộ trong công tác quản lý, điều hành sản xuất, kiểm soát chi phí như điện toán đám mây, trí tuệ nhân tạo (AI), hệ thống văn phòng điện tử VNPT iOffice, các hệ thống, thiết bị tự động hóa.

*Leverage and maintain the application of software and technology in construction organization, solidifying the position as one of the leading contractors in effectively applying technology in the construction industry; promote BIM expertise and convince investors to use BIM for projects, applying BIM in payment and settlement processes to improve efficiency and reduce risks; research, develop, and apply new technologies, software, and construction solutions to enhance work efficiency, minimize costs and risks, while promoting digital transformation in the construction industry; apply technology and move towards effective, synchronized implementation in production management, operation, and cost control, such as cloud computing, artificial intelligence (AI), VNPT iOffice electronic office system, and automated systems and equipment.*

Nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong toàn hệ thống, đảm bảo an toàn trong quản lý dòng tiền, quản lý tài chính. Chủ động thu xếp nguồn vốn đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh; đảm bảo duy trì cơ cấu tài chính vững mạnh, giảm thiểu rủi ro tài chính.

*Enhance the operational efficiency of units throughout the system, ensuring safety in cash flow and financial management. Proactively arrange capital sources to meet production and business needs; maintain a strong financial structure and minimize financial risks.*

Tăng cường vai trò trách nhiệm của các bộ phận thu hồi công nợ trong việc đôn đốc và thực hiện hồ sơ quyết toán, thu hồi công nợ với dự án đã và đang thực hiện; kiên quyết áp dụng biện pháp pháp lý mạnh để thu hồi công nợ, áp dụng cả cho các dự án đang thi công và đã hoàn thành. Lên phương án, lộ trình chi tiết thu hồi công nợ của các CĐT có thời gian chậm trả kéo dài. Kiên quyết áp dụng biện pháp pháp lý mạnh để thu hồi công nợ. Linh hoạt trong bù trừ công nợ.

*Strengthen the responsibility of debt recovery departments in urging and completing settlement documents, recovering debts from ongoing and completed projects; resolutely apply strong legal measures to recover debts, applicable to both ongoing and completed projects. Develop detailed plans and roadmaps to recover debts from investors with prolonged payment delays. Resolutely apply strong legal measures for debt recovery. Be flexible in offsetting debts.*

Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá cho thương hiệu Phục Hưng Holdings, đưa thương hiệu Phục Hưng Holdings trở nên phổ biến và gần gũi hơn với các đối tượng cần hướng tới như Chủ đầu tư, khách hàng, kỹ sư xây dựng... Cùng với đó, cần nâng cao ý thức của mỗi CBCNV Công ty về việc tích cực chia sẻ, lan tỏa các hình ảnh, hoạt động tiêu biểu của Phục Hưng Holdings trên các nền tảng truyền thông.

*Continue to enhance communication and promotion efforts for the Phuc Hung Holdings brand, making it more popular and relatable to target audiences such as investors, customers, construction engineers, etc. Alongside this, raise awareness among all company employees about actively sharing and spreading notable images and activities of Phuc Hung Holdings on communication platforms.*

## VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY/CORPORATE GOVERNANCE

### 1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/BOARD OF DIRECTORS

#### 1.1 HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2025/ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

##### 1.1.1. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT/General assessment of the activities of the Board of Directors

Hội đồng quản trị bao gồm 7 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập và 02 thành viên HĐQT phụ trách các mảng xây lắp và đầu tư bất động sản. Trong năm 2025, HĐQT có 01 thành viên được miễn nhiệm kể từ ngày 17/6/2025.

*The Board of Directors consists of 7 members, including one independent member and two members in charge of the construction and real estate investment sectors. In 2025, one BOD member was dismissed effective from June 17, 2025.*

Trong năm 2025, HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, hoạt động tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy định của Công ty, thực hiện tốt vai trò quản lý, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

*In 2025, the Board of Directors successfully fulfilled its assigned tasks, operating in compliance with legal regulations, the Company Charter, and internal company policies, effectively performing its role in managing and directing the Management Board to oversee the company's production and business activities.*

##### 1.1.2. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT/ Organization and activities of the Board of Directors

Năm 2025, HĐQT đã tổ chức tổng số 14 cuộc họp định kỳ và đột xuất, với tỉ lệ tán thành 100% cùng nhiều buổi hội ý, trao đổi công việc để thông qua các chủ trương quan trọng, ban hành các Nghị quyết và Quyết định mang tính định hướng toàn diện để thực hiện chức năng quản trị hoạt động của Công ty và chỉ đạo Ban điều hành trong việc thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông giao, cụ thể như sau:

*In 2025, the Board of Directors held a total of 14 regular and extraordinary meetings, achieving a 100% approval rate, along with numerous discussions and work exchanges to approve important policies, issue Resolutions and Decisions providing comprehensive guidance to fulfill the company's governance functions and direct the Management Board in executing production and business tasks assigned by the General Meeting of Shareholders, specifically as follows:*

**\* Về công tác Đại hội đồng cổ đông thường niên:** HĐQT đã chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo quyền lợi và sự tham gia tích cực của các cổ đông.

**\* Regarding the Annual General Meeting of Shareholders:** The Board of Directors successfully directed the organization of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, fully complying with legal regulations and the Company Charter, ensuring the rights and active participation of shareholders.

**\* Về hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư liên quan đến tổ chức tín dụng, ngân hàng:** HĐQT thông qua các nội dung về việc sử dụng thuê tài chính, rút/thế chấp/thay thế/mượn tài sản đảm bảo bổ sung; nhận cấp hạn mức tín dụng từ ngân hàng; vay vốn, bảo lãnh, mở L/C của Công ty Cổ phần Xây dựng Phuchung Holdings tại Ngân hàng để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh theo hình thức hạn mức tín dụng/theo món, ...

