

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính thưa Quý cổ đông,

Năm 2025 là một năm có nhiều biến động đối với nền kinh tế nói chung và ngành xây dựng, bất động sản nói riêng. Trong bối cảnh đó, Công ty đã từng bước duy trì ổn định hoạt động và từng bước chuẩn bị cho giai đoạn tăng trưởng mới.

Thay mặt Hội đồng Quản trị, tôi xin báo cáo Đại hội về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng phát triển trong thời gian tới như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

1. Kết quả đạt được & đánh giá hoạt động của Công ty

Hội đồng quản trị đánh giá cao báo cáo của Ban Điều hành về tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2025. Mặc dù ngành xây dựng và bất động sản đã bước vào chu kỳ mới nhưng thị trường vẫn đang trong giai đoạn phục hồi chậm và đối mặt với không ít thách thức. Tình trạng mất cân đối cung – cầu vẫn hiện hữu, quá trình thực thi các bộ luật mới (như Luật Đất đai 2024, Luật Nhà ở 2023 và Luật Kinh doanh Bất động sản 2023...) và các Nghị định hướng dẫn thi hành mới cần thời gian thẩm thấu, cùng với đó là chi phí nhân công và vật liệu xây dựng tăng cao. Tuy nhiên, Ban Điều hành đã thể hiện sự linh hoạt và quyết liệt trong từng quyết sách để chèo lái Công ty vượt khó, duy trì thành công hình ảnh và vị thế của Phục Hưng Holdings trên thị trường.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

- **Giá trị hợp đồng ký mới:** 5.110 tỷ đồng, đạt 146% kế hoạch (3.500 tỷ đồng);
- **Doanh thu:** 1.483 tỷ đồng, đạt 93% so với kế hoạch (1.600 tỷ đồng);
- **Lợi nhuận sau thuế:** 20,8 tỷ đồng, đạt 104% kế hoạch (20 tỷ đồng).

Mặc dù doanh thu năm 2025 chưa đạt mục tiêu đề ra (đạt 93%) do tác động từ tình hình thị trường bất lợi và các yếu tố khách quan, dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị cùng sự đoàn kết, nỗ lực không ngừng của Ban Điều hành, Phục Hưng Holdings đã đạt được những kết quả tích cực, đáng ghi nhận:

- **Khẳng định vị thế cạnh tranh trong ngành:** Giá trị hợp đồng ký mới đạt 5.110 tỷ đồng không chỉ thể hiện sự đảm bảo nguồn việc dồi dào cho Công ty trong các năm tới mà còn là sự ghi nhận rõ nét cho uy tín của Phục Hưng Holdings. Năng lực của Ban Điều hành được khẳng định qua việc liên tục trúng thầu và được tin tưởng giao phó các dự án có quy mô lớn như: Eurowindow Sport Garden Đông Vĩnh (TP. Vinh cũ); Khu căn hộ cao cấp Tuyên Sơn (Đà Nẵng); Dự án Taseco (TP. Thái Nguyên cũ)...

- **Công tác thu hồi công nợ đạt nhiều kết quả tốt, tài chính của công ty duy trì ổn định:** Dòng tiền về (bao gồm tạm ứng thanh toán, thu hồi công nợ) đạt 2.194 tỷ đồng, bằng 148% so với giá trị doanh thu (1.483 tỷ đồng) là điểm sáng trong hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 so với các năm trước. Công ty thanh toán đúng hạn các nghĩa vụ thuế, bảo hiểm, công nợ, duy trì cân đối dòng tiền hiệu quả, đồng thời đảm bảo quyền lợi, phúc lợi và thanh toán đầy đủ cho người lao động;

- **Thương hiệu Phục Hưng Holdings tiếp tục được củng cố và nâng cao:** Công ty tiếp tục được các tổ chức và đoàn thể vinh danh trong các bảng xếp hạng uy tín và nhiều giải thưởng,

chứng nhận danh giá khác, qua đó khẳng định vị thế trong ngành xây dựng và gia tăng niềm tin của khách hàng, đối tác đối với thương hiệu Phục Hưng Holdings.