**Regarding production, business, and investment activities related to credit institutions and banks:** *The Board approved matters related to the use of financial leasing, withdrawal/mortgage/replacement/borrowing of additional secured assets; obtaining credit limits from banks; borrowing capital, providing guarantees, and opening L/Cs for Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company at banks to support production and business activities under credit limit or individual loan formats, etc.*

\* **Về hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư:** HĐQT đã thông qua các vấn đề, nội dung quan trọng thuộc thẩm quyền của HĐQT:

\* **Regarding production, business, and investment activities:** *The Board approved key issues and matters under its authority:*

Thông qua việc đầu tư mua sản phẩm tại dự án Meyhomes Capital Phú Quốc/Approve the investment in purchasing products at the Meyhomes Capital Phú Quốc project.

Thông qua việc đầu tư mua sản phẩm tại dự án Novaworld Hồ Tràm/Approve the investment in purchasing products at the Novaworld Hồ Tràm project.

Thông qua chủ trương nhận chuyển nhượng bất động sản/Approval of the in-principle decision on the acquisition of real estate through assignment.

Thông qua việc Điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025/Approval of the adjustment to the 2025 business and production plan.

\* **Về công tác tổ chức nhân sự trong hệ thống Phuc Hung Holdings:/Regarding personnel organization within the Phuc Hung Holdings system:**

- Công tác quản lý vốn, người đại diện thực hiện nghiêm túc theo Quy chế Người đại diện phần vốn góp đúng, đủ các quy trình yêu cầu, đảm bảo tính định hướng dẫn dắt, đảm bảo hiệu quả quản lý nguồn vốn tại các đơn vị. Các công ty con, công ty liên kết trong mô hình đã tuân thủ nghiêm túc việc lập và quản lý các khoản chi phí theo ngân sách được HĐQT thông qua.

- *Capital management and representatives strictly adhered to the Regulations on Representatives of Contributed Capital, following all required processes, ensuring guidance and effective capital management at the units. Subsidiaries and affiliated companies within the structure strictly complied with the preparation and management of expenses according to the budget approved by the Board.*

HĐQT tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức ổn định và tinh gọn. Một số quyết định quan trọng bao gồm: thành lập Ban Thanh tra để tăng cường công tác thanh kiểm tra nội bộ; bổ nhiệm Phó Chủ tịch thường trực HĐQT và Tổng Giám đốc; tinh giản bộ máy quản lý, đơn giản hóa quy trình phối hợp giữa các phòng/ban/bộ phận nghiệp vụ; gắn trách nhiệm cụ thể cho các cá nhân chủ chốt trong từng lĩnh vực điều hành, nhằm tăng cường hiệu quả công việc; công tác quản lý vốn và người đại diện được thực hiện chặt chẽ theo Quy chế Người đại diện phần vốn góp, đảm bảo tối ưu hóa nguồn lực tại các Công ty con và liên kết.

*The Board continued to maintain a stable and streamlined organizational structure. Key decisions included: establishing an Inspection Committee to strengthen internal audit and inspection; appointing a Permanent Vice Chairman of the Board and General Director; streamlining the management apparatus, simplifying coordination processes between departments/units/business divisions; assigning specific responsibilities to key individuals in each operational area to enhance work efficiency; capital management and representatives were tightly implemented per the Regulations on Representatives of Contributed Capital, ensuring resource optimization at subsidiaries and affiliates.*

## 1.2. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/DIRECTION OF THE BOARD OF THE DIRECTORS TOWARDS THE MANAGEMENT BOARD

Năm 2025, HĐQT đã thực hiện vai trò chỉ đạo và giám sát chặt chẽ đối với Ban TGD, đảm bảo các hoạt động SXKD của Công ty được triển khai đúng theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ. Dưới sự chỉ đạo của HĐQT, Ban TGD đã phát huy tối đa tính sáng tạo, đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đồng thời duy trì và nâng cao vị thế thương hiệu Phuchung Holdings trên thị trường.

*In 2025, the Board of Directors fulfilled its role in directing and closely supervising the Management Board, ensuring that the company's production and business activities were implemented in accordance with the resolutions of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, strictly adhering to legal regulations, the Company Charter, and internal policies. Under the Board's guidance, the Management Board maximized creativity, ensured occupational safety and environmental hygiene, while maintaining and enhancing the Phuchung Holdings brand position in the market.*

- **Về công tác thu hồi công nợ:** Nhận thấy công tác thu hồi công nợ là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách & là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu song hành với công tác thi công, HĐQT đã chỉ đạo ban TGD bằng mọi biện pháp toàn diện, chỉ đạo quyết liệt hơn trong công tác thu hồi công nợ để giảm dư nợ trong năm đồng thời nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

- **Regarding debt recovery efforts:** Recognizing debt recovery as a key, urgent, and top-priority task alongside construction activities, the Board directed the Management Board to employ comprehensive measures and provide more decisive leadership in debt recovery efforts to reduce outstanding debts within the year while enhancing the company's production and business efficiency.

- **Về công tác tiếp thị và đấu thầu,** Công ty tiếp tục nâng cao hiệu quả đấu thầu, mở rộng tệp khách hàng uy tín và tối ưu lựa chọn dự án nhằm cải thiện hiệu quả kinh tế. Năm 2025, Công ty khẳng định năng lực thi công qua các dự án lớn như Nhà ga hành khách Cảng hàng không quốc tế Long Thành và Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh.

- **Regarding marketing and bidding activities,** the Company continued to enhance bidding efficiency, expand its portfolio of reputable clients, and optimize project selection to improve economic effectiveness. In 2025, the Company further affirmed its construction capability through major projects such as the Passenger Terminal of Long Thanh International Airport and the Ho Chi Minh Air Traffic Control Center.

Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh mở rộng nguồn việc trong các lĩnh vực đầu tư công, hạ tầng và công nghiệp, trúng thầu nhiều dự án quan trọng như Bệnh viện VietSing, Bệnh viện Ung bướu Hà Nội và Đài kiểm soát không lưu Cà Mau, đồng thời đạt kết quả tích cực ở các dự án tư nhân. Những kết quả này tiếp tục củng cố uy tín và tạo nền tảng mở rộng cơ hội trong thời gian tới.