- **Bộ máy hoạt động được kiện toàn, tinh gọn và vận hành hiệu quả:** Bộ máy hoạt động của Công ty đã được tái cấu trúc thành công theo hướng tinh gọn, chuyên môn hóa, gắn liền với việc nâng cao chất lượng nhân sự và hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ. Dưới sự định hướng và giám sát sát sao, liên tục của Hội đồng quản trị đối với Ban Điều hành, toàn bộ hệ thống vận hành luôn đảm bảo tính minh bạch, tuân thủ chặt chẽ các chuẩn mực quản trị, qua đó kiểm soát tốt rủi ro phát sinh và tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn, dòng tiền.

Từ những kết quả trên, Hội đồng quản trị ghi nhận và đánh giá rất cao sự nỗ lực vượt bậc của Ban Điều hành trong năm 2025. Những thành quả này minh chứng rõ nét cho bản lĩnh vững vàng của đội ngũ lãnh đạo, giúp Phục Hưng Holdings không chỉ trụ vững qua giai đoạn khó khăn mà còn tạo đà bứt phá mạnh mẽ. Hội đồng quản trị hoàn toàn tin tưởng Ban Điều hành sẽ tiếp tục phát huy năng lực, chèo lái con thuyền Phục Hưng Holdings chinh phục những mục tiêu thách thức hơn trong năm tới.

2. Đánh giá các hoạt động chính của Hội đồng quản trị năm 2025

Hội đồng quản trị bao gồm 7 thành viên, trong đó có một thành viên độc lập và một thành viên thường trực phụ trách đầu tư bất động sản. Trong năm 2025, cơ cấu nhân sự Hội đồng quản trị có sự thay đổi với việc 01 thành viên từ nhiệm kể từ tháng 06/2025. Dù có sự biến động về nhân sự, Hội đồng quản trị vẫn duy trì được sự ổn định, đoàn kết và hoàn thành tốt vai trò quản trị, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ. Từng thành viên Hội đồng quản trị đã phát huy tối đa năng lực, tinh thần trách nhiệm trong các lĩnh vực được phân công phụ trách, đảm bảo tính khách quan và minh bạch trong mọi quyết sách.

Trong năm, Hội đồng quản trị đã tổ chức **15 cuộc họp trực tiếp** và thực hiện **05 lần lấy ý kiến bằng văn bản**, cùng nhiều buổi hội ý để kịp thời thông qua các chủ trương quan trọng, đạt tỷ lệ tán thành 100%, thể hiện sự đồng thuận cao. Trên cơ sở các cuộc họp, Hội đồng quản trị đã ban hành **13 Nghị quyết** quan trọng, đảm bảo kịp thời chỉ đạo, điều hành hoạt động của Công ty theo đúng quy định, minh bạch và hiệu quả. Các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành đúng quy định và công bố đầy đủ đối với những nội dung bắt buộc theo yêu cầu pháp luật.

2.1. Các hoạt động đáng chú ý trong năm 2025:

- **Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025:** Hội đồng quản trị đã chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo quyền lợi và sự tham gia tích cực của các cổ đông.

- **Tổ chức kỷ niệm 24 năm ngày thành lập Công ty:** Hội đồng quản trị đã tổ chức thành công các hoạt động kỷ niệm 24 năm ngày thành lập Công ty (04/7/2001 – 04/7/2025), khẳng định sự phát triển bền vững và truyền thống văn hóa doanh nghiệp.

- **Về hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư:** Hội đồng quản trị đã thông qua các vấn đề, nội dung quan trọng thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

- **Về công tác tổ chức:** Hội đồng quản trị tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức ổn định và tinh gọn. Một số quyết định quan trọng bao gồm: thành lập Ban Truyền thông để chuyên nghiệp hóa công tác định vị thương hiệu, hình ảnh; bổ nhiệm mới một Phó Tổng Giám đốc nhằm tăng cường sức mạnh cho Ban Điều hành, đáp ứng quy mô nguồn việc tăng cao; tiếp tục tinh giản bộ máy quản lý, đơn giản hóa quy trình phối hợp giữa các phòng/ban/bộ phận nghiệp vụ.

2.2. Công tác chỉ đạo và giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Điều hành:

Năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện vai trò chỉ đạo và giám sát chặt chẽ đối với Ban Điều hành, đảm bảo các hoạt động Sản xuất kinh doanh của Công ty được triển khai đúng theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ. Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành đã phát huy tối đa tính sáng tạo, đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đồng thời duy trì và nâng cao vị thế thương hiệu Phục Hưng Holdings trên thị trường.

Kết quả nổi bật của Ban Điều hành năm 2025:

- **Về công tác tiếp thị, đấu thầu:** Trong năm 2025, Hội đồng quản trị tiếp tục chỉ đạo Ban Điều hành tập trung nguồn lực khai thác các dự án hạ tầng đầu tư công, các dự án bất động sản tư nhân quy mô lớn và đã gặt hái nhiều kết quả tích cực. Công ty đã trúng thầu 20 dự án lớn, quan trọng, tiêu biểu như dự án Bệnh viện Tim Hà Nội cơ sở 2; Nâng cấp Bệnh viện Ung bướu Hà Nội, Đài kiểm soát không lưu Cà Mau, Khu căn hộ cao cấp Tuyên Sơn (Đà Nẵng); Dự án Taseco (TP. Thái Nguyên cũ).

- **Về công tác sản xuất:** Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Điều hành quyết liệt giữ vững và nâng tầm hình ảnh, thương hiệu của Phục Hưng Holdings thông qua các yếu tố:

+ **Chất lượng và tiến độ:** Phát huy hiệu quả của hai mô hình quản lý trực tiếp và giao khoán chi phí của năm 2024, trong năm 2025, Phục Hưng Holdings duy trì đảm bảo chất lượng và tiến độ không chỉ ở các dự án đang triển khai mà cả ở những dự án ký mới. Hầu hết các dự án triển khai thi công trong năm 2025 đảm bảo tiến độ, chất lượng theo yêu cầu của Chủ đầu tư. Năng lực thi công của Phục Hưng Holdings càng được khẳng định khi đóng góp trực tiếp vào hai sự kiện lớn của ngành hàng không quốc gia: Hoàn thiện và chính thức đưa vào khai thác Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh, đồng thời duy trì chất lượng, tiến độ tại Nhà ga Sân bay Long Thành, đảm bảo hoàn thành các cột mốc quan trọng của dự án.

+ **Vệ sinh an toàn lao động:** Công ty tự hào duy trì 100% công trường thi công an toàn, không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng. Các biện pháp an toàn được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất, kết hợp với công tác huấn luyện an toàn, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và khám sức khỏe định kỳ, đảm bảo môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động.

- **Về công tác đầu tư Bất động sản và đầu tư năng lượng:** Đối diện với những thách thức từ thị trường bất động sản, Hội đồng quản trị đã linh hoạt chỉ đạo Ban Điều hành tập trung rà soát và hoàn thiện các thủ tục pháp lý với các dự án thuộc hệ sinh thái Phục Hưng Holdings, đồng thời bám sát tiến độ triển khai các dự án, chuẩn bị cho chu kỳ đầu tư mới. Trong mảng đầu tư năng lượng, Hội đồng quản trị không chỉ chỉ đạo duy trì vận hành an toàn, ổn định Nhà máy thủy điện Đắc Sor 2 mà còn thành công đưa Dự án thủy điện Nậm Núa 2 đi vào vận hành thương mại từ tháng 07/2025.

- **Về ứng dụng công nghệ:** Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban Điều hành tiếp tục khai thác tối đa hiệu năng của các nền tảng công nghệ hiện hữu. Mô hình thông tin công trình BIM tiếp tục được ứng dụng sâu rộng, trở thành công cụ đắc lực trong việc diễn họa biện pháp thi công và quản lý khối lượng, giảm thiểu sai sót và đẩy nhanh tốc độ đối soát với đối tác. Song song đó, nền tảng văn phòng điện tử và hệ thống lưu trữ đám mây đã trở thành hệ sinh thái làm việc thường nhật, giúp chuẩn hóa luồng công việc và nâng cao rõ rệt hiệu suất vận hành toàn Công ty.