- *In addition, the Company intensified efforts to expand its project pipeline in public investment, infrastructure, and industrial sectors, winning several key projects such as VietSing Hospital, Hanoi Oncology Hospital, and the Ca Mau Air Traffic Control Tower, while also achieving positive results in private-sector projects. These outcomes further reinforce the Company's reputation and provide a solid foundation for expanding future opportunities.*

- **Về công tác sản xuất:** HĐQT chỉ đạo Ban TGD giữ vững thương hiệu thông qua việc đảm bảo chất lượng và tiến độ thi công, áp dụng linh hoạt các mô hình quản lý nhằm nâng cao hiệu quả. Năm 2025, Công ty tiếp tục khẳng định uy tín khi tham gia các dự án trọng điểm quốc gia, trong

đó một số gói thầu tại Dự án Nhà ga hành khách Cảng hàng không quốc tế Long Thành và Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh vượt tiến độ khoảng 2 tháng, góp phần đảm bảo tiến độ chung và được lãnh đạo cấp cao ghi nhận.

- **Production activities:** *The Board of Directors directed the Executive Board to uphold the Company's brand by ensuring construction quality and schedule, while flexibly applying management models to enhance efficiency. In 2025, the Company further affirmed its reputation by participating in key national projects, with several packages at the Long Thanh International Airport Passenger Terminal and the Ho Chi Minh Air Traffic Control Center completed approximately two months ahead of schedule, contributing to overall project progress and receiving recognition from senior government leaders.*

- **Vệ sinh an toàn lao động:** Công ty duy trì 100% công trường thi công an toàn, không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng. Các biện pháp an toàn được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất, kết hợp với công tác huấn luyện an toàn, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- **Occupational health and safety:** *The Company maintained 100% safe construction sites with no serious workplace accidents. Safety measures were implemented to the highest standards, combined with safety training, fire prevention and firefighting (FPF) programs, and periodic health check-ups for employees.*

- **Về công tác đầu tư bất động sản:** Năm 2025, thị trường bất động sản có dấu hiệu phục hồi nhưng vẫn còn khó khăn về thanh khoản và pháp lý. Trước bối cảnh đó, Công ty tập trung triển khai các dự án có pháp lý rõ ràng, tiềm năng tốt, tiêu biểu như Cụm công nghiệp Đình Lập (đã hoàn thiện hạ tầng giai đoạn 1 và tiếp tục triển khai giai đoạn 2) và Khu đô thị Bắc Nghi Kim – Nghi Kim (đã triển khai thi công từ Quý IV/2025).

- **Real estate investment activities:** *In 2025, Vietnam's real estate market showed initial signs of recovery but continued to face challenges in liquidity and legal procedures. In this context, the Company focused on projects with clear legal status and strong potential, notably the Dinh Lap Industrial Cluster (with Phase 1 infrastructure completed and Phase 2 underway) and the Bac Nghi Kim – Nghi Kim Urban Area (construction commenced in Q4/2025 as planned).*

- **Về công tác đầu tư năng lượng/Energy investment activities:**

- Nhà máy thủy điện Đắc Sor 2 (Lâm Đồng): Hoạt động phát điện năm 2025 được duy trì ổn định. Do ảnh hưởng của điều kiện thủy văn và yêu cầu điều tiết hệ thống điện, hiệu quả khai thác chưa đạt mức tối ưu, tuy nhiên doanh thu vẫn vượt kế hoạch đề ra.

- *Dak Sor 2 Hydropower Plant (Lam Dong):* *Power generation in 2025 remained stable. Due to hydrological conditions and grid regulation requirements, operational efficiency was not fully optimized; however, revenue still exceeded the planned target.*

- Dự án thủy điện Nậm Núa 2 (Điện Biên): Dự án đã hoàn thành các thủ tục cần thiết và chính thức phát điện vận hành thương mại từ ngày 04/07/2025. Sau khi đưa vào vận hành, nhà máy từng bước ổn định hoạt động, góp phần bổ sung nguồn điện cho hệ thống và tạo nguồn doanh thu cho Công ty.

- *Nam Nua 2 Hydropower Project (Dien Bien):* *The project completed all required procedures and officially commenced commercial operation on July 4, 2025. After commissioning, the plant gradually stabilized its operations, contributing to the power supply and generating revenue for the Company.*

**Về ứng dụng công nghệ/Regarding technology application:**

- **Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số:** Công ty mở rộng áp dụng BIM trong toàn bộ vòng đời dự án, kết hợp các phần mềm chuyên ngành; đồng thời triển khai các nền tảng quản trị số như văn phòng điện tử, hợp đồng điện tử, chữ ký số, lưu trữ đám mây và từng bước xây dựng hệ thống ERP nhằm nâng cao hiệu quả quản lý và tối ưu chi phí.

- **Promoting technology application and digital transformation:** The Company expanded the use of BIM across the project lifecycle, integrated specialized software, and implemented digital management platforms such as e-office, e-contracts, digital signatures, and cloud storage, while gradually developing an ERP system to enhance management efficiency and optimize costs.

- **Ứng dụng công nghệ mới và phát triển nguồn lực:** Thử nghiệm AI và tự động hóa tại công trường, xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ quản lý chi phí; đồng thời tăng cường đào tạo, nâng cao năng lực công nghệ và khuyến khích đổi mới sáng tạo trong toàn hệ thống.

- **Applying new technologies and developing human resources:** The Company piloted AI and automation at construction sites, developed databases for cost management, while strengthening training, enhancing technological capabilities, and promoting innovation across the organization.

**Vai trò của Chủ tịch HĐQT trong việc chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025:**

**Role of the Chairman of the Board of Directors in directing the implementation of the 2025 business and production plan:**

Chủ tịch HĐQT đã tích cực tham gia các hoạt động đối ngoại cấp cao, hỗ trợ Ban TGD trong công tác tiếp thị, đấu thầu và quản lý điều hành. Những nỗ lực này không chỉ nâng cao hiệu quả triển khai kế hoạch mà còn mở rộng cơ hội hợp tác với các đối tác chiến lược, góp phần củng cố vị thế và uy tín của Công ty trên thị trường.