2.3. Đánh giá của Hội đồng quản trị:

- **Những kết quả đạt được:** Sự phối hợp nhịp nhàng giữa Hội đồng quản trị và Ban Điều hành đã giúp Công ty chuyển hóa hiệu quả các thách thức thành cơ hội bứt phá. Bằng chiến lược

linh hoạt, Công ty tiếp tục khai thác tốt nguồn việc từ các Chủ đầu tư truyền thống, đồng thời bản lĩnh tiếp nhận những thử thách để bước đầu tạo lập niềm tin với các Chủ đầu tư mới. Uy tín của Phục Hưng Holdings nhờ đó được nâng tầm mạnh mẽ song song với việc ghi đậm dấu ấn của doanh nghiệp tại các sự kiện và công trình trọng điểm mang tầm vóc Quốc gia. Hơn thế nữa, trong bối cảnh ngành xây dựng chứng kiến làn sóng thay đổi nhân sự diện rộng, Hội đồng quản trị tự hào khi Công ty không chỉ duy trì bộ máy ổn định mà còn đảm bảo trọn vẹn thu nhập, phúc lợi và môi trường làm việc an toàn tuyệt đối cho người lao động, giữ chân được đội ngũ tinh hoa chuẩn bị cho các chiến dịch lớn.

- **Các mặt chưa đạt được:** Bên cạnh những kết quả tốt, Hội đồng quản trị cũng thẳng thắn chỉ rõ những điểm nghẽn cần quyết liệt xử lý. Dưới áp lực cạnh tranh gay gắt của thị trường, chỉ tiêu doanh thu năm 2025 chưa đạt kỳ vọng đề ra. Các biến động lớn về giá vật liệu, nhiên liệu, giá nhân công đầu vào dẫn đến biên lợi nhuận các dự án xây lắp còn thấp. Ngoài ra, mặc dù nỗ lực thu hồi công nợ rất tốt, song tốc độ hoàn thiện hồ sơ thanh quyết toán tại một số dự án còn chậm, làm gia tăng áp lực thu hồi công nợ và chi phí tài chính. Công tác quản trị định biên nhân sự tại các công trường cũng đòi hỏi phải siết chặt và tối ưu hóa mạnh mẽ hơn nữa để triệt để chống lãng phí, cải thiện biên lợi nhuận gộp.

2.4. Quyết toán thù lao Hội đồng quản trị năm 2025: được trình bày chi tiết trong Tờ trình số 03.TT/ĐHĐCĐ.2026

II. ĐÁNH GIÁ TỔNG KẾT NHIỆM KỲ 2021 – 2026

1. Về việc thực hiện kế hoạch 5 năm 2021 – 2026

Giai đoạn 2021 – 2026 là một giai đoạn vô cùng khắc nghiệt đối với nền kinh tế nói chung và ngành xây dựng nói riêng. Dù đối mặt với nhiều thách thức, Phục Hưng Holdings vẫn quyết tâm cao nhất thực hiện mục tiêu phát triển giai đoạn 2021 – 2026 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 thông qua:

- **Những kết quả đạt được:** Trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động, Công ty vẫn duy trì được quy mô doanh thu tương đối ổn định và đảm bảo hoạt động kinh doanh xuyên suốt giai đoạn 5 năm. Mặc dù có sự biến động giữa các năm, Công ty vẫn ghi nhận tổng doanh thu lũy kế đạt **7.548 tỷ đồng**, phản ánh nỗ lực của Công ty trong điều hành, kiểm soát chi phí và tận dụng cơ hội thị trường trong những thời điểm thuận lợi. Bên cạnh đó, Công ty luôn nỗ lực duy trì chính sách chi trả cổ tức ở mức hợp lý, góp phần đảm bảo hài hòa giữa lợi ích của cổ đông và yêu cầu tích lũy nguồn lực cho hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời khẳng định uy tín và trách nhiệm đối với Quý Cổ đông.

- **Các mặt chưa đạt được:** Bên cạnh những kết quả tích cực, việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong giai đoạn vẫn còn một số điểm chưa đạt như kỳ vọng, trong đó kết quả lợi nhuận chưa đạt kế hoạch đề ra. Nguyên nhân chủ yếu xuất phát từ sự trầm lắng kéo dài của thị trường bất động sản, cùng với những ảnh hưởng dư âm sau đại dịch, dẫn đến nguồn công việc bị thu hẹp và tiến độ triển khai một số dự án chưa đảm bảo như kế hoạch. Bên cạnh đó, công tác dự báo chi phí đầu vào và kiểm soát rủi ro chưa theo kịp diễn biến thị trường dẫn đến hiệu quả kinh doanh giữa các năm có sự dao động nhất định.

Hội đồng quản trị đánh giá hiệu quả kinh doanh trong 5 năm qua tuy chưa cao như kỳ vọng, nhưng việc duy trì được sự ổn định của Công ty là một thành quả đáng khích lệ. Mặc dù mức thù lao của các thành viên Hội đồng quản trị chưa tương xứng với kết quả kinh doanh, song để vượt qua giai đoạn khó khăn và đạt được những kết quả nêu trên đòi hỏi sự nỗ lực lớn, tinh thần trách nhiệm và sự tận tâm của từng thành viên Hội đồng quản trị.

Cùng với đó là sự điều hành quyết liệt, linh hoạt của Ban Điều hành và sự đồng lòng, nỗ lực của toàn thể cán bộ, nhân viên trong toàn hệ thống. Đây là nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục củng cố nội lực và hướng tới việc nâng cao hiệu quả hoạt động trong các giai đoạn tiếp theo.

2. Công tác quản lý chiến lược

Trong nhiệm kỳ 2021 – 2026, công tác quản lý chiến lược của Hội đồng quản trị bám sát định hướng tiếp tục mở rộng hoạt động trên ba lĩnh vực cốt lõi: xây lắp, bất động sản và năng lượng.

- Đối với lĩnh vực bất động sản: Do đặc thù đầu tư dự án đòi hỏi nhiều thời gian chuẩn bị, trong giai đoạn 2021 – 2026, Công ty tập trung chủ yếu vào việc tháo gỡ, hoàn thiện thủ tục pháp lý và bước đầu đưa các dự án vào triển khai. Chiến lược trọng tâm là dồn nguồn lực vào các dự án có pháp lý đầy đủ, tiềm năng phát triển rõ ràng để chuẩn bị sẵn sàng nguồn tạo dòng tiền trong trung và dài hạn. Nhờ định hướng này, Phục Hưng Holdings và các đơn vị trong hệ thống đang triển khai hiệu quả hàng loạt dự án tại các địa phương trọng điểm.

Tiêu biểu, dự án Cụm công nghiệp Đình Lập (Lạng Sơn) đã đưa vào khai thác hạ tầng giai đoạn 1 và chuẩn bị triển khai giai đoạn 2. Tại Nghệ An, phân khu trọng điểm thuộc dự án Khu nhà ở trung tâm Nghi Kim đã bám sát kế hoạch, chính thức bước vào giai đoạn thi công từ Quý IV/2025. Song song đó, các dự án quy mô lớn khác cũng đang gấp rút hoàn thành những chốt chặn pháp lý cuối cùng để chuyển sang giai đoạn xây dựng. Cụ thể, dự án Nhà ở xã hội Đồng Nai hiện đã có quyết định giao đất và dự kiến khởi công ngay trong Quý II/2026; dự án Khu dân cư An Phú (Hưng Yên) cũng đang bám sát mục tiêu hoàn thành giải phóng mặt bằng, nhận giấy phép xây dựng để chính thức khởi công vào tháng 07/2026.

- Lĩnh vực năng lượng bước đầu ghi nhận những kết quả thực tế khi Công ty duy trì khai thác ổn định nhà máy Đắc Sor 2. Bên cạnh đó, dự án Nậm Núa 2 cũng đã chính thức phát điện thương mại, góp phần đa dạng hóa hoạt động sản xuất kinh doanh của hệ thống. Dù doanh thu từ lĩnh vực này hiện chưa cao do tác động không thuận lợi từ điều kiện thời tiết và một số vướng mắc quy định pháp lý, nhưng việc duy trì và vận hành ổn định các nhà máy đã khẳng định năng lực đầu tư, tạo ra nền tảng hạ tầng năng lượng vững chắc cho các giai đoạn tiếp theo.