*The Chairman of the Board actively participated in high-level external activities, supporting the Management Board in marketing, bidding, and operational management. These efforts not only enhanced the efficiency of plan implementation but also expanded cooperation opportunities with strategic partners, contributing to strengthening the company's position and reputation in the market.*

Chủ tịch HĐQT đã chủ trì các cuộc họp định kỳ và đột xuất với Ban TGD để đánh giá tình hình hoạt động, phân tích các vấn đề phát sinh và đưa ra các giải pháp kịp thời. Các cuộc họp này đã giúp duy trì sự liên kết chặt chẽ giữa HĐQT và Ban TGD, đảm bảo công tác điều hành được thực hiện một cách linh hoạt và hiệu quả.

*The Chairman of the Board chaired regular and extraordinary meetings with the Management Board to assess operational performance, analyze emerging issues, and provide timely solutions. These meetings maintained a strong connection between the Board and the Management Board, ensuring flexible and effective management operations.*

Thường xuyên trực tiếp đi kiểm tra công trường để xem xét tình hình thực tế thi công, quyết liệt đưa ra những chỉ đạo với Ban TGD để khắc phục những vướng mắc, tồn tại ở công trường.

*Frequently conducted direct site inspections to review actual construction progress, decisively issuing directives to the Management Board to address obstacles and issues at the sites.*

Chủ tịch HĐQT đã trực tiếp phê duyệt các phương án kinh tế (PAKT) cho các gói thầu, chỉ đạo tổ chức thực hiện và kiểm soát chặt chẽ tiến độ tài chính của các dự án. Đặc biệt, Chủ tịch đã phê duyệt hạn mức dòng tiền cho các dự án, đảm bảo việc chi tiêu hợp lý, hiệu quả và kiểm soát thu chi thông qua các báo cáo dòng tiền của Ban TGD. Nhờ đó, Công ty đã duy trì được sự ổn định tài chính và tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nguồn lực.

*The Chairman of the Board directly approved economic proposals (PAKT) for bidding packages, directed their implementation, and tightly controlled the financial progress of projects. In particular, the Chairman approved cash flow limits for projects, ensuring reasonable and efficient spending and overseeing revenue and expenditure through cash flow reports from the Management Board. As a result, the company maintained financial stability and optimized resource utilization.*

**- Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT:**

**Activities of the independent Board member and the independent Board member's evaluation of the Board's activities:**

+ Thành viên HĐQT độc lập đã thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty với tinh thần cẩn trọng, tận tâm và trách nhiệm cao. Các thành viên tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, đóng góp nhiều ý kiến khách quan, xây dựng và độc lập, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị Công ty và hỗ trợ quá trình ra quyết định của HĐQT. Đồng thời, thành viên HĐQT cũng tham gia tích cực vào các chương trình chiến lược và đào tạo, hướng đến mục tiêu ổn định và phát triển bền vững của Công ty.

+ *The independent Board member fulfilled their duties in strict compliance with legal regulations and the Company Charter, demonstrating caution, dedication, and a high sense of responsibility. They attended all Board meetings, providing numerous objective, constructive, and independent opinions, contributing to improving the company's governance efficiency and supporting the Board's decision-making process. At the same time, the independent Board member actively participated in strategic and training programs, aiming for the company's stability and sustainable development.*

+ Đánh giá của thành viên HĐQT độc lập: HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo và giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh đề ra. Đồng thời, HĐQT tuân thủ đầy đủ các quy định hiện hành về quản trị Công ty và công bố thông tin.

+ *Evaluation by the independent Board member: The Board effectively fulfilled its role in directing and closely supervising the Management Board's activities in implementing the set goals, strategies, and business plans. At the same time, the Board fully complied with current regulations on corporate governance and information disclosure.*

**Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT**

**Resolutions/Decisions of the Board of Directors.**

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
I.	<b>Nghị quyết/ <i>Resolution</i></b>			
1	01 NQ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Thông qua chủ trương thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa PHC với các doanh nghiệp liên quan/ <i>Approve the policy to implement contracts and transactions between PHC and related enterprises.</i>	100%
2	02 NQ/2025/PHC-HĐQT	24/02/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025/ <i>Approve the plan to organize the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.</i>	100%
3	03 NQ/2025/PHC-HĐQT	04/03/2025	Thông qua việc đầu tư thêm xe phục vụ đi lại của văn phòng/ <i>Approve the investment in additional vehicles for office transportation.</i>	100%
4	04 NQ/2025/PHC-HĐQT	27/03/2025	Thông qua việc đầu tư mua sản phẩm tại dự án Meyhomes Capital Phú Quốc/ <i>Approve the investment in purchasing products at the Meyhomes Capital Phú Quốc project.</i>	100%
5	04a NQ/2025/PHC-HĐQT	27/03/2025	Thông qua việc đầu tư mua sản phẩm tại dự án Novaworld Hồ Tràm/ <i>Approve the investment in purchasing products at the Novaworld Hồ Tràm project.</i>	100%
6	05 NQ/2025/PHC-HĐQT	17/05/2025	Thông qua việc dừng hợp tác với NACICO dự án Điểm dân cư số 2 xã Kỳ Phú/ <i>Approve the termination of cooperation with NACICO for the Residential Point No. 2 project in Kỳ Phú Commune.</i>	100%
7	05a NQ/2025/PHC-HĐQT	06/06/2025	Thông qua việc thành lập Ban Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG)/ <i>Approve the establishment of the Environmental, Social, and Governance (ESG) Committee.</i>	100%