- Trong lĩnh vực xây lắp: Công ty kiên định với chiến lược khẳng định năng lực thi công thông qua việc tham gia thầu các dự án trọng điểm quốc gia và các công trình quy mô lớn trên cả nước. Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công ty đã chứng minh uy tín và vị thế vững chắc của mình khi tham gia thi công hàng loạt dự án tiêu biểu như: Sân bay Quốc tế Long Thành, Trung tâm Kiểm soát không lưu Hồ Chí Minh, Tổ hợp Mỹ Đình Pearl - Hà Nội giai đoạn 2, Chung cư HH2 Gamuda, Imperia Smart City, Khu liên hợp sản xuất gang thép Hòa Phát Dung Quất 2 và Bệnh viện Tim Hà Nội cơ sở 2. Các dự án cơ bản được triển khai đảm bảo tiến độ, kiểm soát tốt chất lượng và tuân thủ các yêu cầu kỹ thuật của Chủ đầu tư.

Nhìn chung, trong nhiệm kỳ vừa qua, việc kiên định với ba lĩnh vực cốt lõi đã cho thấy tính đúng đắn và hiệu quả trong định hướng phát triển của Công ty. Lĩnh vực xây lắp tiếp tục phát huy vai trò trụ cột trong việc duy trì dòng tiền và củng cố uy tín thương hiệu, đồng thời từng bước nâng cao vị thế thông qua việc tham gia các dự án có quy mô lớn hơn và hợp tác với các chủ đầu tư có năng lực, uy tín cao hơn trên thị trường. Lĩnh vực năng lượng đã bước đầu góp phần đa dạng hóa hoạt động và tăng cường nền tảng ổn định cho hệ thống.

Mặc dù lĩnh vực bất động sản chưa đóng góp trực tiếp vào doanh thu trong nhiệm kỳ vừa qua, Hội đồng quản trị đã từng bước định hình và xây dựng được danh mục đầu

tư theo hướng có chọn lọc, đảm bảo tính pháp lý và tiềm năng phát triển. Danh mục dự án được phân bổ trên nhiều địa bàn trọng điểm, trải dài từ Bắc vào Nam, qua đó không chỉ giúp phân tán rủi ro mà còn tạo nền tảng cho việc hình thành nguồn thu ổn định và bền vững trong các giai đoạn tiếp theo.

3. Công tác quản lý thương hiệu

Trong nhiệm kỳ qua, kiên định với sứ mệnh “Vi chất lượng sống mới”, Hội đồng quản trị xác định việc xây dựng và phát triển thương hiệu không dựa vào các hoạt động quảng bá đơn thuần, mà được hình thành từ việc tạo ra các sản phẩm chất lượng. Công ty đã triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị thương hiệu xoay quanh ba trụ cột cốt lõi: Con người, Chất lượng và Công nghệ.

- **Về con người:** giữa bối cảnh thị trường lao động toàn ngành có nhiều biến động mạnh, Công ty vẫn duy trì được sự ổn định vững chắc của đội ngũ nhân sự quản lý nòng cốt, đặc biệt là lực lượng từ cấp Trưởng phòng/Chỉ huy trưởng trở lên. Nhiều cá nhân xuất sắc từ cấp quản lý Phòng/Ban/Công trường đã được phát triển, đánh giá và bổ nhiệm trực tiếp vào Ban Điều hành. Bên cạnh đó là các chính sách thu hút lực lượng lao động trẻ giàu nhiệt huyết, am hiểu công nghệ, góp phần nâng cao chất lượng nội tại của Phục Hưng Holdings. Sự ổn định của nguồn nhân lực đã trực tiếp góp phần xây dựng hình ảnh Công ty trên cả hai phương diện: một môi trường làm việc chuyên nghiệp, gắn kết, hấp dẫn để thu hút người lao động mới; đồng thời tiếp tục khẳng định vị thế là một nhà thầu uy tín, đáng tin cậy tuyệt đối trong mắt các chủ đầu tư và khách hàng.

- **Về công tác quản lý chất lượng và hình ảnh:** các quy trình kỹ thuật tiếp tục được chuẩn hóa và cải tiến, hướng tới mục tiêu nâng cao chất lượng sản phẩm và vị thế nhà thầu. Việc kiểm soát an toàn lao động, vệ sinh môi trường được thực hiện nghiêm túc, góp phần xây dựng hình ảnh công trường chuyên nghiệp, điều chỉnh linh hoạt cho phù hợp với từng điều kiện đặc thù của các dự án mới.

- **Về công nghệ:** Công ty đã mạnh dạn áp dụng sâu rộng Mô hình thông tin xây dựng (BIM) vào các dự án trọng điểm, tiêu biểu như dự án Shilla Starlake và Sân bay Quốc tế Long Thành. Đến nay, đội ngũ kỹ thuật đã dần làm chủ và sử dụng thuần thục công nghệ này trong quản lý thi công. Trên cơ sở đó, Công ty định hướng mở rộng phạm vi ứng dụng BIM, từng bước tiến tới tích hợp vào công tác nghiệm thu, thanh toán với các nhà thầu phụ, góp phần nâng cao tính minh bạch, chính xác và hiệu quả trong quản lý dự án.

Uy tín và năng lực thương hiệu của Công ty trong 5 năm qua đã được cộng đồng doanh nghiệp và xã hội ghi nhận thông qua hàng loạt giải thưởng tiêu biểu như:

- Top 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam – Ngành xây dựng từ năm 2022 – 2025;
- Top 500 Nhà tuyển dụng hàng đầu Việt Nam từ năm 2022 – 2025;
- Giải thưởng Dự án áp dụng mô hình BIM 5D tốt nhất năm 2022, 2023;
- Top 10 nhà thầu hàng đầu Việt Nam năm 2024;
- Top 10 Doanh nghiệp Đổi mới sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả 2024;
- Doanh nghiệp chuyển đổi số xuất sắc năm 2025...

III. ĐỀ XUẤT MỤC TIÊU VÀ ĐỊNH HƯỚNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031

Hội đồng quản trị đồng thuận với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 do Tổng Giám đốc đã trình bày, đồng thời lưu ý Ban Điều hành cần tập trung quyết liệt vào công tác tái cấu trúc tài chính, kiểm soát chặt chẽ công nợ và dòng tiền, từng bước nâng cao hiệu quả kinh tế, đảm bảo tốt về chất lượng, tiến độ và hình ảnh thương hiệu Phục Hưng Holdings.

Giai đoạn 2026 – 2031 được dự báo mở ra chu kỳ tăng trưởng mới của nền kinh tế, với các động lực chính từ đầu tư công, phát triển hạ tầng, thu hút FDI. Đây là cơ hội quan trọng đối với các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng – bất động sản. Tuy nhiên, bên cạnh cơ hội, Công ty cũng đối mặt với một số thách thức từ thị trường thực tế đang diễn ra và biến động lớn trong thời gian tới đó là: giá cả nguyên vật liệu và thiếu hụt lực lượng lao động, cả lực lượng kỹ sư lẫn lực lượng nhân công.

Trên cơ sở các định hướng nêu trên, nhằm cụ thể hóa mục tiêu phát triển và đảm bảo triển khai hiệu quả chiến lược giai đoạn 2026 – 2031, Hội đồng quản trị xác định các mục tiêu chiến lược, lộ trình triển khai và các giải pháp trọng tâm như sau:

1. Mục tiêu chiến lược

- **Mục tiêu tăng trưởng:** Duy trì đà tăng trưởng mạnh mẽ nhưng phải gắn liền với hiệu quả và kiểm soát chặt chẽ rủi ro. Công ty phấn đấu đạt tổng doanh thu lũy kế 5 năm tiến đến mốc 20.000 tỷ đồng, cùng mức tổng lợi nhuận kỳ vọng đạt 230 tỷ đồng.

- Mục tiêu tài chính:

- + Giảm hệ số: Nợ vay/vốn chủ sở hữu xuống dưới 1,2 lần;
- + Giảm tỷ lệ: các khoản phải thu/doanh thu xuống dưới 35%.

- Cơ cấu doanh thu:

- + Tỷ trọng doanh thu xây lắp từ dân dụng đạt 60%;
- + Tỷ trọng doanh thu xây lắp từ công nghiệp, hạ tầng đạt 30%;
- + Tỷ trọng doanh thu xây lắp từ lĩnh vực khác đạt 10%.