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
8	06/NQ/2025/PHC-HĐQT	17/06/2025	Thông qua đơn từ nhiệm của thành viên Hội đồng quản trị/ <i>Approve the resignation letter of a member of the Board of Directors.</i>	100%
9	07/NQ/2025/PHC-HĐQT	30/06/2025	Thông qua việc lựa chọn đơn vị Kiểm toán 2025/ <i>Approve the selection of the audit firm for 2025.</i>	100%
10	08/NQ/2025/PHC-HĐQT	21/07/2025	Thông qua chủ trương nhận chuyển nhượng bất động sản/ <i>Approval of the in-principle decision on the acquisition of real estate through assignment</i>	100%
11	11/NQ/2025/PHC-HĐQT	22/10/2025	Thông qua việc Điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025/ <i>Approval of the adjustment to the 2025 business and production plan</i>	100%
12	11a/NQ/2025/PHC-HĐQT	22/10/2025	Thông qua các đề xuất của Ban Tổng giám đốc/ <i>Approval of the proposals submitted by the Executive Board</i>	100%
13	12/NQ/2025/PHC-HĐQT	21/11/2025	Thông qua phương án thay thế tài sản đảm bảo/ <i>Approval of the plan for replacement of collateral assets</i>	100%
II.	<b>Quyết định/ Decisions</b>			
01	01 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng (PHC M&E)/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Phuc Hung Mechanical &amp; Electrical Joint Stock Company (PHC M&amp;E).</i>	
02	02 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty TNHH Một thành viên Quản lý Thiết bị Xây dựng Phục Hưng (PHC Econs)/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Phuc</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>Hung Construction Equipment Management One Member Limited Liability Company (PHC Econs).</i>	
03	03 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty Cổ phần Phú Lâm/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Phu Lam Joint Stock Company.</i>	
04	04 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in An Phu Hung Investment and Business Joint Stock Company.</i>	
05	05 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty Cổ phần Đầu tư Tài nguyên và Năng Lượng Điện Biên (DBC)/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Dien Bien Resource and Energy Investment Joint Stock Company (DBC).</i>	
06	06 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty TNHH đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in An Thinh Phat Real Estate Investment Limited Liability Company.</i>	
07	07 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày Date	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			Công ty Cổ phần Machino An Phú/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Machino An Phu Joint Stock Company.</i>	
08	08 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Cử người đại diện phần vốn góp của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại Công ty TNHH Phát triển Nhà Phước Trường Hưng/ <i>Appoint a representative for the capital contribution of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company in Phuoc Truong Hung Housing Development Limited Liability Company.</i>	
09	09 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Thôi giữ chức vụ trưởng phòng Quản lý Kỹ thuật thi công đối với ông Tôn Quang Dũng/ <i>Remove Mr. Ton Quang Dung from the position of Head of the Construction Technical Management Department.</i>	
10	10 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Bổ nhiệm chức vụ trưởng phòng Quản lý Kỹ thuật thi công đối với ông Bùi Trung Huan/ <i>Appoint Mr. Bui Trung Huan as Head of the Construction Technical Management Department.</i>	
11	11 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Bổ nhiệm chức vụ trưởng phòng Hành chính quản trị đối với bà Nguyễn Thị Hoa/ <i>Appoint Ms. Nguyen Thi Hoa as Head of the Administrative Management Department.</i>	
12	12 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Miễn nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại công trường Khu đô thị mới Dương Nội và Cụm CN Đình Lập đối với ông Nguyễn Quyết Tiến/ <i>Remove Mr. Nguyen Quyet Tien from the position of Site Manager at the Duong Noi New Urban Area and Dinh Lap Industrial Cluster construction sites.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
13	13 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Miễn nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại BCH công trường Shilla Starlake đối với ông Nguyễn Hải Hòa/ <i>Remove Mr. Nguyen Hai Hoa from the position of Site Manager at the Shilla Starlake construction site.</i>	
14	14 QĐ/2025/PHC-HĐQT	24/01/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại BCH công trường Shilla Starlake đối với ông Nguyễn Quyết Tiến/ <i>Appoint Mr. Nguyen Quyet Tien as Site Manager at the Shilla Starlake construction site.</i>	
15	15 QĐ/2025/PHC-HĐQT	01/03/2025	Thôi kiêm nhiệm chức vụ Giám đốc khối nội chính đối với bà Ngô Thị Minh Nguyệt/ <i>Remove Ms. Ngo Thi Minh Nguyet from concurrently holding the position of Director of the Internal Affairs Division.</i>	
16	15a QĐ/2025/PHC-HĐQT	01/03/2025	Miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT PHC ECONS đối với ông Trần Hồng Phúc/ <i>Remove Mr. Tran Hong Phuc from the position of Chairman of the PHC Econs Members' Council.</i>	
17	15b QĐ/2025/PHC-HĐQT	01/03/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT PHC ECONS đối với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Appoint Mr. Dang Trong Duc as Chairman of the PHC Econs Members' Council.</i>	
18	16 QĐ/2025/PHC-HĐQT	12/03/2025	Bổ nhiệm chức vụ Trợ lý Chủ tịch HĐQT đối với ông Cao Sơn Tùng/ <i>Appoint Mr. Cao Son Tung as Assistant to the Chairman of the Board of Directors.</i>	
19	17 QĐ/2025/PHC-HĐQT	12/04/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường Phenikaa 21T2 đối với ông Nguyễn Quang Văn/ <i>Appoint Mr. Nguyen Quang Van as Site Manager at the Phenikaa 21T2 construction site.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
20	18 QĐ/2025/PHC-HĐQT	09/05/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường Trung tâm thương mại Xuân La đối với ông Cao Văn Quyết/ <i>Appoint Mr. Cao Van Quyet as Site Manager at the Xuan La Commercial Center construction site.</i>	
21	19 QĐ/2025/PHC-HĐQT	22/05/2025	Thành lập Ban Truyền thông/ <i>Establish the Communications Committee.</i>	
22	20 QĐ/2025/PHC-HĐQT	22/05/2025	Bổ nhiệm chức vụ Trưởng Ban Truyền Thông đối với bà Bùi Thị Vân Anh/ <i>Appoint Ms. Bui Thi Van Anh as Head of the Communications Committee.</i>	
23	21 QĐ/2025/PHC-HĐQT	22/05/2025	Bổ nhiệm nhân sự Ban Truyền Thông/ <i>Appoint personnel for the Communications Committee.</i>	
24	21a QĐ/2025/PHC-HĐQT	01/06/2025	Bổ nhiệm chức vụ cố vấn cấp cao HĐQT đối với ông Huỳnh Bình Thanh/ <i>Appoint Mr. Huynh Binh Thanh as Senior Advisor to the Board of Directors.</i>	
25	22 QĐ/2025/PHC-HĐQT	05/06/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường Sun Hà Nam đối với ông Nguyễn Quang Văn/ <i>Appoint Mr. Nguyen Quang Van as Site Manager at the Sun Ha Nam construction site.</i>	
26	23 QĐ/2025/PHC-HĐQT	05/06/2025	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường Phenikaa 21T2 đối với ông Đoàn Văn Cẩn/ <i>Appoint Mr. Doan Van Can as Site Manager at the Phenikaa 21T2 construction site.</i>	
27	24 QĐ/2025/PHC-HĐQT	06/06/2025	Thành lập Ban ESG/ <i>Establish the ESG Committee.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/ Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
28	25 QĐ/2025/PHC-HĐQT	06/06/2025	Chỉ định Nhân sự Ban ESG/ <i>Appoint personnel for the ESG Committee.</i>	
29	25a QĐ/2025/PHC-HĐQT	09/06/2025	Thôi giữ chức vụ trưởng phòng Quản lý BIM R-D và Phó GD Ban Kinh tế đối với ông Cao Sơn Tùng/ <i>Relieve Mr. Cao Son Tung from the positions of Head of BIM Management Department (R-D) and Deputy Director of the Economic Division.</i>	
30	26 QĐ/2025/PHC-HĐQT	17/06/2025	Ban hành Quy chế Ban truyền thông/ <i>Issue the Regulations for the Communications Committee.</i>	
31	27 QĐ/2025/PHC-HĐQT	01/07/2025	Thay đổi người đại diện vốn tại Công ty TNHH Đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/ <i>Change of the capital representative at An Thinh Phat Real Estate Investment Company Limited</i>	
32	28 QĐ/2025/PHC-HĐQT	08/09/2025	Đổi tên phòng Pháp chế & Phát triển nguồn lực thành phòng Quản lý & Phát triển nguồn lực/ <i>Renaming the Legal Affairs &amp; Human Resources Development Department to the Management &amp; Human Resources Development Department</i>	
33	29 QĐ/2025/PHC-HĐQT	08/09/2025	Ban hành Quy định chức năng nhiệm vụ, sơ đồ tổ chức các phòng ban/ <i>Issuance of the Regulation on functions and duties and the organizational structure of departments</i>	
34	30 QĐ/2025/PHC-HĐQT	08/09/2025	Cử đoàn cán bộ đi công tác tại Trung Quốc/ <i>Assignment of a delegation of officials to undertake a business trip to the People's Republic of China</i>	
35	31 QĐ/2025/PHC-HĐQT	10/11/2025	Thành lập Ban Quản lý tài sản + Quy định chức năng nhiệm vụ/ <i>Establishment of the Asset Management Division and issuance of the Regulation on its functions and duties</i>	
36	32 QĐ/2025/PHC-HĐQT	05/12/2025	Bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc đối với ông Lương Thanh Thái/ <i>Appointment of Mr. Luong Thanh Thai to the position of Vice General Director</i>	

## **1.2 TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT/SUBCOMMITTEE UNDER THE BOARD OF DIRECTORS: TIỂU BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ/INTERNAL AUDIT SUBCOMMITTEE**

Hoạt động của Tiểu ban kiểm toán nội bộ trong năm 2025 như sau/*The activities of the Internal Audit Subcommittee in 2025 are as follows:*

- Tổng hợp dòng tiền và đường bao chi phí quản lý doanh nghiệp của các công ty trong hệ thống, nhằm đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính, kiểm soát dòng tiền và tối ưu hóa chi phí vận hành;
- *Consolidating cash flows and enterprise management cost boundaries across companies in the system to assess financial resource efficiency, control cash flow, and optimize operational costs;*
- Phối hợp với Ban Thanh tra trong công tác kiểm tra tuân thủ, đảm bảo các phòng ban thực hiện đúng các quy định nội bộ, chính sách tài chính, kế toán và pháp luật hiện hành;
- *Coordinating with the Inspection Committee in compliance audits to ensure departments adhere to internal regulations, financial policies, accounting standards, and applicable laws*
- Phối hợp với Ban Kiểm soát thẩm định báo cáo tài chính của các công ty trong hệ thống hàng quý, đảm bảo tính chính xác, minh bạch và tuân thủ các quy định tài chính;
- *Collaborating with the Supervisory Board to appraise the financial statements of companies within the system on a quarterly basis, ensuring accuracy, transparency, and compliance with financial regulations;*
- Thực hiện kiểm tra định kỳ và một số công việc cụ thể do Hội đồng Quản trị yêu cầu, nhằm tăng cường hiệu quả kiểm soát nội bộ và quản trị doanh nghiệp;
- *Conducting periodic inspections and carrying out specific tasks assigned by the Board of Directors to enhance internal control effectiveness and corporate governance;*
- Thực hiện các công việc khác theo chỉ đạo của Ban Kiểm soát, bao gồm rà soát các báo cáo tài chính nội bộ, đánh giá rủi ro hoạt động và đề xuất các biện pháp cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp;
- *Executing other tasks as directed by the Supervisory Board, including reviewing internal financial reports, assessing operational risks, and proposing measures to improve internal control systems for enhanced corporate governance efficiency;*
- Tham gia các cuộc họp giao ban của Công ty và một số các cuộc họp khác khi được mời tham dự.
- *Participate in the company's coordination meetings and other meetings when invited.*

Tiểu ban Kiểm toán nội bộ đã tích cực đóng góp vào công tác quản trị rủi ro, minh bạch tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động của toàn hệ thống trong năm qua.