Hội đồng quản trị cho rằng mục tiêu doanh thu nêu trên có phần thận trọng và khiêm tốn. Hội đồng quản trị luôn đặt niềm tin tuyệt đối vào sức mạnh nội lực của Phuc Hung Holdings. Hy vọng rằng, với sự đoàn kết đồng lòng, tinh thần cống hiến và nỗ lực vượt bậc của toàn hệ thống từ Hội đồng quản trị, Ban Điều hành đến từng cán bộ, nhân viên, Công ty hoàn toàn có thể bứt phá khỏi những mục tiêu an toàn ban đầu để vươn tới cột mốc tự hào hơn, hướng tới quy mô doanh thu đạt mốc **1 tỷ USD** (tương đương 27.000 tỷ đồng) trong nhiệm kỳ tiếp theo.

2. Lộ trình triển khai

Chiến lược được triển khai theo 3 giai đoạn chính:

- **Giai đoạn 2026 – 2027: Tái cấu trúc**, với trọng tâm là kiểm soát công nợ, tối ưu dòng tiền và củng cố nền tảng tài chính.

- **Giai đoạn 2027 – 2028: Tăng trưởng có chọn lọc**, tập trung các dự án quy mô lớn, biên lợi nhuận tốt; đồng thời từng bước điều chỉnh cơ cấu doanh thu.

- **Giai đoạn 2028 – 2031: Bứt phá**, nâng cao hiệu quả hoạt động xây lắp và đầu tư.

Để thực hiện các mục tiêu trên, Công ty tập trung vào một số giải pháp trọng tâm, bao gồm:

- Phát triển lĩnh vực xây lắp, các dự án hạ tầng giao thông, đặc biệt là đường sắt đô thị;
- Đẩy mạnh đầu tư vào bất động sản và khu, cụm công nghiệp;
- Phát triển lĩnh vực năng lượng phù hợp với định hướng chiến lược;
- Thúc đẩy chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ trong quản lý, thi công;
- Xây dựng hệ thống quản trị hiện đại.

IV. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỀ XUẤT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÔNG QUA MỘT SỐ NHIỆM VỤ, TỜ TRÌNH

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua các nội dung sau:

1. Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán và kế hoạch SXKD năm 2026;
2. Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
3. Tờ trình quyết toán thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và đề xuất mức thù lao năm 2026;
4. Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026;
5. Việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty.

(Các Tờ trình chi tiết kèm theo).

Kính thưa Quý cổ đông,

Trong nhiệm kỳ 2021 – 2026, Hội đồng Quản trị đã chủ động, linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành, từng bước củng cố năng lực quản trị và triển khai hiệu quả các mục tiêu sản xuất kinh doanh theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Đồng thời, Hội đồng quản trị đã triển khai các giải pháp phù hợp với từng giai đoạn, qua đó góp phần duy trì sự ổn định, nâng cao hiệu quả hoạt động và tiếp tục củng cố uy tín, thương hiệu của Phục Hưng Holdings trên thị trường.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, chúng tôi cũng thẳng thắn nhìn nhận vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần tiếp tục khắc phục và hoàn thiện trong thời gian tới.

Bước sang nhiệm kỳ 2026 – 2031, Hội đồng quản trị tin tưởng rằng Công ty sẽ tiếp tục được dẫn dắt bởi đội ngũ có đủ năng lực, kinh nghiệm và tâm huyết, qua đó phát triển ổn định, bền vững, nâng cao hiệu quả hoạt động và giá trị Công ty, mang lại lợi ích thiết thực cho cổ đông, người lao động và đóng góp tích cực cho xã hội.

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin trân trọng cảm ơn các thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021 – 2026, Ban Điều hành cùng toàn thể cán bộ, nhân viên đã nỗ lực, đồng hành và đóng góp vào những kết quả đạt được. Chúng tôi trân trọng cảm ơn Quý cổ đông đã luôn tin tưởng, ủng hộ và đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian qua và rất mong tiếp tục nhận được sự tin tưởng và đồng lòng của các Quý cổ đông trong thời gian tới.

Nhân dịp này, Hội đồng quản trị xin kính chúc Đại hội đồng cổ đông thành công tốt đẹp, kính chúc Quý cổ đông và Quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công, chúc Phục Hưng Holdings ngày càng phát triển bền vững và giàu mạnh.

Xin trân trọng cảm ơn!

Hà Nội, ngày 1 tháng 4 năm 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

CAO TÙNG LÂM

(Đã ký/signed)