*The Internal Audit Subcommittee has actively contributed to risk management, financial transparency, and overall system performance improvement throughout the year.*

## **2. BAN KIỂM SOÁT/BOARD OF SUPERVISOR**

### **2.1 THÀNH PHẦN BAN KIỂM SOÁT/COMPOSITION OF THE BOARD OF SUPERVISORS**

**Ông/Mr. Nguyễn Như Phi**  
 Trưởng BKS/Head of the Supervisor Board

- Sinh năm/Born: 1980.
- Thạc sỹ Xây dựng cầu đường/Master's degree in Bridge and Road Construction.
- Sở hữu/Ownership: 23.000 cổ phần; Tỷ lệ/rate: 0,045%.
- Thành viên BKS từ 2018 đến nay, Bổ nhiệm Trưởng BKS nhiệm kỳ 2021-2026/Member of the Supervisory Board from 2018 to present, appointed as the Head of the Supervisory Board for the term 2021-2026.

**Ông/Mr. Cao Xuân Dũng**  
 TV BKS/ Member of the Supervisor Board

- Sinh năm/Born: 1986.
- Kỹ sư kinh tế xây dựng/Construction economic engineer.
- Sở hữu/Ownership: 65 cổ phần; Tỷ lệ/rate: 0,0001%.
- Thành viên BKS từ 2021 đến nay/Member of the Supervisory Board from 2021 to present.

**Bà/Mrs. Phạm Thị Thanh Tuyền**  
 TV BKS/Member of the Supervisor Board

- Sinh năm/Born: 1989.
- Cử nhân Kế toán - Kiểm toán - Học viện Tài chính/Bachelor's degree in Accounting – Auditing.
- Sở hữu/Ownership: 0 cổ phần; Tỷ lệ/rate: 0%.
- Thành viên BKS từ 2018 đến nay/Member of the Supervisory Board from 2018 to present.

## 2.2 CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN KIỂM SOÁT/ MEETINGS OF THE SUPERVISORY BOARD

Trong năm 2025 Ban kiểm soát đã tổ chức 2 cuộc họp/In 2025, the Supervisory Board held 2 meetings:

STT No.	Nội dung cuộc họp Contents of meeting	TV BKS tham dự họp Members of the Supervisory Board attended the meetings.	Tỷ lệ biểu quyết thông qua The approval voting rate.
1	Thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) tổng hợp và BCTC hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán/Aassessment of the 2025 Audited Combined and Consolidated Financial Statements.  Thông qua báo cáo của Ban kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025/Approval of the Supervisory Board's report submitted to the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.  Phân công nhiệm vụ và kế hoạch hoạt	03	03/03

STT No.	Nội dung cuộc họp <i>Contents of meeting</i>	TV BKS tham dự họp <i>Members of the Supervisory Board attended the meetings.</i>	Tỷ lệ biểu quyết thông qua <i>The approval voting rate.</i>
	động năm 2025/ <i>Assignment of responsibilities and activity plan for 2025.</i>		
2	Thẩm định BCTC tổng hợp và BCTC hợp nhất bán niên năm 2025 đã được soát xét bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam/ <i>Review of the semi-annual 2025 consolidated and aggregated financial statements audited by CPA Vietnam Auditing Company Limited</i>	03	03/03

### 2.3 HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT/ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD

- Giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.
- *Oversee the execution of resolutions passed at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, ensuring alignment with the business plan, adherence to legal regulations, and compliance with the Company's Charter.*
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của HĐQT.
- *Supervise the implementation of the Board of Directors' Resolutions.*
- Tham dự một số cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp với Ban điều hành để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh và tham gia ý kiến với Hội đồng quản trị, Ban điều hành trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của Ban kiểm soát.
- *Attend certain meetings of the Board of Directors and meetings with the Executive Board to understand business operations and provide input to the Board of Directors and Executive Board within the scope of the Supervisory Board's responsibilities and authority.*
- Tham gia giám sát, kiểm soát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên là các Công ty con, Công ty liên kết thông qua người đại diện phần vốn tại các đơn vị và kiểm soát trực tiếp với cương vị là thành viên Ban kiểm soát tại một số đơn vị thành viên.
- *Participate in supervising and monitoring the business operations of subsidiary and affiliate companies through capital representatives at these entities and conduct direct oversight as a member of the Supervisory Board in certain subsidiaries.*
- Đề xuất lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập; Thẩm định các Báo cáo tài chính giữa niên độ và cả năm; Xem xét thư quản lý của kiểm toán viên độc lập, ý kiến phản hồi của Ban Lãnh đạo Công ty và giám sát Ban Lãnh đạo trong việc thực thi những kiến nghị do Kiểm toán đưa ra.
- *Propose the selection of an independent auditing firm; review interim and annual financial statements; examine the management letter from the independent auditors, consider the*

*Company Management's responses, and monitor Management's implementation of the auditors' recommendations.*

- Kết hợp cùng Kiểm toán nội bộ kiểm tra các vấn đề cụ thể trong quá trình điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban điều hành và đưa ra các ý kiến góp ý nhằm hạn chế rủi ro.
- *Collaborate with the internal audit team to examine specific issues in the management of business operations by the Executive Board and provide feedback to mitigate risks.*
- Giám sát việc thực hiện chi trả cổ tức theo nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- *Supervising the payment of dividends in accordance with the resolution approved by the General Meeting of Shareholders.*
- Giám sát việc thực hiện công bố thông tin một cách kịp thời. Giải quyết các yêu cầu của cổ đông.
- *Supervise the timely disclosure of information and address shareholder requests.*

### **3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS/ TRANSACTIONS, REMUNERATION, AND BENEFITS OF THE BOARD OF DIRECTORS, EXECUTIVE BOARD, AND SUPERVISORY BOARD**

#### **3.1 THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH/REMUNERATION AND BENEFITS**

Quyết toán lương và thù lao đã chi trả cho Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát năm 2025 như sau:

*The final settlement of salary and remuneration paid to the Board of Directors, Executive Board, and Supervisory Board in 2025 is as follows:*

<b>Đối tượng Position</b>	<b>Tổng thu nhập Total income</b>
Lương và thù lao của HĐQT và BKS	3.649.892.065
Lương của TGD và người quản lý khác	4.192.105.460
<b>Tổng</b>	<b>7.841.997.525</b>

Trong đó, chi tiết cho từng thành viên/*In which, the details for each member.*

<b>STT No.</b>	<b>Họ và tên Name</b>	<b>Chức vụ Position</b>	<b>Thu nhập từ lương Income from salary</b>	<b>Thu nhập từ thù lao Remuneration</b>	<b>Tổng cộng Total</b>
1	Cao Tùng Lâm	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman</i>	81%	19%	100%
2	Trần Hồng Phúc	Phó Chủ Tịch thường trực HĐQT <i>Permanent Vice Chairman</i>	79%	21%	100%

STT No.	Họ và tên Name	Chức vụ Position	Thu nhập từ lương Income from salary	Thu nhập từ thù lao Remuneration	Tổng cộng Total
3	Trần Huy Tường	Thành viên HĐQT BOD member	0%	100%	100%
4	Nguyễn Công Khanh	Thành viên HĐQT BOD member	0%	100%	100%
5	Nguyễn Đức Thắng	Thành viên HĐQT BOD member	0%	100%	100%
6	Đỗ Nguyên An	Thành viên HĐQT BOD member	0%	100%	100%
7	Nguyễn Ngọc Điệp	Thành viên HĐQT độc lập BOD Independent member	0%	100%	100%
8	Đặng Trọng Đức	TGD General Director	100%	0%	100%
9	Trần Thắng Lợi	Phó TGD Vice General Director	100%	0%	100%
10	Nguyễn Hoàng Anh	Phó TGD Vice General Director	100%	0%	100%
11	Lê Quốc Tuấn	Phó TGD Vice General Director	100%	0%	100%
12	Lã Đức Thọ	Phó TGD Vice General Director	100%	0%	100%
13	Ngô Thị Minh Nguyệt	Kế toán trưởng Chief Accountant	100%	0%	100%
14	Nguyễn Như Phi	Trưởng BKS Head of the Supervisory Board	0%	100%	100%

STT No.	Họ và tên Name	Chức vụ Position	Thu nhập từ lương Income from salary	Thu nhập từ thù lao Remuneration	Tổng cộng Total
15	Phạm Thị Thanh Tuyền	Thành viên BKS Supervisory Board member	0%	100%	100%
16	Cao Xuân Dũng	Thành viên BKS Supervisory Board member	0%	100%	100%

**3.2 GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ, NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN VÀ CỔ ĐÔNG LỚN TRONG NĂM 2025/TRANSACTIONS INVOLVING SHARES OF INTERNAL SHAREHOLDERS, RELATED PARTIES, AND MAJOR SHAREHOLDERS IN 2025:**

Trình bày tại Báo cáo quản trị Công ty năm 2025/Presentation in the 2025 Company Management Report

**3.3 HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN, CỔ ĐÔNG NỘI BỘ/CONTRACTS AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES AND INTERNAL SHAREHOLDERS**

- Hợp đồng, giao dịch giữa Công ty CP Xây dựng Phục Hưng Holdings và các Công ty con, Công ty liên kết có liên quan và phục vụ cho việc giao và nhận thầu thi công các công trình, mua bán hàng hóa, chuyển nhượng cổ phần

- *Contracts and transactions between Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company and its subsidiaries or affiliated companies are related to and serve the purposes of awarding and receiving construction contracts, trading goods, and transferring shares.*

- Các giao dịch đã được công bố tại Báo cáo kiểm toán 2025.

- *The transactions have been disclosed in the 2025 Audit Report.*

**3.4 THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY/COMPLIANCE WITH CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS**

Công ty luôn hướng tới việc tuân thủ đúng các quy định về quản trị Công ty.

*Our company is always committed to complying with corporate governance regulations.*

## VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/FINANCIAL STATEMENT

### 1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP/INDEPENDENT AUDIT OPINION

#### Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC tổng hợp năm 2025

#### Independent Auditor's Opinion on the 2025 Parent Company Financial Statements



#### Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính tổng hợp kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh tổng hợp và tình hình lưu chuyển tiền tệ tổng hợp cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính tổng hợp



Nguyễn Thị Mai Hoa  
Phó Tổng Giám đốc

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2023-137-1

Giấy ủy quyền số: 08/2026/UQ-CPA VIETNAM ngày 02/01/2026 của Chủ tịch HĐQT

Thay mặt và đại diện

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM

Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế INPACT

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2026

Nguyễn Thị Tiến

Kiểm toán viên

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 5276-2026-137-1

**Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC hợp nhất năm 2025**  
**Independent Auditor's Opinion on the 2025 Consolidated Financial Statements**

**CPAVIETNAM**

**Ý kiến của Kiểm toán viên**

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.



Nguyễn Thị Mai Hoa  
Phó Tổng Giám đốc  
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2023-137-1  
Giấy ủy quyền số: 08/2026/UQ-CPA VIETNAM ngày 02/01/2026 của Chủ tịch HĐQT  
Thay mặt và đại diện  
**CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM**  
Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế INPACT  
Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2026

Nguyễn Thị Tiến  
Kiểm toán viên  
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 5276-2026-137-1

## 2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN/AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

Toàn văn Báo cáo tài chính tại *Full set of Financial statements at:*

<https://phuchung.com.vn/vi/co-dong/thong-tin-tai-chinh>

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS

PHUC HUNG HOLDINGS CONSTRUCTION .JSC

Chủ tịch Hội đồng quản trị

(Chairman of the Board of Directors)



CAO TÙNG LÂM